



**UNIONE DEI COMUNI
CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA
Provincia di Udine**

**Piazza del Municipio, 1 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
Codice Fiscale 90017070302**



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

COMUNE DI TORVISCOSA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE
DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010**

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Premesso:

- che è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDIT, del personale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa facenti parte dell'Unione, per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010 in data 11.08.2010, successivamente integrata il 19.11.2010;
- che il Direttivo dell'Unione dei Comuni "Centro Economico della Bassa Friulana" con deliberazione n. 38 del 24.11.2010 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi del CCDIT;
- che l'Organo di revisione dell'Unione dei Comuni, con nota del 12.08.2010, ha attestato per ciascun Ente facente parte dell'Unione la legittimità del contenuto della Preintesa contrattuale rispetto alle competenze riservate alla contrattazione con riferimento alla finalizzazione dell'obiettivo di meritocrazia e produttività, nonché la compatibilità economico finanziaria delle previsioni di spesa rispetto ai vincoli della L.R. 24/2009;

In data **20 dicembre 2010** alle ore 15,00, nella sede municipale del Comune di Torviscosa ha avuto luogo l'incontro tra :

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- nella persona del Segretario comunale - Presidente *Maria Rosa GIRARDELLO* f.to Maria Rosa Girardello ;
- Resp. Ufficio Comune per la gestione del Personale - Assistente *Lara Ietri* f.to Lara Ietri ;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| -Rappr. terr. FPL UIL nella persona di Enzo LINO | <u>f.to Enzo Lino</u> |
| -Rappr. Terr. FPS CISL nella persona di Anna PIGNATTA | <u>f.to Anna Pignatta</u> |
| -Rappr. Terr. FP CGIL nella persona di | |
| -Rappr. Terr. UGL nella persona di | |
| -Rappr. Terr. CISAL nella persona di | |
| -R.S.U. Torviscosa: nelle persone di: Gianpietro CLEMENTI, | <u>f.to Gianpietro Clementi</u> |
| Emanuela CAPPELLESSO | <u>f.to Emanuela Cappellessso</u> |
| Nereo FAVARO | <u>f.to Nereo Favaro</u> |
| Eleonora SEFFIN | |
| .- R.S.U. San Giorgio di N. nelle persone di : Giorgio BERNARDI | |
| Marzia PAVON | |
| Alessandro TARELLO | |
| Luisa MORO | <u>f.to Luisa Moro</u> |

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato CCDIT di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010 del personale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa facenti parte dell'Unione.



**UNIONE DEI COMUNI
CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA
Provincia di Udine**

**Piazza del Municipio, 1 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
Codice Fiscale 90017070302**



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

COMUNE DI TORVISCOSA

Contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale

CCDIT

**Accordo annuale per la destinazione
delle risorse decentrate del fondo anno 2010**

Premesso che tra i Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa con atto costitutivo del 14.02.2008, registrato a Cervignano del Friuli al n. 284 il 21.02.2008, è stata costituita l'Unione dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa denominata "Centro economico della Bassa Friulana";

Dato atto che i Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa svolgono attraverso l'Unione la gestione associata del Servizio Personale;

Richiamato l'art. 7 del CCRL 07.12.2006 il quale dispone che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si opera a livello territoriale qualora le Unioni dei Comuni svolgano anche la gestione del personale in forma associata;

Dato atto che con deliberazione del direttivo n. 9 del 20.08.2008 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- PRESIDENTE: dott.ssa Maria Rosa Girardello - Segretario comunale della segreteria convenzionata dei Comuni di San Giorgio di N. e Torviscosa nonché Segretario dell'Unione;
- Sindaco del Comune di San Giorgio di Nogaro e Sindaco del comune di Torviscosa o loro delegati, in qualità di UDITORI;
- Dipendenti del servizio personale dell'Unione e funzionari dell'Aleran a discrezione del Presidente in qualità di assistenti;

Dato Atto che a seguito del rinnovo dei Rappresentanti Sindacali Aziendali sono stati eletti i seguenti dipendenti:

