



**UNIONE DEI COMUNI
CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA**

Provincia di Udine

Piazza del Municipio, 1 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO

Codice Fiscale 90017070302



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

COMUNE DI TORVISCOSA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE
DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012**

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Premesso:

- che è stata sottoscritta in data 20.11.2012 l'ipotesi di utilizzo dei Fondi Risorse Decentrate per l'anno 2012 del personale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa nonché del personale comandato all'Unione in conformità al CCDIT 2008/2011 (CCDIT la cui valenza è stata prorogata a tutto il 31.12.2012 dal D.Lgs. 141/2011);
- che il Direttivo dell'Unione dei Comuni "Centro Economico della Bassa Friulana" con deliberazione n. 29 del 12.12.2012 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di destinazione delle risorse per il 2012;
- che l'Organo di revisione dell'Unione dei Comuni, con nota del 26.11.2012, ha attestato per ciascun Ente facente parte dell'Unione la legittimità del contenuto della Preintesa contrattuale rispetto alle competenze riservate alla contrattazione con riferimento alla finalizzazione dell'obiettivo di meritocrazia e produttività, nonché la compatibilità economico finanziaria delle previsioni di spesa rispetto ai vincoli della L.R. 24/2009, producendo l'allegata Relazione tecnico illustrativa e finanziaria;

In data **28 dicembre 2012** alle ore 15,00, nella sede municipale del Comune di San Giorgio di Nogaro ha avuto luogo l'incontro tra :

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- nella persona del Segretario comunale - Presidente Maria Rosa GIRARDELLO _____;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Rappr. Terr. FPS CISL nella persona di Anna PIGNATTA _____.
- Rappr. Terr. FP CGIL nella persona di Roberto Boezio _____.
- Rappr. Terr. UGL nella persona di Fausta Niccolini _____.
- Rappr. Terr. CISAL nella persona di Beppino Fabris _____.

- **R.S.U.**, nelle persone di:

- Comune di San Giorgio di Nogaro
 - CRISTIN Arnaldo _____
 - GRAZIERA Gianni _____
 - MEZZI Adriano _____
 - ZANINELLO Marco _____
- Comune di Torviscosa
 - CHIARPARIN Gianni _____
 - MAULE Federica _____

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato CCDIT di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 del personale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa nonché dell'Unione.



**UNIONE DEI COMUNI
CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA
Provincia di Udine**

**Piazza del Municipio, 1 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
Codice Fiscale 90017070302**



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

COMUNE DI TORVISCOSA

Contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale

**Preintesa
di Accordo annuale per la destinazione
delle risorse decentrate del fondo anno 2012**

Premesso che tra i Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa con atto costitutivo del 14.02.2008, registrato a Cervignano del Friuli al n. 284 il 21.02.2008, è stata costituita l'Unione dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa denominata "Centro economico della Bassa Friulana";

Dato atto che i Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa svolgono attraverso l'Unione la gestione associata del Servizio Personale;

Richiamato l'art. 7 del CCRL 07.12.2006 il quale dispone che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si opera a livello territoriale qualora le Unioni dei Comuni svolgano anche la gestione del personale in forma associata;

Dato atto che con deliberazione del direttivo n. 9 del 20.08.2008 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- **PRESIDENTE:** dott.ssa Maria Rosa Girardello - Segretario comunale della segreteria convenzionata dei Comuni di San Giorgio di N. e Torviscosa nonché Segretario dell'Unione;
- Sindaco del Comune di San Giorgio di Nogaro e Sindaco del comune di Torviscosa o loro delegati, in qualità di UDITORI;
- Dipendenti del servizio personale dell'Unione e funzionari dell'Aleran a discrezione del Presidente in qualità di assistenti;

Dato Atto che a seguito del rinnovo dei Rappresentanti Sindacali Aziendali sono stati eletti i seguenti dipendenti:

