

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 6455 - SAN GIORGIO DI NOGARO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbs	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/06/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/06/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2015 01:11:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	105.259	93.832	89.090	0	0	0
CATEGORIA D	8	8	7	7,5	8	7,75	317.091	346.227	321.509	10.972	0	0
CATEGORIA C	20	20	20	18,27	18,94	19,33	538.352	523.113	539.160	25.325	0	0
CATEGORIA B	17	15	15	15,75	15,17	14,75	395.754	363.575	348.051	23.027	0	0
Totale	46	44	43	42,52	43,11	42,83	1.356.456	1.326.747	1.297.810	59.324	0	0
				Tabella 14			-29.066	567.616	-767.504			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.327.390	1.894.363	530.306			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2015 01:11:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	105.259	93.832	89.090	44.640	44.640	44.640	60.619	49.192	44.450	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	7,5	8	7,75	40.816	43.278	41.485	30.395	30.218	30.321	10.421	13.060	11.164	1.463	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	18,27	18,94	19,33	28.085	27.616	27.894	24.873	24.870	24.865	3.213	2.746	3.029	1.386	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	15,75	15,17	14,75	23.665	23.972	23.597	21.720	21.701	21.685	1.945	2.271	1.912	1.462	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Totale per Istituzione	42,52	43,11	42,83	30.508	30.776	30.302	25.144	25.206	25.219	5.365	5.570	5.083	1.395	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2015 01:11:12
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	3	1	0	80	232	n.c.	0,33	9	n.c.	1	4	n.c.
CATEGORIA C	9	6	3	71,33	113,83	216,33	4	14,5	25,67	25,11	23	41
CATEGORIA B	16	14	14	35,19	33,29	34,86	5,94	7,36	5,71	2,56	5,57	3,57
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	28	21	17	52,75	67,33	83,18	4,71	9,52	9,65	9,64	10,48	11,29

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2015 01:11:12
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0,67	0,82	0,19	Retribuzioni, codice P015	18.606	17.857	2.925	valore medio	27.770	21.777	15.395
L.S.U./L.P.U.	2,86	6,79	5,51	Retribuzioni, codice P065	18.590	57.670	36.516	valore medio	6.500	8.493	6.627
Lavoratori Interinali	0,75	0,6	0	Retribuzioni, codice L105+P062	30.017	17.802	0	valore medio	40.023	29.670	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	9.824	0	705	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.912	-	705

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	5	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	14.543	3.547	32.830	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.454	709	4.104
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	14	20	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	52.084	166.275	38.942	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.720	8.314	3.894

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N 81 DEL 30 LUGLIO 2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	17	2	4	0	0	0	2	2	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	3	2	0	0	0	1	3	3

POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1	0	0	0	0	0	1	0
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	17	0	1	0	0	0	0	0	1
CAT. PLB 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
CAT. PLA 2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
CAT. PLA 1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	46	20	17	0	0	0	6	20	23

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0,19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	4,6	0,91	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	0,19	0	0	0	0	0	4,6	0,91	0	0	3	1	3	2

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	9	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
CAT. PLB 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	3	1	2	6	1	7	6	3	5	1	2	1	3	0	1	0	0	0	0	43

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6	6	3	5	6	3	4	3	1	0	0	0	0	43

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
CAT. PLA 5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	8	1	9	17	1	0	2	5	-	-	-	-	43

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	128	154
POSIZIONE ECONOMICA D4	32	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	36	123
POSIZIONE ECONOMICA D3	53	28	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	17	8	112
POSIZIONE ECONOMICA D1	33	0	2	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	26	0	79
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	70	-	-	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	29	121
POSIZIONE ECONOMICA C4	34	53	1	39	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	75	207
POSIZIONE ECONOMICA C2	22	63	1	8	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	22	44	175
POSIZIONE ECONOMICA C1	75	180	10	15	-	-	0	28	-	-	0	57	-	-	-	-	14	257	636

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	116	92	8	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4	24	246
POSIZIONE ECONOMICA B7	24	0	20	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA B5	34	0	-	-	-	-	2	0	-	-	18	0	-	-	-	-	6	0	60
POSIZIONE ECONOMICA B3	57	32	13	17	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	4	124
POSIZIONE ECONOMICA B2	72	35	14	3	-	-	-	-	-	-	3	23	-	-	-	-	0	4	154
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	26	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
CAT. PLB 1	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	0	47
CAT. PLA 5	37	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48	0	88
CAT. PLA 3	78	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	0	148
CAT. PLA 2	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	35	72
Totale	696	718	77	87	-	-	2	50	0	15	44	80	1	0	-	-	258	644	2.672

