



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO NORMATIVO 2019-2021 E DEL CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA 2019 di cui alla preintesa del 23.10.2019

In data 19.11.2019 alle ore 9.30 si incontrano in sala Giunta i componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Cantarutti Luisa

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CISAL Beppino Fabris

Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca

Rappr. Terr. UIL _FP..... Lampe Michele

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Matellon Manuela

..... Mezzi Adriano

..... Milani Michela

..... Zaninello Marco

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 171 dell'8.11.2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 ed al contratto decentrato integrativo territoriale normativo per il triennio 2019-2021" si procede alla sottoscrizione definitiva degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto.



Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Cantarutti Luisa

Delegazione RSU, nelle persone di:

Matellon Manuela

Mezzi Adriano

Milani Michela

Zaninello Marco

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CISAL Beppino Fabris

Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca

Rappr. Terr. UIL _FP..... Lampe Michele



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Visto che le OO.SS. firmatarie del CCRL 15.10.2019 sono state regolarmente convocate, con nota inviata tramite posta elettronica in data 08.10.2019, per il giorno 15.10.2019 alle ore 15.00, considerato che si è reso necessario un ulteriore incontro tra le parti, fissando la data al 23.10.2019 alle ore 10.00 con il medesimo ordine del giorno per concludere la trattativa.

Il giorno 23 alle ore 10.00 presso questa sede municipale risultano presenti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Cantarutti Luisa

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rapp. Terr. CISAL Beppino Fabris

Rapp. Terr. CGIL – FP Manià Luca

Rapp. Terr. UIL _FP..... Corte Valentina delegata da Lampe Michele

R.S.U. San Giorgio di Nogaro:

Matellon Manuela

Mezzi Adriano

Milani Michela

Zaninello Marco

Si conviene e si stipula quanto segue

DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA

Visto che con deliberazione GC n. 154 del 30.09.2019 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- PRESIDENTE: dott.ssa. Luisa Cantarutti - Segretario comunale reggente del Comune di San Giorgio di Nogaro;



Dato atto che a seguito del rinnovo dei Rappresentanti Sindacali Aziendali sono stati eletti i seguenti dipendenti:

- MATELLON Manuela
- MEZZI Adriano
- MILANI Michela;
- ZANINELLO Marco

Accertato che tutti i presenti hanno ricevuto, assieme all'invito alla riunione con Protocollo PEC n.17514 del 09.10.2019, il prospetto riportante la "costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2019" e il prospetto di "ripartizione provvisoria", salario accessorio, la bozza di proposta contratto decentrato integrativo aziendale, la proposta di Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali e la proposta del sistema di misurazione e valutazione della prestazione;

Preso atto che il fondo è stato regolarmente costituito con determinazione n. 88 del 28.02.2019

Richiamata la deliberazione n. 157 del 03.10.2019 linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la sottoscrizione del CCDIT destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2019

Preso atto che il CCDIT normativo triennio 2017/2019 è stato sottoscritto il 04.10.2017.

Preso atto che la parte fissa del Fondo 2019 pari a € 59.507,14 è stata costituita secondo la disciplina prevista dal CCRL del 15.10.2018 art. 32 e dalla quota variabile pari a € 43.000,00 determinato dall'art. 32 co. 1;

Viste le note della Regione FVG che consigliano prudenzialmente di accantonare € 36.423,98 fino a nuove disposizioni in maniera da rispettare il limite del salario accessorio 2016;

Tenuto Conto delle disposizioni dettate dal d.lgs n. 75/2017;

1) PREINTESA CCDIA 2019-2021

Udita la discussione;

Il segretario comunale dà lettura del verbale del 15.10.2019.

Il sig. Fabris chiede sia presa in esame ed approvata la piattaforma del Comune di Lignano.

Il segretario comunale precisa che il CCDIT 2019/2021, con l'utilizzo del fondo produttività anno 2019, la disciplina delle progressioni economiche orizzontali e la proposta del sistema di misurazione e valutazione della prestazione erano già stati discussi nell'incontro precedente:

il sig. Fabris, in quella seduta, aveva dichiarato che, presa visione di tutti gli atti all'ordine del giorno, e stante l'impossibilità di rimanere oltre alle ore 16.00 a causa di altri impegni, non poneva nessun rilievo sugli atti in approvazione;

In data odierna, però, apre una discussione relativa alla sua impossibilità a firmare il CCDI 2019/2021 in quanto non condivide le indennità relative all'art. 20 del CCDI in approvazione e gli importi correlati, con particolare riguardo al servizio esterno di vigilanza; chiede sia inserita una specifica indennità per gli autisti scuolabus; chiede inoltre sia aumentata l'indennità per le funzioni associate nonché definita in maniera uniforme dall'UTI o altra forma associativa interessata.



Dopo ampia discussione, ove tutte le parti cercano di trovare un accordo, si conviene di accettare la proposta del sig. Fabris di modificare il CCDIT nella parte che riguarda il servizio esterno di vigilanza cambiando "servizio continuativo al 90%" in "servizio continuativo al 50%".