- per il Comune di San Giorgio di Nogaro: CRISTIN Arnaldo, MEZZI Adriano, GRANZIERA Gianni e ZANINELLO Marco;
- per il Comune di Torviscosa: CAMPANELLA Maria (cessata dal servizio nel corso del 2011), CHIARPARIN Gianni, MAULE Federica;

Visto che le OO.SS. firmatarie del CCRL 06.05.2008 sono state convocate per il giorno **20.11.2012 alle ore 9,30**, per la trattazione del seguente o.d.g.:

- ripartizione fondo accessorio anno 2012 del Comune di Torviscosa;
- ripartizione fondo accessorio anno 2012 del Comune di San Giorgio di Nogaro;
- ripartizione fondo accessorio anno 2012 del dell'Unione dei Comuni.

Il giorno 20 novembre alle ore 9,30 presso la sede municipale del Comune di San Giorgio di Nogaro risultano presenti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Maria Rosa Girardello - Segretario comunale/Direttore Generale - Presidente
- Lara Ietri - Resp. Ufficio Comune per la gestione del Personale - Assistente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Rapp. terr. FPL UIL : Fausto Nicolini
- Rapp. Terr. FPS CISL : Anna Pignatta
- Rapp. Terr. CISAL: Beppino Fabris
- Rapp. Terr. CGIL: Roberto Boezio
- R.S.U. Torviscosa: MAULE Federica, CHIARPARIN Gianni.
- R.S.U. San Giorgio di N.: CRISTIN Arnaldo, GRANZIERA Gianni, MEZZI Adriano e ZANINELLO Marco.

Il Segretario Comunale si accerta che tutti i presenti abbiano ricevuto, assieme all'invito alla riunione, il prospetto riportante la "costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2012" e il prospetto di "ripartizione provvisoria" di ciascuno degli enti; informa che lo stesso è stato regolarmente costituito con provvedimento del Direttivo dell'Unione dei Comuni in essi richiamato;

Il Segretario Comunale, prima di iniziare l'illustrazione della costituzione e proposta di ripartizione dei Fondi Risorse Decentrate, illustra brevemente ai presenti il contenuto della deliberazione adottata dal Direttivo dell'Unione con atto n. 24 del 7/11/2012 di costituzione dei fondi risorse decentrate per l'anno 2012 per i Comuni di San Giorgio di Nogaro, Torviscosa e Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana;

Il sig. Boezio - CGIL - fa presente che a suo avviso nel calcolo del Monte Salari per il 1999 non andrebbe apportata la decurtazione del personale transitato dal 2008 alla Pianta Organica Aggiuntiva del servizio socio-assistenziale del Comune di Latisana; Il Presidente della Delegazione di parte pubblica spiega che il concetto di Monte Salari non può che essere univoco, pertanto venendo calcolato a Latisana con l'aggiunta della quota trasferita dal Comune di San Giorgio di Nogaro e di Torviscosa, non può continuare ad essere calcolato anche presso i Comuni di origine altrimenti genererebbe un doppio costo (non legittimo);

Il sig. Fabris - CISAL - richiede invece un maggior coinvolgimento nelle decisioni riguardanti le politiche di orario di lavoro e altri istituti prima che gli stessi vengano unilateralmente, seppur legittimamente, adottati;

Quindi....

LE PARTI

PRENDONO ATTO:

- che, per il personale dei Comuni di San Giorgio di Nogaro e Torviscosa facenti parte dell'Unione dei Comuni, è ancora vigente il CCDIT sottoscritto in data 04.03.2009 avente validità quadriennale per la parte normativa periodo 01.01.2008 - 31.12.2011 e poi procrastinata ex lege a tutto il 31.12.2012;
- che i contratti integrativi attualmente vigenti, stipulati in data antecedente il 15.11.2009 possono essere applicati sino a quando non intervenga un nuovo contratto integrativo che proceda all'adeguamento di cui all'art. 65 comma 1 del D.Lgs 150/2009 entro il 01.01.2011 che di fatto diventa 31.12.2012;
- che l'Anci Friuli VG, con nota prot. n. 202 P del 09/02/2010, ha trasmesso le linee guida dell'Anci nazionale e ha comunicato che per l'applicazione del D.Lgs 165/2001 (innovazioni introdotte dal Ministro Brunetta in tema di riforma della P.A.) è necessaria l'emanazione di una norma regionale, stante la competenza primaria della nostra regione in tale materia;