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	167	4.494	-	-	-	44.640
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	30.042	-	-	2.503	-	-	-	32.545
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	58.236	-	1.080	4.943	-	-	-	64.259
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	82.427	-	611	6.909	-	-	-	89.947
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	25.442	-	-	2.120	-	-	-	27.562
POSIZIONE ECONOMICA C5	21,33	42.709	-	800	3.626	-	-	-	47.135
POSIZIONE ECONOMICA C4	34	66.635	-	780	5.618	-	-	-	73.033
POSIZIONE ECONOMICA C2	35,62	67.342	-	-	5.674	-	-	-	73.016
POSIZIONE ECONOMICA C1	93	172.156	-	105	14.355	-	-	-	186.616
POSIZIONE ECONOMICA B8	70	122.829	-	-	10.262	-	-	-	133.091

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B7	12	20.696	-	-	1.729	-	-	-	22.425
POSIZIONE ECONOMICA B5	12	19.972	-	-	1.669	-	-	-	21.641
POSIZIONE ECONOMICA B3	35	55.449	-	1.627	4.761	-	-	-	61.837
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	56.194	-	-	4.683	-	-	-	60.877
POSIZIONE ECONOMICA B1	12	18.444	-	-	1.537	-	-	-	19.981
CAT. PLB 1	9	19.082	-	-	1.590	-	-	-	20.672
CAT. PLA 5	12	24.163	-	-	2.002	-	-	-	26.165
CAT. PLA 3	24	46.145	-	69	3.851	-	-	-	50.065
CAT. PLA 2	12	22.697	-	-	1.891	-	-	-	24.588
Totale	513,95	990.639	-	5.239	84.217	-	-	-	1.080.095

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	0	0	0	27.205	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	225	0	0	12.694	4.221	805	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	437	0	0	7.800	1.693	1.610	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	617	0	0	20.849	6.185	2.397	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	191	0	0	0	0	799	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	320	0	0	0	0	1.263	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	500	0	0	0	0	2.013	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	505	0	0	0	0	2.096	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.291	0	0	0	0	5.476	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B8	921	0	0	0	0	3.638	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	155	0	0	0	0	624	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	150	0	0	0	0	622	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	416	0	0	0	0	1.811	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	422	0	0	0	0	1.862	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	138	0	0	0	0	621	0
CAT. PLB 1	143	848	0	7.756	2.378	599	0
CAT. PLA 5	180	1.130	0	2.585	0	711	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLA 3	346	2.260	0	0	0	1.413	0
CAT. PLA 2	170	1.130	0	0	0	707	0
TOTALE	7.127	5.368	0	78.889	14.477	29.067	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETAARIO B	0	0	13.787	0	0	0	2.842	0	0	0	0	616	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	590
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	176	0	0	0	0	0	0	108	1.973
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	163	0	0	0	7.795	0	0	0	0	0	203	577
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	1.275	6	122	0	0	0	0	0	388	901

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPON SAB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	999	405	0	0	0	0	0	0	136	514
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	999	347	2.612	0	0	0	0	0	766	64
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	169	0	0	644	0	0	0	0	0	0	195	2.315
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	625	0	3.472	6.084	122	0	0	0	0	0	1.819	964

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1.049	0	300	1.565	0	0	0	0	0	0	323	3.909
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	426	0	0	262	0	0	0	0	0	0	55	322
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	420	0	0	273	0	0	0	0	0	0	55	844
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1.047	0	298	782	0	0	0	0	0	0	239	1.633

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	611	0	0	768	0	0	0	0	0	0	232	760
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	318	0	0	257	0	0	0	0	0	0	65	6
CAT. PLAS5	0	1.654	0	0	0	0	0	0	0	0	0	998	480
CAT. PLAS3	0	3.857	0	0	0	0	0	0	0	0	0	811	629

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
CAT. PLAS2	0	1.926	0	0	0	0	0	0	0	0	0	403	437
TOTALE	0	12.265	13.787	7.343	11.569	10.651	2.842	0	0	0	0	7.412	16.918

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	44.450
POSIZIONE ECONOMICA D5	18.535
POSIZIONE ECONOMICA D4	13.797
POSIZIONE ECONOMICA D3	38.786
POSIZIONE ECONOMICA D1	3.682
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.637
POSIZIONE ECONOMICA C4	7.301
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.924
POSIZIONE ECONOMICA C1	19.853
POSIZIONE ECONOMICA B8	11.705
POSIZIONE ECONOMICA B7	1.844
POSIZIONE ECONOMICA B5	2.364
POSIZIONE ECONOMICA B3	6.226
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.655
POSIZIONE ECONOMICA B1	1.405
CAT. PLB 1	11.724
CAT. PLA 5	7.738
CAT. PLA 3	9.316
CAT. PLA 2	4.773