- per il Comune di San Giorgio di Nogaro: MORO Luisa, BERNARDI Giorgio, TARELLO Alessandro, PAVON marzia;
- per il Comune di Torviscosa: CLEMENTI Gianpietro, CAPPELLESSO Emanuela, FAVARO Nereo, SEFFIN Eleonora;

Visto che le OO.SS. firmatarie del CCRL 06.05.2008 sono state convocate giusta nota prot. n. 4049 del 04.08.2010, per il giorno 11.08.2010 alle ore 15,00., per la trattazione del seguente o.d.g.:

- ripartizione fondo accessorio anno 2010 del Comune di Torviscosa;
- ripartizione fondo accessorio anno 2010 del Comune di San Giorgio di Nogaro;
- ripartizione fondo accessorio anno 2010 del dell'Unione dei Comuni.

Il giorno 11 agosto ore 15,00 presso la sede municipale del Comune di San Giorgio di Nogaro risultano presenti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Maria Rosa Girardello - Segretario comunale/Direttore Generale - Presidente
- Lara Ietri - Resp. Ufficio Comune per la gestione del Personale - Assistente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Rappr. terr. FPL UIL : Enzo Lino
- Rappr. Terr. FPS CISL : Maurizio Perazzoni
- Rappr. Terr. CISAL: Beppino Fabris
- R.S.U. Torviscosa: Gianpietro CLEMENTI - Emanuela CAPPELLESSO - Nereo FAVARO;
- R.S.U. San Giorgio di N.: BERNARDI Giorgio, Moro Luisa.

Il Segretario Comunale si accerta che tutti i presenti abbiano ricevuto, assieme all'invito alla riunione, il prospetto riportante la "costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2010" e il prospetto di "ripartizione provvisoria" di ciascuno degli enti; informa che lo stesso è stato regolarmente costituito con provvedimento delle amministrazioni;

Viene inoltre fatto presente che il rappresentante territoriale della sigla sindacale CGIL ha comunicato l'impossibilità di partecipare alla presente riunione.

LE PARTI

PRENDONO ATTO:

- che, per il personale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa facenti parte dell'Unione dei Comuni, è ancora vigente il CCDIT sottoscritto in data 04.03.2009 avente validità quadriennale per la parte normativa periodo 01.01.2008 - 31.12.2011;
- che i contratti integrativi attualmente vigenti, stipulati in data antecedente il 15.11.2009 possono essere applicati sino a quando non intervenga un nuovo contratto integrativo che proceda all'adeguamento di cui all'art. 65 comma 1 del D.Lgs 150/2009 entro il 01.01.2011 che di fatto diventa 31.12.2012;
- che l'Anci Friuli VG, con nota prot. n. 202 P del 09/02/2010, ha trasmesso le linee guida dell'Anci nazionale e ha comunicato che per l'applicazione del D.Lgs 165/2001 (innovazioni introdotte dal Ministro Brunetta in tema di riforma della P.A.) è necessaria l'emanazione di una norma regionale, stante la competenza primaria della nostra regione in tale materia;
- che pertanto nell'attuale fase transitoria di applicazione delle nuove norme, introdotte dal D.Lgs 150/2009, è comunque auspicabile pervenire ad un Accordo sulla destinazione delle risorse del fondo 2010 attraverso l'applicazione dei criteri già stabiliti nel vigente CCDIT;
- che il vigente CCDIT non risulta in contrasto con le norme immediatamente applicabili della cosiddetta riforma Brunetta ed è in linea con l'attuale assetto normativo regionale;
- dei vincoli previsti dall'art. 4 del ccrl 01.08.2002, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli derivanti dai contratti collettivi regionali o nazionali, per la parte ancora applicabile, né comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Si passa quindi alla disamina del Fondo del Comune di Torviscosa;

Il Presidente illustra brevemente gli indirizzi che l'amministrazione ha fornito per l'utilizzo del fondo 2010 e che si possono rilevare dal prospetto di ripartizione già trasmesso alle parti;