- che il vigente CCDIT non risulta in contrasto con le norme immediatamente applicabili della cosiddetta riforma Brunetta ed è in linea con l'attuale assetto normativo regionale;
- dei vincoli previsti dall'art. 4 del ccrl 01.08.2002, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli derivanti dai contratti collettivi regionali o nazionali, per la parte ancora applicabile, né comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;
- che l'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 così come convertito in L. 122/2010 ha previsto per il triennio 2011-2013 (poi prorogato anche al 2014 con il DL 98/2011 convertito in L. 111/2011) che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Si passa quindi alla disamina del Fondo del Comune di Torviscosa:

Il Presidente illustra brevemente gli indirizzi che l'amministrazione ha fornito per l'utilizzo del fondo 2012 e che si possono rilevare dal prospetto di ripartizione già trasmesso alle parti;

Evidenzia che le voci di spesa, che si riferiscono alle progressioni già attribuite negli anni precedenti, al salario aggiuntivo, alle indennità cat. B (art. 16 comma 4°) e al fondo straordinario, risultano finanziate interamente dalle risorse stabili del fondo per € 43.531,05; il residuo importo di 2.754,59 dovrà essere destinato per € 2.558,74 al finanziamento delle voci di spesa variabili, per cui l'ulteriore **rimanenza disponibile finanziata dalle risorse stabili risulta essere di € 195,85**;

Le parti convengono di **NON** utilizzare tale residua disponibilità, stante l'esiguo importo e di riportare la stessa come economia a favore del fondo dell'anno successivo;

Relativamente alle voci di spesa finanziate dalle risorse variabili del fondo il Presidente propone di:

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità di rischio (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 1.734,00**; indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate alla lett. d) dell'art. 16 del CCDIT/2009: n. 5 operai e n. 1 cuoca;
- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 800,00**; indennità di € 1,54 giornalieri destinato al personale nominato agente contabile come previsto dalla lett. e) dell'art. 16 del CCDIT/2009; alla liquidazione si provvederà con atto del Responsabile di Posizione Organizzativa sulla base degli dati contabili e dei rendiconti prodotti alla fine dell'anno dagli stessi dipendenti interessati;
- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 2600,00** i cui criteri di attribuzione risultano individuati nella lett. g) del CCDIT/2009 per: Capo Operaio € 1.000,00; Economo Comunale/Responsabile dell'Inventario € 1.000,00; Uff. Stato Civile e Anagrafe € 300,00 e Uff. Stato Civile, Anagrafe/Elettorale € 300,00;
- **mantenere l'attribuzione dell'indennità di turno con lo stanziamento di € 1.550,00 annue** al personale addetto al servizio scuolabus (n. 2 operai) che svolge orario di lavoro in turno così come concordato in sede di contrattazione decentrata integrativa territoriale per il 2010 e di mantenere tale istituto fino al 31/10/2012; il Presidente di Delegazione Trattante fa presente che è intenzione dell'Amministrazione Comunale di Torviscosa rivedere completamente la distribuzione dell'orario di lavoro degli autisti in modo tale da ricalibrare l'istituto;
- **indennità di reperibilità a favore del personale operaio (n. 5 addetti) con lo stanziamento di € 1.560,00 annui** - l'istituto continua ad essere disciplinato secondo quanto previsto nell'accordo di applicazione del CCDIT per l'anno 2010 fino a tutto il 31/10/2012 per poi essere sottoposto a revisione da parte dell'Amministrazione Comunale di Torviscosa;
- **mantenere lo stanziamento di € 3.010,00 per l'indennità di turno del personale di vigilanza (n. 2 dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni) come previsto dalla lett. c) dell'art. 16 del CCDIT/2009.** Viene dato atto che quest'anno tale istituto trova la sua fonte di finanziamento grazie ad apposito contributo del Ministero dell'Interno per la Sicurezza erogato tramite la Regione FVG. Per il 2'13 pertanto andrà ripensata la ripartizione del fondo risorse decentrate in quanto, in assenza di fonti

alternative di finanziamento, non sarebbe capiente per finanziare l'indennità di turno del personale della Polizia Locale di Torviscosa;