Il sig. Fabris propone "servizio di 3 ore al giorno" anche non continuativo.

I rappresentanti di CGIL e UIL sostengono che la modalità in percentuale si adeguerebbe meglio ad ipotesi di variazioni di orario di lavoro, ma accolgono l'istanza; non viene invece accettata da nessuno degli altri attori la richiesta di togliere la parola "continuativa", presente anche nel CCRL 15.10.2018 art. 26.

Per quanto riguarda l'indennità per funzioni associate il Segretario Comunale spiega che è volontà della parte pubblica di concordare insieme agli altri enti attualmente associati, la condivisione dell'articolato. A tale proposito invita l'ufficio personale ad inoltrare l'articolato, per una condivisione, agli enti con cui il Comune ha attiva la gestione di Polizia locale.

Non è attualmente possibile aumentare nessuna indennità poiché, alla data odierna, permane il vincolo del limite del salario accessorio 2016.

A questo punto il sig. Fabris chiede che le parti relative all'indennità di servizio esterno vigilanza e l'indennità per le funzioni associate vengano eliminate ed abbandona l'aula alle ore 11.15.

La richiesta di stralciare i due punti dal CCDIT 2019/2021 viene rigettata.

A questo punto l'assemblea, parte datoriale, parte sindacale e Rsu, decidono all'unanimità dei presenti di continuare la discussione.

Per quanto riguarda il regolamento delle progressioni il segretario comunale spiega che sono state esaminate le proposte di suddivisione per budget/ area, nonché per valutatore: in entrambi i casi si generano delle risultanze non migliorative per i dipendenti.

Si riconferma quanto già stabilito con precedente verbale del 15.10.2019, ossia mantenere la modalità di erogazione delle progressioni orizzontali in base a graduatorie redatte per categorie.

Si prende atto che tutte le modifiche richieste ed illustrate nel verbale del 15.10.2019 sono state recepite dalla parte datoriale.

LA DELEGAZIONE

SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE:

- La preintesa del CCDIA 2019-2021, come allegata al presente verbale.

.....

Si Passa all'esame del punto 2, destinazione del fondo anno 2019;

2) DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Le parti sindacali e Rsu prendo atto della

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO



Come da Allegato A

Risorse Decentrate Stabili € 59.507,14
Totale risorse stabili € 59.507,14
totale delle Risorse Decentrate Variabili. € 43.000,00
totale del Fondo Risorse Decentrate € 102.507,14.

Si procede all'analisi della destinazione del fondo 2019, riassunta nelle risultanze di seguito indicate:

Allegato B

Le parte stabile del fondo pari a € 59.507,14 destinata alle seguenti voci di spesa aventi carattere vincolato, è finanziata totalmente da risorse stabili di cui si prevede un risparmio di € 19.263,17 che verrà riversato per il pagamento della produttività collettiva;

- progressioni orizzontali in godimento per € 40.243,97;

La parte variabile del fondo decurtata in via prudenziale di € 36.423,98 è pari a € 6.576,02 maggiorata eventualmente dai risparmi derivanti dalla quota fissa non utilizzata per le progressioni orizzontali.

Salario Accessorio a Bilancio:

Allegato C

Come da allegato C del presente facente parte integrale

In merito al CCDI 2019/2021 le parte si trovano tutte in accordo, salvo rivedere i valori e le modalità di erogazione rispetto alle diverse fattispecie, previsti dall'art. 20 che potrebbero essere aumentati qualora la Regione FVG emani direttive sullo sblocco del limite salario accessorio 2016.

Seguendo il CCRL del 15.10.2018 vengono stabilite le seguenti indennità che saranno finanziate con fondi di bilancio, tenendo conto che il limite non può superare quello previsto per l'anno 2016 ovvero € 21.046,53:

- Viene finanziata con salario accessorio a bilancio l'indennità di ex IV q.f. per € 451,94;
- viene attribuita l'indennità servizio esterno polizia locale (art. 26 CCRL) che prevede uno stanziamento di € 1.144,00 pari ad € 1 giornaliero;
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di turno del personale di vigilanza con lo stanziamento di € 9.000,00 annue come previsto nell'art. 3;
- viene istituita l'indennità condizioni di lavoro prevista dal CCRL 15.10.2018 che accorpa l'indennità di orario disagiato, rischio, già previste nel precedente CCDIT 2016/2018 prevedendo:
 - l'indennità di rischio che prevede lo stanziamento di € 3.911,60; viene calcolata in € 1,40 giornaliero e saranno destinate al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate - art. 9 del CCDIT/2017-2019, n.9 operai e n. 1 cuoca;
 - o l'indennità per maneggio denaro che prevede lo stanziamento di € 300,00; indennità di € 1,20 giornalieri destinato al personale attualmente nominato "econoמו comunale" come da contratto art. 6 CCRL ;
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per reperibilità che prevede lo stanziamento di € 2.650,00;(cimiteriali ed anagrafe)
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.200,00 come segue:
ufficiali di stato civile, anagrafe elettorale; protezione civile euro 300,00 per tot.€ 1.200,00;



- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00 come da fattispecie 1 previste dall'art. 20 lettera G) del CCDI in corso di approvazione;
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00 come da fattispecie 2 previste dall'art. 20 lettera G) del CCDI in corso di approvazione;

Destinazione Definitiva in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa

Il Presidente della Delegazione Trattante illustra alle parti le direttive della Giunta Comunale con particolare riferimento alla volontà manifestata dall'A.C. di attuare le progressioni orizzontali nelle misure indicate nella deliberazione G.C. n. 157 del 03.10.2019.