Evidenzia che le voci di spesa, che si riferiscono alle progressioni già attribuite negli anni precedenti, al salario aggiuntivo, alle indennità cat. B (art. 16 comma 4°) e al fondo straordinario, risultano finanziate interamente dalle risorse stabili del fondo per € 48.904,65; il residuo importo di 1934,96 dovrà essere destinato per € 1241,84 al finanziamento delle voci di spesa variabili, per cui l'ulteriore **rimanenza disponibile finanziata dalle risorse stabili risulta essere di € 693,12;**

Le parti convergono di **NON** utilizzare tale residua disponibilità, stante l'esiguo importo e di riportare la stessa come economia a favore del fondo dell'anno successivo;

Relativamente alle voci di spesa finanziate dalle risorse variabili del fondo il Presidente propone di:

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità di rischio (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 2.300,00;** indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate alla lett. d) dell'art. 16 del CCDIT/2009: n. 5 operai e n. 2 cuoche;

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 850,00;** indennità di € 1,54 giornalieri destinato al personale nominato agente contabile come previsto dalla lett. e) dell'art. 16 del CCDIT/2009; alla liquidazione si provvederà con atto del Responsabile di Posizione Organizzativa sulla base degli dati contabili e dei rendiconti prodotti alla fine dell'anno dagli stessi dipendenti interessati;

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 2760,00** i cui criteri di attribuzione risultano individuati nella lett. g) del CCDIT/2009 per: Capo Operaio € 1.080,00; Economo Comunale/Responsabile dell'Inventario € 1.080,00; Uff. Stato Civile e Anagrafe € 300,00 e Uff. Stato Civile, Anagrafe/Elettorale € 300,00;

(Il Rappr. Terr. CISAL fa notare che l'indennità per specifiche responsabilità attribuita all'economo comunale dovrebbe assorbire l'indennità di maneggio denaro ovvero l'una assorbe l'altra. Il Presidente precisa che gli agenti contabili non coincidono con il solo economo com.le e che l'Economo beneficia di tale indennità per le responsabilità di corretta tenuta ed aggiornamento dell'inventario dei beni mobili ed immobili dell'ente di appartenenza).

- **di prevedere l'attribuzione dell'indennità di disagio con lo stanziamento di € 300,00 annue,** indennità prevista alla lett f) del CCDIT/2009 al personale addetto al servizio scuolabus (n. 2 operai) che svolge orario spezzato con 3 rientri giornalieri, stabilendo in € 30,00 la misura mensile della stessa, anziché di € 200,00 mensile come stabilita dai precedenti accordi. Il Presidente ribadisce che ritiene doveroso uniformarsi al parere espresso in merito dalla Funzione Pubblica Regionale, con nota prot. 0012998/p del 11/05/2010 secondo la quale l'importo dell'indennità di disagio non può essere superiore a quello dell'indennità di rischio. Ricorda che il CCRL non stabilisce l'entità della stessa e pertanto il CCDIT vigente ha demandato all'amministrazione la fissazione dell'importo mensile previo accordo con le OOS.

Il Rappr. Terr. CISAL esprime il proprio dissenso e insiste nel mantenere gli accordi precedenti che fissavano in € 200,00 mensili il riconoscimento del disagio. INVITA inoltre l'Amministrazione a richiedere la presenza di un componente dell'Arera (oggi Funzione Pubblica Regionale) al tavolo della contrattazione decentrata;

Chiede inoltre che le Indennità per specifiche responsabilità vengano attribuite anche agli autisti di scuolabus;

Il Presidente prende atto del dissenso e ribadisce il contenuto della nota della F.P.R.;

Il Rappr. Terr. CISL pur ritenendo esiguo l'importo dell'indennità di disagio proposto, non essendo corrisposto per le medesime motivazioni dell'indennità di rischio come esaurientemente rilevato anche dal Rappr. CISAL nel precedente intervento, sottolinea l'opportunità di uniformare nei due enti facenti parte dell'Unione la misura dell'indennità di disagio.

Il Rappr. UIL e la RSU di Torviscosa propongono alla Parte Pubblica di verificare la possibilità di modificare - dal 1° settembre p.v. ovvero, dall'inizio dell'anno scolastico - l'attuale orario dei due autisti con l'articolazione in turno antimeridiano e pomeridiano su 5 giorni settimanali, così da coprire le esigenze del servizio scolastico e, nel contempo, sottrarre gli autisti dal disagio prodotto da un orario articolato in ben 3 rientri giornalieri dalle ore 7,00 alle 18,00.