- **prevedere la realizzazione di specifici obiettivi per € 1.655,68** (con prestazioni extra orario di lavoro) di miglioramento dei servizi gestiti dall'Unione dei Comuni come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione Direttivo n. 24 del 7.11.2012) attraverso l'utilizzo del contributo devoluto all'Unione dalla Regione Fvg LR 1/2006 destinato al personale assegnato all'Unione, ai sensi dell'art. 20 c. 5bis del CCRL 01.08.2002 come richiamato dall'art. 34 del CCRL 06.05.2008:

- "progetto Ufficio Gestione del Personale" € 1.035,33;

- "progetto Ufficio Vigilanza per sorveglianza in occasione Manifestazioni .." € 620,35 interamente finanziato con i proventi del contributo regionale per il progetto sicurezza del Ministero dell'Interno;

Le parti prendono atto che le modalità di verifica del raggiungimento dell'obiettivo e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate alla lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, nel CCDIT/2010 e ribadite nelle linee di indirizzo dell'amministrazione comunale di cui alla deliberazione del Direttivo n. 24 del 7.11.2012;

- **Introiti derivanti dal Recupero evasione ICI nell'ammontare di € 1.696,28** destinato al personale dell'ufficio tributi addetto alla attività di accertamento, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett. K) del CCRL 01.08.2002, pari al 7% (comprensivo degli oneri riflessi) delle somme riscosse nell'anno 2011 e di quelle che si prevede di incassare nell'esercizio in corso;

Si prende infine atto che è stata operata la decurtazione proporzionale al personale cessato in corso d'anno per la somma complessiva di € 4.826,71;

Si passa quindi alla disamina del Fondo del Comune di San Giorgio di Nogaro

Il Presidente illustra brevemente gli indirizzi che l'amministrazione ha fornito per l'utilizzo del fondo 2012 che si possono rilevare dal prospetto di ipotesi di ripartizione già trasmesso alle parti;

Evidenza che le voci di spesa che si riferiscono alle progressioni già attribuite negli anni precedenti, al salario aggiuntivo, alle indennità cat. B (art. 16 comma 4°) e al fondo straordinario risultano finanziate interamente dalle risorse stabili del fondo per € 71.667,00; pertanto la **rimanenza disponibile ammonta ad € 5.109,30**.

Le parti convengono di utilizzare tale residua disponibilità al fine di incentivare la produttività individuale e pertanto l'intera somma sarà ripartita a consuntivo previa valutazione del personale dipendente da parte del proprio Responsabile di Posizione Organizzativa;

Relativamente alle voci di spesa finanziate dalle risorse variabili del fondo il Presidente propone di:

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità di rischio (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 3.800,00;** indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate alla lett. d) dell'art. 16 del CCDIT/2009; operai e aiuto cuoco;

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro (come per gli anni precedenti) che prevede lo stanziamento di € 363,00;** indennità di € 1,54 giornalieri destinato al personale nominato agente contabile come previsto dalla lett. e) dell'art. 16 del CCDIT/2009; alla liquidazione si provvederà con atto del Responsabile di Posizione Organizzativa sulla base degli dati contabili e dei rendiconti prodotti alla fine dell'anno dagli stessi dipendenti interessati;