La parte sindacale preso atto della volontà dell'A.C. di attuare le progressioni orizzontali, concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

Attivazione per l'annualità anno 2019 delle PEO, con utilizzo non superiore a 9.900,00 euro totali da quota stabile del fondo per gli aventi diritto nel seguente modo:

PEO per n. 18 dipendenti (50% degli aventi diritto) come segue:

Cat. B = 9 dipendenti;

Cat. C/PLA 8 dipendenti;

Cat. D/PLB 1 dipendente

Si dà atto che i resti dell'importo totale messo a disposizione per le progressioni economiche orizzontali non potrà essere utilizzato e confluirà nella parte variabile destinata alla produttività, in quanto la circolare 15 del 16.05.2019 del Rgs stabilisce che la misura del grado di selettività effettivamente realizzato non possa superare il 50% degli aventi diritto.

Relativamente alle PEO anno 2019, di cui sopra (con decorrenza 1.01.2019), si dà atto che verrà utilizzata la metodologia per la progressione economica attualmente in vigore presso l'ente ed approvata con delibera direttivo dell'Unione n. 9 del 12.02.2009 allegato 1, punto 2, utilizzando le schede di valutazione elaborate in base al sistema di valutazione vigente presso l'Ente e adottato con deliberazione n. 21 Unione dei Comuni del 24.08.2011.

Si specifica che nel CCDIT anno 2009, all'allegato 1 punto 2 (riportante la metodologia per la progressione economica attualmente in vigore presso l'ente ed approvata con delibera direttivo dell'Unione n. 9 del 12.02.2009) il riferimento relativo al seguente inciso "Ha diritto alla progressione il dipendente con almeno due anni di permanenza" deve intendersi come due anni di permanenza nella medesima posizione economica acquisiti presso il Comune di San Giorgio di Nogaro.

Inoltre, si precisa che la soglia di punteggio minimo per partecipare alle selezioni è individuata nel 70% del punteggio complessivo della scheda di valutazione.

Parte stabile del fondo € 59.507,14

Progressioni orizzontali in godimento € 40.243,97

Totale risorse stabili € 19.263,17

Risorse stabili da inserire in produttività collettiva € 9.363,17

LA DELEGAZIONE



SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE

la costituzione del Fondo e la sua ripartizione per l'anno 2019, allegato A) e B) e il salario accessorio come da allegato C) ;

.....

3) NUOVO REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Si dà atto dell'illustrazione del nuovo Regolamento di cui trattasi già avvenuta in data 15.10.2019, a cui sono state apportate le modifiche specificate nel verbale del 15.10.2019, regolamento che viene ridelineato e viene chiarito che sono state effettuate le simulazioni relative alle progressioni con budget assegnato per valutatore anziché per categoria.

Le parti, datoriale, sindacale e Rsu, concordano di mantenere il criterio per categoria in quanto più favorevole ai dipendenti.

Si concorda la decorrenza del nuovo Regolamento, con applicazione a valere dalle progressioni che decorreranno dal 1.01.2020.

LA DELEGAZIONE

APPROVA QUANTO SEGUE

il nuovo Regolamento con applicazione a valere dalle progressioni che decorreranno dal 1.01.2020, allegato al presente verbale .

.....

4-SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

Si dà atto dell'illustrazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione di cui trattasi già avvenuta in data 15.10.2019 a cui sono state apportate le modifiche specificate nel verbale del 15.10.2019.

Si stabilisce che la nuova metodologia entrerà in vigore a decorrere dall'01.01.2020; per l'anno 2019 la valutazione avviene attraverso la metodologia già approvata ed in vigore presso l'Ente (deliberazione n. 21 Unione dei Comuni del 24.08.2011)

LA DELEGAZIONE

APPROVA QUANTO SEGUE

Il sistema di misurazione e valutazione della prestazione, allegato al presente verbale.

La riunione termina alle ore 12.30

Letto, confermato e sottoscritto.



Delegazione di parte pubblica,
nella persona del Presidente

Cantarutti Luisa

Delegazione RSU,
nelle persone di:

Matellon Manuela

Mezzi Adriano

Milani Michela

Zaninello Marco

Organizzazioni Sindacali Territoriali,
nelle persone di:

Rappr. Terr. CISAL Beppino Fabris

Rappr. Terr. CGIL – FP Luca Manià

Rappr. Terr. UIL _FP.....Corte Valentina

delegata da Michele Lampe

Il presente verbale viene trasmesso all'Ufficio personale per il completamento dell'iter contrattuale e deliberativo previsto relativo ai soprariportati punti 1-2-3-4.