Il Presidente, concorda, in linea di massima, con la proposta delle rappresentanze UIL, con riserva di verificarne la compatibilità alle esigenze del servizio scolastico con il responsabile del servizio manutenzione; seguiranno gli atti gestionali conseguenti per l'applicazione di detto Istituto contrattuale, ritenendo già assolto l'obbligo di informazione alle OO.SS. nella presente seduta.

Si precisa quindi che, con l'istituzione del turno per gli autisti, si realizzerebbe la spesa **ulteriore di € 950,00** per il periodo dal 01.09.2010 al 31.12.2010 e la conseguente riduzione dello stanziamento previsto per l'indennità di disagio da € 300,00 a € 180,00;

- **mantenere lo stanziamento di € 4.000,00 per l'indennità di turno del personale di vigilanza** (n. 2 dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni) come previsto dalla lett. c) dell'art. 16 del CCDIT/2009.

La RSU Torviscosa chiede alle parti di voler specificare la locuzione "*notevole sproporzione tra i turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano nell'arco del mese*" riportata al 2° comma della citata disposizione contrattuale.

Dopo vari interventi le parti interpretano e ipotizzano che la sproporzione si potrebbe verificare qualora le ore effettuate in uno dei due turni superino il 70% dell'altro turno. Fanno comunque presente che il verificarsi di tale sproporzione non sarebbe da imputare al personale, ma ad una carente programmazione dei turni e dell'organizzazione dei servizi. Si invita, pertanto, il Segretario Comunale, ad interessare il Responsabile del Servizio Vigilanza, affinché tale carenza non ricada sul personale arrecando danno economico;

- **prevedere la realizzazione di specifico obiettivo per € 3.000,00** di miglioramenti dei servizi come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione GC n. 82/2009) con fondi di bilancio comunale ai sensi dell'art. 20 c. 5 del CCRL 01.08.2002 destinato al personale operaio per l'attuazione del progetto "Pronto Intervento" con prestazioni extra orario di lavoro.

Sentiti i vari interventi, le parti convengono che la realizzazione del progetto, così come proposto dal responsabile del servizio, pur non equivalendo ad una effettiva prestazione lavorativa, ma a mera disponibilità a seguito di chiamata, potrebbe dar luogo ad una violazione delle norme generali di lavoro in quanto si configura come un "eccesso di reperibilità" ben oltre i limiti esplicitamente previsti dal CCRL.

Le parti pertanto, attribuendo al progetto le caratteristiche dell'istituto della reperibilità, ritengono auspicabile applicare, nella realizzazione dello stesso, i criteri previsti dall' art. 55 CCRL 01.08.2002 ossia porre in reperibilità, per numero 6 giornate al mese ciascuno degli addetti, a rotazione tra tutto il personale operaio e comunque tra non meno di 3 addetti; riducendo altresì le giornate di reperibilità a quelle strettamente necessarie per assicurare la disponibilità dei servizi essenziali nelle giornate del sabato (fascia diurna oltre l'orario di servizio), la domenica (fascia diurna 12 ore) e festività infrasettimanali (fascia diurna 12 ore).

Il Presidente concorda in linea di massima con la proposta scaturita e si riserva di verificare con il responsabile la compatibilità della stessa con le esigenze di servizio.

Si precisa quindi che la spesa per la realizzazione del progetto, con le modalità dell'istituto della reperibilità, è quantificata per l'intero anno in presunte € 1700,00, inferiori quindi allo stanziamento finanziato; le parti, tuttavia, concordano nel mantenere comunque lo stanziamento, in considerazione del fatto che fino ad oggi il progetto risulta realizzato come da scheda progetto del responsabile.