- **mantenere l'indennità di maneggio valori a favore dell'Economo dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana (istituita a decorrere dall'1.9.2011) che prevede lo stanziamento di € 363,00** tramite la corresponsione di € 1,54 giornalieri per i giorni di effettivo maneggio valori - alla liquidazione si provvederà con atto del Responsabile di Posizione Organizzativa sulla base degli dati contabili e dei rendiconti prodotti alla fine dell'anno dagli stessi dipendenti interessati;

- **l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità con stanziamento di complessivi € 6.700,00** i cui criteri di attribuzione risultano individuati nella lett. g) del CCDIT/2009 per:; Uff. Stato Civile, Anagrafe/Elettorale € 900,00 (n. 3 dip. *300,00 caduno); Uff. Tec. /Prot. Civ. € 300,00;

Ufficio Segr./URP 300,00; Economo Comunale per la tenuta inventario beni mobili € 1.000,00; Coordinamento Squadra Operai € 1.000,00

- Tenuta inventario beni mobili ed immobili dell'Unione dei Comuni - stanziamento € 1.000,00
- Referente Servizi Informatici dell'unione dei Comuni - stanziamento € 1.200,00
- Referente della Commissione per il Paesaggio dell'Unione dei Comuni € 1.000,00;
- **mantenere l'attribuzione dell'indennità di disagio con lo stanziamento di € 700,00** indennità prevista alla lett f) del CCDIT/2009 al personale che svolge funzioni in condizioni flessibili e disagiate per gli autisti degli scuolabus;

- **mantenere l'attribuzione dell'indennità di reperibilità con lo stanziamento di € 1.400,00** indennità prevista alla lett. c) del CCDIT/2009 con i criteri di cui all'art. 55 del CCRL 01.08.2002. Già attribuita:

- al personale dell'Ufficio Anagrafe, n. 3 addetti, per € 10,33 giornaliera, secondo le esigenze programmate dal responsabile del servizio demografico.
- al personale addetto ai serv./cimiteriali n. 2 addetti per € 10,33 giornaliera, secondo le esigenze programmate dal responsabile del servizio tecnico.

- **mantenere lo stanziamento di € 7.700,00 per l'indennità di turno del personale di vigilanza** (n. 4 dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni) come previsto dalla lett. c) dell'art. 16 del CCDIT/2009.

- **prevedere la realizzazione di specifici obiettivi** (con prestazione lavorativa extra orario di lavoro) per miglioramenti dei servizi,così come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione Direttivo n. 24 del 7.11.2012) con fondi di bilancio comunale ai sensi dell'art. 20 c. 5 del CCRL 01.08.2002 :

- "progetto realizzazione Buon compleanno biblioteca e AmbienteInFesta personale Segreteria/Biblioteca/Vigili/Manutenzioni e Manutenzioni € 6.106,62;
- "progetto Aggiornamento sito istituzionale" - pers. Segreteria € 807,75;
- "progetto Accompagnamento con lo scuolabus per i frequentanti Centro Estivo 2011 - autisti scuolabus € 452,34

- **prevedere la realizzazione di specifici obiettivi per € 8.714,27** (con prestazioni extra orario di lavoro) di miglioramenti dei servizi gestiti dall'Unione dei Comuni come approvati e finanziati in sede di costituzione del fondo (deliberazione GC n. 85/2011) attraverso l'utilizzo del contributo devoluto all'Unione dalla Regione Fvg LR 1/2006 destinato al personale assegnato all'Unione, ai sensi dell'art. 20 c. 5bis del CCRL 01.08.2002 come richiamato dall'art. 34 del CCRL 06.05.2008:

- "progetto prevenzione microcriminalità, sagre, eventi, manifestazioni € 1.240,71
- "progetto Org. Servizio personale Comune associato di Carlino destinato agli addetti dell'Ufficio Personale € 4.917,82

Le parti prendono atto che Le modalità di verifica del raggiungimento dell'obiettivo e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate alla lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, nel CCDIT/2010 (biennio economico 2009-2010) e ribadite nelle linee di indirizzo dell'amministrazione comunale di cui alla deliberazione Direttivo dell'Unione n. 24 del 7.11.2012, evidenziato che i progetti interamente conclusi entro la fine 2012 potranno essere liquidati entro il medesimo termine se debitamente relazionati dal relativo responsabile di P.O.