TOTALE	217.715
--------	---------

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.879
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.200
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.552
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	705
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32.830
ALTRE SPESE	8.912
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	38.942
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.925
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.569
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	349.823
IRAP	100.353
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	36.516
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	1.695
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.118.620
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	119.385
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	120.400

Totale	-.767.504
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
SOMMA RIMBORSATA ALLA REGIONE PER RESTITUZIONE CONTRIBUTO LSU	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
PO99 ministero per segr torviscosa per segr somme ricevute da vari enti per spese di notifica atti prefettura per elezioni regione per cantieri lavoro ed lsu P090 rimborsi ricevuti da unione dei comuni centro economico della bassa friulana per personale in convenzione anni 2012 2013 p095 somme ricevute dalla regione per perequazione personale	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	35.658	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	4.196	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	7.923	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-5.435	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	42.342	0
Risorse variabili		
FINANZ. INDENN. DIR. E STAFF (ART. 73 C. 2 L. C CCRL 04-05)	775	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 73 C. 2 L. F CCRL 04-05)	2	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	10.481	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	4.191	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	7.853	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO EELL ANNO PRECEDENTE	433	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.494	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-433	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	21.808	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo personale Enti locali	64.150	0
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTI ASSEGNATI STABILI	23.890	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	23.890	0
Risorse variabili		
IMPORTI ASSEGNATI VARIABILI	4.917	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	5.257	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	719	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-.208	0
totale Risorse variabili Fondo forme ass.ve	10.685	0
totale Fondo forme ass.ve	34.575	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	14.948
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	26.954
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	440
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	42.342

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL -CONTR	0	1.658
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	7.200
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR	0	12.950
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	21.808
totale Fondo personale Enti locali	0	64.150
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	8.713
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE FORME ASS. SERV. SOCIALI	0	15.171
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PREC. FORME ASS.SERV. SOC.	0	6
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo forme ass.ve	0	23.890
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROD. / PERFORMANCE COLL. PERS. FORME ASS. E S.S - CONTR	0	5.535
ALTRI ISTITUTI FORME ASSOCIATIVE E SERVIZI SOCIALI - CONTR	0	5.150
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo forme ass.ve	0	10.685
totale Fondo forme ass.ve	0	34.575
Totale	98.725	98.725

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1080095	1306507	0	Emessi mandati su codici Siope diversi
Totale T13	217715			
Assegno T14	7879			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	2200	2200	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6552	6552	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	705	0	0	Pagato su altro codice Siope
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32830	5001	0	Pagato su altri codici Siope
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	38942	3407	0	Pagato su altri codici Siope collegati ai capitoli di lavori pubblici
L110 - ALTRE SPESE	8912	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2925	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1569	605	0	Pagato su altro codice Siope

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	349823	322821	0	Pagato su altro codice Siope specifico progetto a t.d. cofinanziato dalla Regione
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	100353	100352	0	Differenza da arrotondamento
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	36516	7881	0	Pagato come trasferimento e quindi con altro codice Siope
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1695	0	0	Somma restituita alla Regione su rendiconto spese LSU
TOTALE GENERALE	1888711	1755326	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1358405	1035	0	Incassato su codice 2512 'trasferimenti correnti da unioni di comuni' - oltre che in servizi conto terzi per spese elettorali, spese di notifica e altre spese
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	530306	1754291	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00349150300

Codice Fiscale : 00349150300

Telefono : 623641

Fax : 623694

Email : ragioneria@comune.sangiorgiodinogaro.ud.it

Via : piazza del municipio

Numero Civico : 1

C.A.P. : 33058

Città : SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia : UD

Codice Catastale : H895

Popolazione residente : 7633

Superficie(Kmq) : 25.94

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.sangiorgiodinogaro.ud.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
IETRI	LARA	623641	623694	ragioneria@comune.sangiorgiodi nogaro.ud.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
IETRI	LARA	623641	623694	ragioneria@comune.sangiorgiodi nogaro.ud.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	270
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	6480
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :	
----------------	--

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
0	
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
1	
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DOTTO	PATRIZIA	info@el-co.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.34
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	2

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		0
RILEVAZIONE CEPEL		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
---	--

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	18/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/12/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/12/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	127848
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	98725
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.59
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+2655
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+511
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	117454
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 98725 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 117454)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12694
	1	7800
	2	20848
	1	9479
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	1658
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	5535
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	7193

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		0
RILEVAZIONE CEPEL		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?		NO
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?		.33
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3738
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	