- **prevedere la realizzazione di specifici obiettivi per € 6.350,00** (con prestazioni extra orario di lavoro) di miglioramento dei servizi gestiti dall'Unione dei Comuni come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione GC n. 82/2009) attraverso l'utilizzo del contributo devoluto all'Unione dalla Regione Fvg LR 1/2006 destinato al personale assegnato all'Unione, ai sensi dell'art. 20 c. 5bis del CCRL 01.08.2002 come richiamato dall'art. 34 del CCRL 06.05.2008:

- "progetto Ufficio Tributi" € 5.000,00;

- "progetto Ufficio Vigilanza per sorveglianza in occasione Manifestazioni .." € 1.350,00

Il Rapp. Terr. CISAL fa presente che i progetti inerenti la "Sicurezza" e coinvolgenti il personale di vigilanza potrebbero essere finanziati con i proventi del CDS.

Le parti prendono atto che le modalità di verifica del raggiungimento dell'obiettivo e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate alla lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, nel CCDIT/2010 e ribadite nelle linee di indirizzo dell'amministrazione comunale di cui alla deliberazione GC n. 82/2010, dove si evidenzia che i progetti interamente conclusi nel corso del 2010 potranno essere liquidati entro la fine esercizio se debitamente relazionati dal relativo responsabile di P.O.

- **Introiti derivanti dal Recupero evasione ICI nell'ammontare di € 1.963,08** destinato al personale dell'ufficio tributi addetto alla attività di accertamento, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett. K) del CCRL 01.08.2002, pari al 7% (comprensivo degli oneri riflessi) delle somme riscosse nell'anno 2009 e di quelle che si prevede di incassare nell'esercizio in corso;

Si passa quindi alla disamina del Fondo del Comune di San Giorgio di Nogaro

Il Presidente illustra brevemente gli indirizzi che l'amministrazione ha fornito per l'utilizzo del fondo 2010 che si possono rilevare dal prospetto di ipotesi di ripartizione già trasmesso alle parti;

Evidenza che le voci di spesa che si riferiscono alle progressioni già attribuite negli anni precedenti, al salario aggiuntivo, alle indennità cat. B (art. 16 comma 4°) e al fondo straordinario risultano finanziate interamente dalle risorse stabili del fondo per € 84,666,54; pertanto la **rimanenza disponibile ammonta ad € 346,20.**

Le parti convergono di **NON** utilizzare tale residua disponibilità, stante l'esiguo importo, e di riportare la stessa come economia a favore del fondo dell'anno successivo; ****(VEDASI POSTILLA AGGIUNTIVA)**

Relativamente alle voci di spesa finanziate dalle risorse variabili del fondo il Presidente propone di:

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità di rischio (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 4.000,00;** indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate alla lett. d) dell'art. 16 del CCDIT/2009: n. 12 operai e cuoche;

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 400,00;** indennità di € 1,54 giornalieri destinato al personale nominato agente contabile come previsto dalla lett. e) dell'art. 16 del CCDIT/2009; alla liquidazione si provvederà con atto del Responsabile di Posizione Organizzativa sulla base degli dati contabili e dei rendiconti prodotti alla fine dell'anno dagli stessi dipendenti interessati;

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (come per gli anni precedenti) con stanziamento di € 2.280,00 anziché 2.200,00 come risulta dalla proposta di riparto,** i cui criteri di attribuzione risultano individuati nella lett. g) del CCDIT/2009 per: Uff. Stato Civile, Anagrafe/Elettorale € 600,00 (n. 3 dip. *200,00 cd); Uff. Tec. /Prot. Civ. € 300,00; Ufficio Segr./URP 300,00; Economo Comunale € 1.080,00, (modificata da € 1000,00 a € 1080,00 in accoglimento del rilievo espresso dalle OO.SS. di uniformare l'importo di tale voce all'indennità attribuita all'economo comunale di Torviscosa);

- **prevedere l'attribuzione dell'indennità di disagio con lo stanziamento di € 700,00, (come per gli anni precedenti)** indennità prevista alla lett f) del CCDIT/2009 al personale che svolge funzioni in condizioni flessibili e disagiate per:

- n. 5 operai già stabilita in € 11,66 mensili;