- **Introiti derivanti dal Recupero evasione ICI nell'ammontare di € 2.827,14** destinato al personale dell'ufficio tributi addetto alla attività di accertamento, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett. K) del CCRL 01.08.2002, pari al 7% (al netto degli oneri riflessi) delle somme che si prevedono di incassare nell'esercizio in corso;

Le parti prendono atto che risulta un avanzo di risorse stabili pari a € 609,30.

Su richiesta dei rappresentanti delle OOSS si concorda di destinare tale importo, ovvero il risparmio effettivo che si realizzerà a consuntivo, al finanziamento della Produttività individuale, da ripartire in base ai criteri già previsti nella lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, secondo il sistema

di valutazione permanente le cui schede e modalità sono esplicitate nell'allegato 1 dello stesso contratto decentrato normativo quadriennale.

Si prende infine atto che è stata operata la decurtazione proporzionale al personale cessato in corso d'anno per la somma complessiva di € 2.511,52;

Relativamente al Fondo 2012 dell'Unione dei Comuni

Il Presidente fa presente che il Fondo dell'Unione - costituito con atto del Direttivo n. 24 del 7/11/2012 - non è altro che una presa d'atto delle quote che ogni Comune ha destinato al personale assegnato all'Unione per la gestione dei servizi ora di competenza dell'Unione e che le relative poste risultano già indirizzate alle varie voci di spesa esplicitate in sede di illustrazione dei fondi dei due Comuni di appartenenza dei dipendenti, fatta eccezione per:

Incentivazione del personale delle forme associative nell'ammontare di € 5.600,00, prevista dall'art. 21 comma 2° del CCRL 06.05.2008 e regolamenta nella lett. i) dell'art. 16 del CCDIT/2009;

Tale incentivo è stato finanziato con i proventi derivanti dal contributo regionale di cui alla L.R. 1/2006 per € 4.100,00 a carico del Comune di San Giorgio di Nogaro e per € 1.500,00 a carico del Comune di Torviscosa;

Tale incentivazione verrà liquidata a consuntivo dell'anno 2012 (e quindi non prima del mese di febbraio 2013) sulla base della effettiva presenza in servizio del personale comandato.

Le parti prendono atto che risulta un avanzo di risorse variabili pari a € 220,63.

Si concorda di rimandare al 2013 tale importo, a finanziamento di voci di spesa variabili quali, solo a titolo indicativo e non vincolante al finanziamento della Produttività individuale, da ripartire in base ai criteri già previsti nella lett. a) dell'art. 16 del CCDIT/2009, secondo il sistema di valutazione permanente le cui schede e modalità sono esplicitate nell'allegato 1 dello stesso contratto decentrato normativo quadriennale.

Le OOSS richiedono inoltre all'Amministrazione comunale di Torviscosa di avanzare delle proposte per la gestione del servizio scuolabus, preso atto che non vi saranno sufficienti risorse per finanziare l'indennità di turno a favore degli autisti per il 2013;

La dott.ssa Girardello coglie l'occasione per informare le OOSS sulla modifica apportata al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il Comune di Torviscosa che prevede la copertura di n. 1 posto di categoria C presso il Servizio Finanziario e Tributi da coprire mediante mobilità interna (avviso già pubblicato);

VERIFICATO infine che sono state applicate le disposizioni del CCDIT sottoscritto il 04.03.2009 ed avente validità giuridica normativa per il quadriennio 2008/2011, validità poi procrastinata ex lege a tutto il 31.12.2012;

Le parti,

**APPROVANO
LA PREINTESA**

per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012

ART. 1

1) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate del Comune di Torviscosa

costituito ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 15 del CCDIT/2009 con delibera del Direttivo dell'Unione n. 24 del 7.11.2012 e contenute nell'allegato prospetto 2):

- totale delle Risorse Decentrate Stabili € 46.285,64;
- totale delle Risorse Decentrate Variabili € 18.622,70;
- decurtazione automatica cessazioni anno 2012 per € 4.826,71;
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 60.081,63.

2) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate del Comune di San Giorgio di Nogaro

costituito ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 15 del CCDIT/2009 con delibera del Direttivo dell'Unione n. 24 del 7.11.2012 e contenute nell'allegato prospetto 1):

- totale delle Risorse Decentrate Stabili € 71.667,00;
- totale delle Risorse Decentrate Variabili € 43.488,05;
- decurtazione automatica cessazioni anno 2012 per € 2.511,52;
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 112.643,53.

3) Presa d'atto della Costituzione del fondo risorse decentrate dell'Unione dei Comuni

costituito ai sensi dell'art. 22-23 del CCRL 06.05.2008 e dell'art. 15 del CCDIT/2009 con delibera dell'Unione n. 24 del 7.11.2012 e contenute nell'allegato prospetto 3):

- *totale delle Risorse Decentrate Stabili € 27.141,39 derivante dalle quote assegnate dai Comuni per il proprio e già comprese nei fondi di ciascun Comune;*
- *totale delle Risorse Decentrate Variabili € 32.431,36 derivante per:*
 - *€ 26.831,36 dalle quote assegnate dai Comuni per il proprio personale e già comprese nei fondi di ciascun Comune;*
 - *€ 5.600,00 per somme assegnate dall'Unione dei comuni per incentivazione forme associative;*
- totale del Fondo Risorse Decentrate € 59.572,75.

ART. 2

1) Destinazione del fondo del Comune di Torviscosa

Le parti concordano che il fondo venga così ripartito:

- Progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	€	33.594,76
- Salario aggiuntivo	€	9.742,61
- Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4)	€	193,68
- Indennità di rischio	€	1.734,00
- Maneggio Denaro	€	800,00
- Indennità di turno	€	4.560,00
- Indennità di disagio	€	120,00
- Indennità di reperibilità	€	1.560,00
- Specifiche Responsabilità	€	2.600,00
- Recupero evasione ICI	€	1.696,28
- Produttività per specifici obiettivi	€	1.655,68
- Incentivo per le forme associative	€	1.500,00
- Produttività individuale	€	--
- Rimanenza disponibile risorse stabili (economia anno successivo)	€	195,85
Totale complessivo	€	60.081,63

come riportato nell'allegato prospetto 2.

2) Destinazione del fondo del Comune di San Giorgio di Nogaro

Le parti concordano che il fondo venga così ripartito:

- Progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	€	42.869,63
- Salario aggiuntivo	€	23.907,82
- Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4)	€	446,53
- Indennità di rischio	€	3.800,00
- Reperibilità	€	1.400,00
- Maneggio Denaro	€	726,00
- Indennità di turno	€	7.700,00
- Disagio	€	700,00
- Specifiche Responsabilità	€	6.700,00

-	Recupero evasione ICI	€	2.827,14
-	Produttività per specifici obiettivi	€	16.365,25
-	Incentivo per le forme associative	€	4.100,00
-	Rimanenza disponibile risorse variabili (da destinare alla produttività		
	▪ individuale	€	5.109,30
-	Rimanenza disponibile risorse stabili (da destinare alla produttività		
	▪ individuale)	€	-----
	Totale complessivo	€	112.643,53

3) Destinazione del fondo dell'Unione dei Comuni

- Voci di spesa già ricomprese nei fondi dei rispettivi comuni	€	59.352,12
- Rimanenza disponibile risorse variabili (da destinare alla produttività		
▪ individuale	€	220,63
- Produttività individuale	€	-----
Totale complessivo	€	59.572,75

La riunione termina alle ore 12,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente (Segretario Comunale)

R.S.U., nelle persone di:

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di: