



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA 2021 di cui alla preintesa del 9.12.2021

In data 20.12.2021 i componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Stefano Moro

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca

R.S.U. San Giorgio di Nogaro:	Granziera Gianni
.....	Mezzi Adriano
.....	Milani Michela
.....	Zaninello Marco

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 16.12.2021 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021" si procede alla sottoscrizione definitiva degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Moro Stefano

Delegazione RSU, nelle persone di:

Granziera Gianni

Mezzi Adriano

Milani Michela

Zaninello Marco

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine
C.F. 00349150300

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

In data 9.12.2021 alle ore 11.00 si incontrano in videoconferenza i componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Moro Stefano

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CISAL (assente)
Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca (presente)
Rappr. Terr. UIL _FP..... Lampe Michele (presente)
Rappr. Terr. CISL - FP (assente)

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Granziera Gianni (presente)
..... Mezzi Adriano (presente)
..... Milani Michela (presente)
..... Zaninello Marco (presente)

Si conviene e si stipula quanto segue

1) DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA

Visto che con deliberazione GC n. 117 del 5.11.2021 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- PRESIDENTE: dott. Stefano Moro - Segretario comunale reggente del Comune di San Giorgio di Nogaro;

Dato atto che i Rappresentanti Sindacali Aziendali eletti sono i seguenti dipendenti:

- GRANZIERA Gianni
- MEZZI Adriano
- MILANI Michela
- ZANINELLO Marco



Ricordato quanto già esposto nella seduta precedente:

- che tutti i presenti hanno ricevuto, assieme all'invito alla riunione del 18.11.2021, il prospetto riportante la "costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2021" e il prospetto di "ripartizione provvisoria", salario accessorio e la deliberazione della Giunta Comunale n. 117/2021;
- che il fondo è stato regolarmente costituito con determinazioni n. 135 dell'8.03.2021 (per la sola parte stabile), n. 595 del 12.10.2021 (per la parte stabile e variabile) e n. 662 dell'11.11.2021 (integrazione);
- che il CCDIT normativo triennio 2019/2021 è stato sottoscritto il 19.11.2019 e parzialmente modificato il 3.12.2020;
- che la parte stabile del Fondo 2021 pari a € 59.507,14 è stata costituita secondo la disciplina prevista dal CCRL del 15.10.2018 art. 32, dalla quota variabile pari a € 25.198,00 determinata dall'art. 32 co. 1 e dalla quota variabile pari a € 3.000,00 determinata dall'art. 32 co. 3 lett. a);

Tenuto Conto delle disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 75/2017;

Richiamata la deliberazione n. 121 del 12.11.2021 linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la sottoscrizione del CCDIT destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2021;

Ricordato inoltre che al termine dell'incontro del 18.11.2021 le parti sindacali avevano chiesto:

- che nel prospetto di utilizzo delle somme venisse aggiunta la dicitura "indennità condizioni di lavoro";
- che nella preintesa venisse inserita la seguente precisazione:

"Le parti concordano che qualora la quantificazione delle risorse di parte variabile (allo stato fatta tenendo conto dell'indicazione regionale di cui alla PEC 24287/2021 dd. 01.10.2021 della D.C. Autonomie locali scritta nelle more della contrattazione collettiva di Comparto attualmente in corso) venisse rideterminata in seguito alla sottoscrizione del CCRL 2019 -2021 con espressa applicazione retroattiva al fondo 2021, verranno stanziati le eventuali ulteriori somme necessarie e destinate alla produttività secondo il presente accordo e le minori somme già liquidate saranno considerate in acconto.";

- che fosse sottoposta alla parte pubblica la proposta di modificare l'indirizzo relativo alle progressioni orizzontali in n. 1 cat. D/PLB e n. 3 cat. C/PLA, modificando la deliberazione della Giunta Comunale n. 121/2021 dove venivano individuate n. 2 cat. D/PLB e n. 2 cat. C/PLA;

Richiamato il verbale sottoscritto dalla delegazione trattante datato 18.11.2021;

Richiamati i verbali sottoscritti dalle R.S.U. in data 18.11.2021 e 1.12.2021

1) DISCUSSIONE

Il Presidente della delegazione dr. Moro Stefano riprende la contrattazione sospesa il giorno 18 novembre:

Comunica di aver sottoposto la questione inerente le categorie interessate alle progressioni orizzontali alla Giunta Comunale che, dopo attenta riflessione e dopo aver preso visione dei verbali delle R.S.U., nella seduta del giorno 3.12.2021 ha deciso di confermare l'indirizzo espresso nella precitata deliberazione n. 121/2021.

Prende la parola il Rappresentante UIL FP sig. Michele Lampe che esprime il suo disaccordo su come è stata condotta la trattativa soprattutto perché la Giunta, prima di confermare la Sua decisione, ha potuto prendere



visione del verbale datato 1.12.2021 nel quale le R.S.U. hanno dichiarato la loro disponibilità a raggiungere un accordo. Per questo motivo non sottoscriverà la preintesa.

Il sig. Mezzi concorda con il rappresentante UIL ma dichiara che firmerà la preintesa.

Il Sig. Luca Manià, interpellato dal Segretario, si dichiara favorevole agli indirizzi espressi dalla Giunta in merito alle progressioni orizzontali.

Tutti gli altri presenti concordano nel concludere la contrattazione considerando che i tempi per terminare le procedure sono esigui.