Si evidenzia che l'indennità prevista: per n. 3 dipendenti del servizio demografico e n. 2 dip. per serv/cimiteriale, viene spostata dalla voce di spesa "Disagio" e inserita nella voce di spesa relativa alla "Reperibilità" in quanto istituto più consono ad accogliere l'effettiva richiesta di prestazione di lavoro nei confronti dei cinque dipendenti interessati. Pertanto la voce "Reperibilità" risulta di complessivi € 1.450,00 come qui di seguito specificato:

- **di prevedere l'attribuzione dell'indennità di reperibilità con lo stanziamento di € 1.450,00** (non previsto nella proposta di riparto) indennità prevista alla lett. c) del CCDIT/2009 con i criteri di cui all'art. 55 del CCRL 01.08.2002. Già attribuita:

- al personale dell'Ufficio Anagrafe, n. 3 addetti, per € 10,33 giornaliera, secondo le esigenze programmate dal responsabile del servizio demografico.
 - al personale addetto ai serv/cimiteriali n. 2 addetti per € 10,33 giornaliera, secondo le esigenze programmate dal responsabile del servizio tecnico.

- **mantenere lo stanziamento di € 7.7000,00 per l'indennità di turno del personale di vigilanza** (n. 4 dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni) come previsto dalla lett. c) dell'art. 16 del CCDIT/2009.

- **prevedere la realizzazione di specifici obiettivi per € 20.400,00** (con prestazione lavorativa extra orario di lavoro) per miglioramenti dei servizi, così come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione GC n. 84/2009) con fondi di bilancio comunale ai sensi dell'art. 20 c. 5 del CCRL 01.08.2002 :

- "progetto realizzazione Itinerannia" - personale Segreteria e Vigilanza € 12.000,00;
 - "progetto Aggiornamento sito istituzionale" - pers. Segreteria € 2.000,00;
 - "progetto Ampliamento orario apertura biblioteca" - pers. tecnica € 1.400,00

- "Progetto prevenzione microcriminalità"- pers. Vigilanza

€ 5.000,00

- **prevedere la realizzazione di specifici obiettivi per € 3.200,00,00** (con prestazioni extra orario di lavoro) di miglioramenti dei servizi gestiti dall'Unione dei Comuni come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione GC n. 84/2009) attraverso l'utilizzo del contributo devoluto all'Unione dalla Regione Fvg LR 1/2006 destinato al personale assegnato all'Unione, ai sensi dell'art. 20 c. 5bis del CCRL 01.08.2002 come richiamato dall'art. 34 del CCRL 06.05.2008:

- "progetto Sorveglianza sagre eventi, manif" - pers. vigilanza € 2.700,00
- "progetto riordino uff. tributi" - pers. uff. tributi € 500,00

Le parti prendono atto che Le modalità di verifica del raggiungimento dell'obiettivo e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate alla lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, nel CCDIT/2010 (biennio economico 2009-2010) e ribadite nelle linee di indirizzo dell'amministrazione comunale di cui alla deliberazione GC n. 84/2010, dove si evidenzia che i progetti interamente conclusi entro la fine 2010 potranno essere liquidati entro il medesimo termine se debitamente relazionati dal relativo responsabile di P.O.

- **Introiti derivanti dal Recupero evasione ICI nell'ammontare di € 7936,51** destinato al personale dell'ufficio tributi addetto alla attività di accertamento, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett. K) del CCRL 01.08.2002, pari al 7% (comprensivo degli oneri riflessi) delle somme che si prevedono di incassare nell'esercizio in corso;

Le parti prendono atto che risulta un avanzo di risorse variabili pari a € 4.649,51.

Si concorda di destinare tale importo, ovvero il risparmio effettivo che si realizzerà a consuntivo, al finanziamento della Produttività individuale, da ripartire in base ai criteri già previsti nella lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, secondo il sistema di valutazione permanente le cui schede e modalità sono esplicitate nell'allegato 1 dello stesso contratto decentrato normativo quadriennale.

