



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine
C.F. 00349150300

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale di destinazione delle risorse
decentrate per l'anno 2017
Sottoscrizione definitiva

Il giorno venerdì 10 novembre 2017, giusta convocazione prot.nr.17313 del 07 novembre 2017 si è riunita la delegazione trattante come di seguito riportata:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- nella persona
- del Segretario comunale - Presidente Ettore Massari

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Rapp. terr. FPL UIL nella persona di Michele Lampe
- Rapp. Terr. FPS CISL nella persona di Giovanni Di Matola
- Rapp. Terr. FP CGIL nella persona di Luca Manià
- Rapp. Terr. CISAL nella persona di Beppino Fabris

- R.S.U. San Giorgio di N. nelle persone di:

Fabio Formentin

Manuela Matellon

Adriano Mezzi

Zaninello Marco

Richiamate:

- deliberazione giunta n. 95 del 16.08.2017 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa nella figura del Segretario Comunale;
- deliberazione giunta n. 115 del 26.09.2017 in cui vengono indicate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del CCDI 2017;
- Determinazione n. 457 del 16.10.2017 di costituzione fondo risorse decentrate per il personale dipendente - anno 2017;

Premesso inoltre:



-
- Che in data 04.10.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDIT del personale del Comune di San Giorgio di Nogaro per l'anno 2017 e per la destinazione dello stesso anno;
 - - che il Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Nogaro con verbale del 18.10.2017 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dalla preintesa contrattuale con i vincoli delle disposizioni di legge, dal CCRL e dal bilancio del Comune di San Giorgio di Nogaro;
 - - che la Giunta Comunale con deliberazione n 132 del 18.10.2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo senza apportare modifiche alla preintesa di cui sopra;

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato CCDI di destinazione delle risorse decentrate anno 2017 del personale del Comune di San Giorgio di Nogaro



Si conviene e si stipula quanto segue

1) DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA

Visto che con deliberazione GC n. 95 del 16.08.2017 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

PRESIDENTE: dr. Ettore Massari - Segretario comunale reggente del Comune di San Giorgio di Nogaro;

Dato atto che a seguito del rinnovo dei Rappresentanti Sindacali Aziendali sono stati eletti i seguenti dipendenti:

- FORMENTIN Fabio,
- MATELLON Manuela;
- MEZZI Adriano;
- ZANINELLO Marco

Accertato che tutti i presenti hanno ricevuto, assieme all'invito alla riunione, il prospetto riportante la "costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2017" e il prospetto di "ripartizione provvisoria";

Preso atto che lo stesso è stato regolarmente costituito con deliberazione GC n. 115 del 26.09.2017, in cui vengono individuati le disposizioni di indirizzo e la stessa costituzione;

Preso atto che in data 04.10.2017 è stata sottoscritta la pre-intesa del CCDIT parte normativa triennio 2017/2019;

Preso atto che la parte fissa del Fondo 2017 pari a € 66.779,42 è stata costituita secondo la disciplina prevista dal CCRL e decurtata, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 come integrato e modificato dal comma 456 della legge 147/2013, della riduzione "consolidata" di € 6.589,60, calcolata applicando il metodo previsto dalla circolare RGS 08/2015 e 20/2015, tenendo conto delle modifiche introdotte dal D.Lgs.vo n. 75/2017;

2) PRESA D'ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Risorse Decentrate Stabili	€ . 73.369,02
decurtazione "consolidata" per	€ ..-6.589,60
Totale risorse stabili	€ .66.779,42
totale delle Risorse Decentrate Variabili.	€ .40.404,43
totale del Fondo Risorse Decentrate	€ 107.183,85.



3) DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parte stabile del fondo pari a € 66.779,42 destinata alle seguenti voci di spesa aventi carattere vincolato, è finanziata totalmente da risorse stabili di cui si prevede un risparmio di € 132,89 che verrà riversato per il pagamento della produttività individuale :

- progressioni orizzontali in godimento per € 42.200,00;
- salario aggiuntivo in godimento per€ 24.000,00;
- indennità cat. B (art. 16 comma 4°) per € 446,53;

La parte variabile pari a € 40.537,78, maggiorata dei risparmi derivanti dalla quota fissa per € 132,89, prevede l'utilizzo del Fondo 2017 secondo la seguente ripartizione:

- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di rischio che prevede lo stanziamento di € 3.400,00;** indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate - art. 9 del CCDIT/2017-2019, n.9 operai e n. 1 cuoca;
- **viene modificata mantenuta l'attribuzione dell'indennità di disagio che prevede lo stanziamento di € 1.850,00** ai dipendenti con un orario plurifrazionato e che preveda almeno tre rientri pomeridiani, si mantiene una quota forfettaria complessiva di € 200,00 da distribuire al personale che effettua sostituzioni al servizio scuolabus, i cui criteri di attribuzione e misura risultano individuati nell'art. 10 del CCDIT/2017-2019;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro che prevede lo stanziamento di € 250,00;** indennità di € 1,00 giornalieri destinato al personale attualmente nominato "econoמו comunale" - 'art. 11 del CCDIT/2017-2019;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di turno del personale di vigilanza con lo stanziamento di € 8.800,00** annue come previsto nell'art. 12 del CCDIT/2017-2019 finanziato per **€ 4.300,00 con integrazione dell'1,3%** monte salari e per **€ 4.500,00 con art. 20 co 5** in quanto l'ufficio vigilanza ha costituito ufficio unico di sub-ambito;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di reperibilità che prevede lo stanziamento di € 1.400,00;** i cui criteri di attribuzione e misura risultano individuati nell'art. 13 del CCDIT/2017-2019;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 3.800,00** i cui criteri di attribuzione e misura risultano individuati nell'art. 14 del CCDIT/2016-2018 come segue:



ufficiali di:
stato civile,
anagrafe ed elettorale,
urp
protezione civile,
tributi
pari a € 300,00 cadauno per totali € 1.800,00;
capo operaio € 1.000,00;
responsabile dell'ambiente..... € 1.000,00

Per l'anno 2017 viene prevista la realizzazione di specifici obiettivi in base art. 73 co. 2 lett. a) del CCRL 07.12.2006 per € 2.800,00 lordi (con prestazione lavorativa extra orario) ristorata interamente dalla Regione FVG: "Progetto eventi culturali università castrense" destinato agli addetti dell'Ufficio Istruzione e Cultura;

Viene prevista la risorsa di € 9.803,77 per compensare la produttività individuale legata alla realizzazione degli obiettivi previsti nel PRO 2017 che vede coinvolto ed individuato il personale non titolare di PO per miglioramento/mantenimento dei servizi, così come approvati e finanziati (giuste deliberazioni di GC n. 81/2017) con fondi di bilancio comunale ai sensi dell'art. 20 c. 5 del CCRL 01.08.2002; le modalità di verifica del raggiungimento degli obiettivi e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate all'art. 6 e 15 del CCDIT/2017-2019 di cui si è stipulata la preintesa in data 09.11.2016.

Restano € 8.433,55 da distribuire, secondo i criteri di valutazione, in produttività individuale.

4) DESTINAZIONE DEFINITIVA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Le parti prendono atto che, a seguito della decurtazione, non sono disponibili somme per poter effettuare eventuali progressioni orizzontali; il Presidente della Delegazione Trattante mette in evidenza le quote discrezionali del fondo che l'Amministrazione ha riconosciuto al personale dipendente. Inoltre, vengono illustrati nel dettaglio tutti i progetti alimentati dall'art. 20 c. 5 del CCRL 01.08.2002. Si prosegue illustrando i criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità.



In sintesi, le parti concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

Progressioni orizzontali in godimento	€ 42.200,00	
Salario aggiuntivo.....	€ 24.000,00	
Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4	€446,53	
 Totale risorse stabili	€ 66.779,42	
Risorse stabili da inserire in produttività €	132,89	
Indennità di rischio	€	3.400,00
Maneggio Denaro	€	250,00
Indennità di turno	€	8.800,00
Indennità di disagio	€	1.850,00
Indennità di reperibilità	€	1.400,00
Specifiche Responsabilità	€	3.800,00
Produttività individuale (obiettivi strategici di gruppo)	€	9.803,23
Progetto finanziato Regione FVG (uff. istr.)	€	2.800,00
Produttività individuale	€	8.434,09
Rimanenza disponibile risorse stabili-economia anno successivo)	€	/////
 Totale risorse variabili €		40.537,32
Totale complessivo €		107.183,85

come riportato nell'allegato prospetto 2.

Su istanza dei Sindacati l'Ente si impegna:

- a porre uno specifico quesito all'ufficio Regionale circa la possibilità di integrare la quota del fondo parte stabile, decurtata già a partire dal 2014 per € 6.589,90;

- a verificare l'erogazione delle indennità previste per i lavoratori che operano a favore dei servizi convenzionati a partire dall'anno 2018, salvo la possibilità di erogare tali indennità a decorrere dal 2017 qualora venga reintegrata la decurtazione delle risorse stabili per € 6.589,90.

Le organizzazioni Sindacali chiedono la verifica del rispetto della norma relativa all'erogazione dei buoni pasto visto il decreto n. 122 del 7.06.2017 art. 4.

Le organizzazioni Sindacali chiedono inoltre che a decorrere dall'anno 2018 l'amministrazione comunale verifichi la possibilità di incrementare il fondo nella parte variabile a fronte di eventuali incrementi dovuti ai risparmi dei piani di razionalizzazione delle risorse. Quest'ultima parte integrante dell'accordo triennale.



San Giorgio di Nogaro - Letto, confermato e sottoscritto come segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- nella persona del Segretario comunale -
- Presidente

Ettore Massari

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Rapp. terr. FPL UIL nella persona di

Michele Lampe

- Rapp. Terr. FPS CISL nella persona di

Giovanni Di Matola

- Rapp. Terr. FP CGIL nella persona di

Luca Manià

- Rapp. Terr. CISAL nella persona di

Beppino Fabris

- R.S.U. San Giorgio di N. nelle persone di Fabio Formentin

Manuela Matellon

Adriano Mezzi

Zaninello Marco

San Giorgio di Nogaro, 10.11.2017