Al termine della discussione

LA DELEGAZIONE

SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE:

- La preintesa anno 2021.

2) PRESA D'ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Allegato A

Risorse Decentrate Stabili	€ . 59.507,14
Totale risorse stabili	€ .59.507,14
Risorse Decentrate Variabili art. 32 co.1.....	€ .25.198,00
Risorse Decentrate Variabili art. 32 co.3.....	€ . 3.000,00
totale del Fondo Risorse Decentrate	€ 87.705,14

3) DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parte stabile del fondo pari a € 59.507,14 destinata alle seguenti voci di spesa aventi carattere vincolato, è finanziata totalmente da risorse stabili di cui si prevede un risparmio di € 11.374,90 che verrà riversato per un massimo di € 5.000,00 per nuove progressioni orizzontali e la quota restante per il pagamento della produttività collettiva.

Si specifica che sono finanziate le:

- progressioni orizzontali in godimento per € 48.132,24;
- progressioni orizzontali anno 2021 per un massimo di € 5.000,00.

La parte variabile del fondo art. 32 co. 1 è pari € 25.198,00 maggiorata eventualmente dai risparmi derivanti dalla quota fissa non utilizzata per le progressioni orizzontali mentre la parte variabile del fondo art. 32 co.3 lett. a), pari ad € 3.000,00 è destinata al personale che ha svolto i servizi di ANPR e Censimento.



Salario Accessorio a Bilancio:

Si stabilisce di confermare anche per l'anno 2021 le modifiche all'art. 20 del CCDI 2019/2021 siglate in data 3.12.2020.

Applicando il CCRL del 15.10.2018 vengono stabilite le seguenti indennità che saranno finanziate con fondi di bilancio, **€ 20.046,53, aumentate del 21,46% (€ 4.301,41) per un totale di € 25.058,16:**

- Viene finanziata con salario accessorio a bilancio l'indennità di ex IV q.f. per € 451,94;
- viene mantenuta l'indennità servizio esterno polizia locale (art. 26 CCRL) che prevede uno stanziamento di € 1.716,00 pari ad un minimo di € 1,00 ad un massimo di € 1,50 giornaliero;
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di turno del personale di vigilanza con lo stanziamento di € 9.000,00 annue come previsto nell'art. 3;
- viene mantenuta l'indennità condizioni di lavoro prevista dal CCRL 15.10.2018 che accorpa l'indennità di orario disagiato, rischio, già previste nel precedente CCDIT 2016/2018 prevedendo:
 - l'indennità di rischio che prevede lo stanziamento di € 4.400,00; viene calcolata in € 1,60 giornaliero e saranno destinata al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate - art. 9 del CCDIT/2017-2019, n.9 operai e n. 1 cuoca;
 - l'indennità per maneggio denaro che prevede lo stanziamento di € 380,00; indennità di € 1,50 giornalieri destinato al personale attualmente nominato "economo comunale" come da contratto art. 6 comma c) CCRL 2018;
 - viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per reperibilità che prevede lo stanziamento di € 2.800,00;(cimiteriali ed anagrafe)
 - viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.200,00 come segue:
 - ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale: n. 3 persone per un importo massimo di € 300,00 cadauno;
 - protezione civile: n. 1 personale per euro 300,00;
 - viene mantenuta l'attribuzione di n. 4 indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00 ciascuna come da fattispecie previste dall'art. 20 lettera G) del CCDI 2019/2021;

Destinazione Definitiva in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa

Il Presidente della Delegazione Trattante illustra alle parti le direttive della Giunta Comunale circa le progressioni orizzontali contenute nella deliberazione G.C. n. 121 del 12.11.2021 (confermata dall'assemblea in data 3.12.2021).

In sintesi, le parti - ad eccezione del Rappresentante UIL FP sig. Michele Lampe - concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

Attivazione per l'annualità anno 2021 delle PEO, con utilizzo non superiore a **5.000,00 euro totali** da quota stabile del fondo per gli aventi diritto nel seguente modo:

PEO per n. 4 dipendenti (50% degli aventi diritto) come segue:

Cat. B = 0 dipendenti;
Cat. C/PLA 2 dipendenti
Cat. D/PLB 2 dipendenti



dando atto che i resti dell'importo totale messo a disposizione per le progressioni economiche orizzontali non potrà essere utilizzato e confluirà nella parte variabile destinata alla produttività, in quanto la circolare 15 del 16.05.2019 del Rgs stabilisce che la misura del grado di selettività effettivamente realizzato non possa superare il 50% degli aventi diritto.

Si dà atto che verrà utilizzato il Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 dell'8.11.2019.

Parte stabile del fondo € 59.507,14

Progressioni orizzontali in godimento € 48.132,24

Totale risorse stabili residue..... € 11.374,90

Progressioni orizzontali da attribuire anno 2021 € 5.000,00

Risorse stabili da inserire in produttività collettiva € 6.374,90

LA DELEGAZIONE

SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE

la costituzione del Fondo e la sua ripartizione per l'anno 2021, come indicato nei documenti allegati;

La seduta della delegazione trattante viene tolta alle ore 11.45

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Stefano Moro

Delegazione RSU, nelle persone di:

Granziera Gianni

Mezzi Adriano

Milani Michela

Zaninello Marco



Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CGIL – FP

Manià Luca

Luca Manià

Rappr. Terr. UIL – FP

Lampe Michele