Relativamente al Fondo 2010 dell'Unione dei Comuni

Il Presidente fa presente che il Fondo dell'Unione non è altro che una presa d'atto delle quote che ogni Comune ha destinato al personale assegnato all'Unione per la gestione dei servizi ora di competenza dell'Unione e che le relative poste risultano già indirizzate alle varie voci di spesa esplicitate in sede di illustrazione dei fondi dei due Comuni di appartenenza dei dipendenti, fatta eccezione per:

Incentivazione del personale delle forme associative nell'ammontare di € 5.300,00, prevista dall'art. 21 comma 2° del CCRL 06.05.2008 e regolamenta nella lett. i) dell'art. 16 del CCDIT/2009;

Tale incentivo è stato finanziato con i proventi derivanti dal contributo regionale di cui alla L.R. 1/2006 per € 3600,00 a carico del Comune di San Giorgio di Nogaro e per € 1700,00 a carico del Comune di Torviscosa;

Si propone che tale incentivazione venga liquidata mensilmente sulla base della effettiva presenza in servizio del personale comandato.

Le parti prendono atto che risulta un avanzo di risorse variabili pari a € 905,26.

Si concorda di destinare tale importo, ovvero il risparmio effettivo che si realizzerà a consuntivo, al finanziamento della Produttività individuale, da ripartire in base ai criteri già previsti nella lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, secondo il sistema di valutazione permanente le cui schede e modalità sono esplicitate nell'allegato 1 dello stesso contratto decentrato normativo quadriennale.

VERIFICATO che sono state applicate le disposizioni del CCDIT sottoscritto il 04.03.2009 ed avente validità giuridica normativa per il quadriennio 2008/2011;

Le parti,

APPROVANO

come segue

la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010

ART. 1

1) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate del Comune di Torviscosa

costituito ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 15 del CCDIT/2009 con delibera GC n. 82 del 26.07.2010 e contenute nell'allegato prospetto A1):

- totale delle Risorse Decentrate Stabili € 50.839,61 già depurato di € 2367,42 per risorse destinate alla POA;
- totale delle Risorse Decentrate Variabili € 20.281,24;
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 71.120,85.

2) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate del Comune di San Giorgio di Nogaro

costituito ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 15 del CCDIT/2009 con delibera GC n. 84 del 28.07.2010 e contenute nell'allegato prospetto B1):

- totale delle Risorse Decentrate Stabili € 85.012,74 già depurato di € 8153,88 per risorse destinate alla POA;
- totale delle Risorse Decentrate Variabili € 52.526,02;
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 137.538,76.

3) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate dell'Unione dei Comuni

costituito ai sensi dell'art. 22-23 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 15 del CCDIT/2009 con delibera dell'Unione n. 17 del 03.08.2010 e contenute nell'allegato prospetto C1):

- *totale delle Risorse Decentrate Stabili € 31.941,84 derivante dalle quote assegnate dai Comuni per il proprio e già comprese nei fondi di ciascun Comune;*
- *totale delle Risorse Decentrate Variabili € 44.354,85 derivante per:*
 - *€ 39.054,85 dalle quote assegnate dai Comuni per il proprio personale e già comprese nei fondi di ciascun Comune;*
 - *€ 5.300,00 per somme assegnate dall'Unione dei comuni per incentivazione forme associative;*
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 76.296,69.

ART. 2

1) Destinazione del fondo del Comune di Torviscosa

Le parti concordano che il fondo venga così ripartito:

- Fondo straordinario	€	3612,27
- Progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	€	34.381,83
- Salario aggiuntivo	€	10.652,31
- Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4)	€	258,24
- Indennità di rischio	€	2.300,00
- Maneggio Denaro	€	850,00
- Indennità di turno	€	4.000,00
- Disagio	€	300,00
- Specifiche Responsabilità	€	2.760,00
- Recupero evasione ICI	€	1.963,08
- Produttività per specifici obiettivi	€	9.350,00
- Produttività individuale	€	--
- Rimanenza disponibile risorse stabili (economia anno successivo)	€	693,12
Totale complessivo	€	71.120,85

come riportato nell'allegato prospetto A2.

