



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

VERBALE PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

Visto che le OO.SS. firmatarie del CCRL 27/02/2012 sono state regolarmente convocate, con nota prot. 18220 del 09.11.2016 inviata tramite posta elettronica per il giorno 16.11.2016 alle ore 16.00, per la trattazione del seguente o.d.g.: "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016".

Il giorno 16.11.2016 alle ore 16.30 presso questa sede municipale risultano presenti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Massari Ettore

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CISL – FP	Di Matola Giovanni - PRESENTE
Rappr. Terr. CISAL	Beppino Fabris - ASSENTE
Rappr. Terr. CGIL – FP	Boezio Roberto – ASSENTE
Rappr. Terr. UIL – FPL	Lampe Michele - PRESENTE
R.S.U. San Giorgio di Nogaro:	Formentin Fabio - PRESENTE
.....	Matellon Manuela - PRESENTE
.....	Mezzi Adriano - PRESENTE
.....	Zaninello Marco - PRESENTE

Si conviene e si stipula quanto segue

1) DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA

Visto che con deliberazione GC n. 103 del 28.09.2016 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

PRESIDENTE: dr. Ettore Massari - Segretario comunale reggente del Comune di San Giorgio di Nogaro;

Dato atto che a seguito del rinnovo dei Rappresentanti Sindacali Aziendali sono stati eletti i seguenti dipendenti:

- FORMENTIN Fabio,
- MATELLON Manuela;
- MEZZI Adriano;
- ZANINELLO Marco

Accertato che tutti i presenti hanno ricevuto, assieme all'invito alla riunione, il prospetto riportante la "costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2016" e il prospetto di "ripartizione provvisoria";

Preso atto che lo stesso è stato regolarmente costituito con deliberazione GC n. 103 del 28.09.2016, in cui vengono individuati le disposizioni di indirizzo e la stessa costituzione;



Preso atto che in data 09.11.2016 è stata sottoscritta la pre-intesa del CCDIT parte normativa triennio 2016/2018;

Preso atto che la parte fissa del Fondo 2016 pari a € 65.688,08 è stata costituita secondo la disciplina prevista dal CCRLL e decurtata, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 come integrato e modificato dal comma 456 della legge 147/2013, della riduzione "consolidata" di € 6.589,60, calcolata applicando il metodo previsto dalla circolare RGS 08/2015 e 20/2015;

2) PRESA D'ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Risorse Decentrate Stabili € 72.277,68
decurtazione "consolidata" per € ..-6.589,60
Totale risorse stabili € 65.688,08
totale delle Risorse Decentrate Variabili. € 41.495,77
totale del Fondo Risorse Decentrate € 107.183,85.

come riportato nell'allegato prospetto A

3) DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parte stabile del fondo pari a € 65.688,08 destinata alle seguenti voci di spesa aventi carattere vincolato, è finanziata dalle risorse stabili per € 65.077,40 e per € 1.063,61 dalle risorse variabili attingendo dall'art.73 C.2 lett. c) CCRL 04-05 di tot. 774,68 :

- progressioni orizzontali in godimento per € 43.611,53;
- salario aggiuntivo in godimento per€ 23.666,87;
- indennità cat. B (art. 16 comma 4°) per € 446,53;

La parte variabile pari a € 41.495,77, prevede l'utilizzo del Fondo 2016 secondo la seguente ripartizione:

- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di rischio che prevede lo stanziamento di € 3.400,00;** indennità di € 30,00 mensili destinato al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate - art. 9 del CCDIT/2016-2018, n.9 operai e n. 1 cuoca;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di disagio che prevede lo stanziamento di € 550,00;** agli autisti scuolabus che hanno un orario di lavoro che prevede 5 rientri pomeridiani la settimana , i cui criteri di attribuzione e misura risultano individuati nell'art. 10 del CCDIT/2016-2018;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per maneggio denaro che prevede lo stanziamento di € 250,00;** indennità di € 1,00 giornalieri destinato al personale attualmente nominato "econoמו comunale" - 'art. 11 del CCDIT/2016-2018;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di turno del personale di vigilanza con lo stanziamento di € 8.800,00** annue come previsto nell'art. 12 del CCDIT/2016-2018;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di reperibilità che prevede lo stanziamento di € 1.400,00;** i cui criteri di attribuzione e misura risultano individuati nell'art. 13 del CCDIT/2016-2018;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 5.200,00** i cui criteri di attribuzione e misura risultano individuati nell'art. 14 del CCDIT/2016-2018 come segue:



ufficiali di stato civile, anagrafe edelettorale € 900.000;
capo operaio € 1.000.000;
responsabile dell'inventario € 1.000.000
responsabile coordinamento mensa € 1.000.000

- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00** per responsabile ambiente;
- **viene eliminata l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 300,00** per protezione civile poiché la stessa è stata conglobata, per il solo anno 2016, con l'indennità per il responsabile ambiente;
- **viene eliminata l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 300,00** per URP;
- **viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per il personale addetto all'ufficio tributi per € 300,00 annui;**

Per quanto riguarda la lettera h dell'ipotesi per la destinazione del fondo per le risorse decentrate si evidenzia che è inserito l'incremento per introiti derivanti dal Recupero evasione ICI nell'ammontare di € 2.450,00 (al lordo degli oneri riflessi) destinato al personale dell'ufficio tributi addetto alla attività di accertamento, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett. K) del CCRL 01.08.2002, pari al 7% delle somme che si prevede di incassare nell'esercizio in corso;

Anche per l'anno 2016 viene prevista la realizzazione di specifici obiettivi in base art. 73 co. 2 lett. a) del CCRL 07.12.2006 per € 6.200,00 lordi (con prestazione lavorativa extra orario) ristorata interamente dal Comune di Carlino: "Progetto Org. Servizio Personale Comune associato" destinato agli addetti dell'Ufficio personale;

Viene prevista la risorsa di € 10.145,31 per compensare la produttività individuale legata alla realizzazione degli obiettivi previsti nel PRO 2016 che vede coinvolto ed individuato il personale non titolare di PO per miglioramento/mantenimento dei servizi, così come approvati e finanziati (giuste deliberazioni di GC n. 109 e n. 110 del 19.10.2016) con fondi di bilancio comunale ai sensi dell'art. 20 c. 5 del CCRL 01.08.2002 per € 9545,31 e parte della somma viene finanziata per € 600,00 da art. 21 co 2 CCRL 1.08.2002 –somma alimentata con integrazione facoltativa da parte dell'Amministrazione dell'1,3% monte salari 1999; le modalità di verifica del raggiungimento degli obiettivi e dell'erogazione del compenso risultano disciplinate all'art. 6 e 16 del CCDIT/2016-2018 di cui si è stipulata la preintesa in data 09.11.2016.

Restano € 1063,61 da distribuire, secondo i criteri di valutazione, in produttività individuale.

4) DESTINAZIONE DEFINITIVA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Le parti prendono atto che, a seguito della decurtazione, non sono disponibili somme per poter effettuare eventuali progressioni orizzontali; il Presidente della Delegazione Trattante mette in evidenza le quote discrezionali del fondo che l'Amministrazione ha riconosciuto al personale dipendente. Inoltre, vengono illustrati nel dettaglio tutti i progetti alimentati dall'art. 20 c. 5 del CCRL 01.08.2002. Si prosegue illustrando i criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità. Il Sig. Formentin Fabio dichiara di non voler sottoscrivere il presente accordo poiché si configura come una presa d'atto.



In sintesi, le parti concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

Progressioni orizzontali in godimento	€ 43.611,53
Salario aggiuntivo.....	€ 23.666,87
Indennità specifica categorie B (art. 16 comma 4	€446,53

Totale risorse stabili	€ 65.688,08
Risorse stabili da decurtare dalle variabili	€ -2.036,85

Indennità di rischio	€	3.400,00
Maneggio Denaro	€	250,00
Indennità di turno	€	8.800,00
Indennità di disagio	€	550,00
Indennità di reperibilità	€	1.400,00
Specifiche Responsabilità	€	5.200,00
Recupero evasione ICI	€	2.450,00
Produttività individuale (obiettivi strategici di gruppo)	€	10.145,31
Convenzione con comune di Carlino (uff pers.) inter. Finanz ...	€	6.200,00
Produttività individuale	€	1.063,61
Rimanenza disponibile risorse stabili-economia anno	€	/////
Totale risorse variabili €		39.458,92
Totale complessivo €		107.183,85

come riportato nell'allegato prospetto 2.

La riunione termina alle ore 17.10

San Giorgio di Nogaro - Letto, confermato e sottoscritto come segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Massari Ettore

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CISL – FP Dimatola Giovanni - PRESENTE

Rappr. Terr. UIL – FPL Lampe Michele - PRESENTE

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Formentin Fabio – PRESENTE

Adriano MEZZI - PRESENTE

..... Matellon Manuela – PRESENTE

..... Zaninello Marco - PRESENTE