2) Destinazione del fondo del Comune di San Giorgio di Nogaro

Le parti concordano che il fondo venga così ripartito:

- Fondo straordinario	€	9.640,73
- Progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	€	50.095,90
- Salario aggiuntivo	€	24.477,99
- Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4)	€	451,92
- Indennità di rischio	€	4.000,00
- Reperibilità	€	1.450,00
- Maneggio Denaro	€	400,00
- Indennità di turno	€	7.700,00
- Disagio	€	700,00
- Specifiche Responsabilità	€	2.280,00
- Recupero evasione ICI	€	7.936,51
- Produttività per specifici obiettivi	€	23.600,00
- Produttività individuale	€	4.459,51
- Rimanenza disponibile risorse stabili (ECONOMIA ANNO SUCCESSIVO)**	€	<u>346,20</u>

****VEDASI POSTILLA AGGIUNTIVA**

Totale complessivo € 137.538,76

come riportato nell'allegato prospetto B2.

3) Destinazione del fondo dell'Unione dei Comuni

Le parti concordano che il fondo dell'Unione escluse le voci di spesa già comprese nel fondo dei rispettivi Comuni, venga così ripartito:

- Voci di spesa già ricomprese nei fondi dei rispettivi comuni	€	70.091,43
- Incentivazione del personale delle forme associative	€	5.300,00
- Produttività individuale	€	<u>905,26</u>
Totale complessivo	€	76.296,69

come riportato nell'allegato prospetto C2.

La riunione termina alle ore 18,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente (Segretario Comunale)

dott.ssa Maria Rosa Girardello *f.to Maria Rosa Girardello*

dott.ssa Lara Ietri (Assistente) *f.to Lara Ietri*

R.S.U., nelle persone di:

- Comune di San Giorgio di Nogaro	- BERNARDI Giorgio	_____
	- MORO Luisa	<i>f.to Luisa Moro</i>
- Comune di Torviscosa	- CAPPELLESSO Emanuela	<i>f.to Emanuela Cappellessso</i>
	- CLEMENTI Gianpietro	<i>f.to Gianpietro Clementi</i>
	- FAVARO Nereo	<i>f.to Nereo Favaro</i>

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FPS CISL	- PERAZZONI Maurizio	_____
UIL	- ENZO Lino	<i>f.to Enzo Lino</i>
CISAL	- FABRIS Beppino	_____

**** POSTILLA AGGIUNTIVA:**

- CONSIDERATO CHE A SEGUITO DELLA SUCCESSIVA VERIFICA CONTABILE DA PARTE DELL'UFFICIO GESTIONE PERSONALE E VISTO L'ESITO DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE, SECONDO I CRITERI STABILITI NELLE PRECEDENTI CONTRATTAZIONI, È STATA VERIFICATO CHE LA RIMANENZA DISPONIBILE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO PARI A € 346, RISULTA SUFFICIENTE PER GARANTIRE ALMENO UNA PROGRESSIONE , SECONDO LE PRIORITÀ INDICATE NEL VERBALE DI CONTRATTAZIONE 2009 SI CONVIENE CHE TALE IMPORTO NON VENGA MANDATO IN ECONOMIA, MA UTILIZZATO QUINDI PER LA PROGRESSIONE SUDETTA .

POSTILLA AGGIUNTIVA APPROVATA:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente (Segretario Comunale)

dott.ssa Maria Rosa Girardello *f.to Maria Rosa Girardello*

dott.ssa Lara Ietri (Assistente) *f.to Lara Ietri*

R.S.U., nelle persone di:

- Comune di San Giorgio di Nogaro - BERNARDI Giorgio _____

- MORO Luisa

(dichiarazione a verbale)

- Comune di Torviscosa - CAPPELLESSO Emanuela *f.to Emanuela Cappellessso*

- CLEMENTI Gianpietro *f.to Gianpietro Clementi*

- FAVARO Nereo *f.to Nereo Favaro*

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FPS CISL - PERAZZONI Maurizio _____

UIL - ENZO Lino *f.to Enzo Lino*

CISAL - FABRIS Beppino _____

Li, 19.11.2010

DICHIARAZIONE A VERBALE - 20/12/2010

MORO LUISA: Non concorda con la postilla.