

Contratto collettivo decentrato integrativo Accordo anno 2020

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 33 del C.C.R.L. 2018 -

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato, giusta determinazione n. 144 del 28.02.20 e n. 453 del 10.09.2020 di integrazione, secondo quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018 e risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 59.507,14
Risorse variabili	€ 43.542,00
Totale	€ 103.049,14

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse stabili

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio, a tempo indeterminato, alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato contrattuale e, successivamente applicando quanto previsto dal comma 8, del menzionato art. 32, inerente gli incrementi stabili della dotazione organica dell'ente. L'incremento delle risorse stabili, in virtù del menzionato comma 8, è stato quantificato in € 1.177,00, nonché dalle risorse previste al comma 3 lettera d), ovvero importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA dei dipendenti cessati a far data 2017 che ammontano ad € 1.921,14.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1 del CCRL 2018, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi stabiliti nella seconda parte della tabella riportata dal medesimo art. 32.

Sono stati previsti ulteriori incrementi delle risorse variabili in quanto personale assunto a tempo determinato per un periodo superiore a mesi 6 come stabilito all'art. 32 co. 3 lett. C) del CCRL/2018

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A seguito della nota della Direzione Centrale della Funzione Pubblica Regionale n. 7235 del 12.02.2020 in cui si stabiliva che per l'anno 2020, le amministrazioni del comparto non scontano il limite del salario accessorio 2016, non si è effettuata alcuna decurtazione del fondo.

	2020
FONDO INCENTIVANTE ART. 32 CCRL/2018	€ 103.049,14
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 9.640,73
INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO CCRL/2018	€ 25.466,30
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	€ 30.596,16
TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2020	€ 177.323,81

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 59.507,14.-
Risorse variabili	€ 43.542,00.-
Totale	€ 103.049,14.-

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Si rimanda all'art.20 lettera H) del CCDI 2019/2021 in cui viene specificato che:

“Al personale, assegnato alle gestioni associate di servizi, potrà essere riconosciuta l'indennità di cui all'art. 48 del CCRL 7.12.2006, come modificata dall'art. 21, comma 2, del CCRL 2008.

Tale indennità troverà applicazione nel caso in cui:

- sia prevista in tutti i Contratti collettivi decentrati integrativi dei Comuni partecipanti alla forma associata di cui trattasi e determinata nella stessa misura;
- previa verifica delle disponibilità dei fondi risorse decentrate di tutti gli enti aderenti in sede di contrattazione per la definizione dell'utilizzo, viene fissata nella misura di € 20 lordi su base mensile.
- Qualora la disponibilità di risorse finanziarie sia insufficiente a garantire la copertura dell'intera somma necessaria a corrispondere tale indennità a tutti i dipendenti assegnati alle diverse gestioni associate, le parti definiranno la misura dell'indennità prima dell'erogazione di detta indennità e comunque entro gennaio dell'anno successivo.
- In assenza di risorse finanziarie da parte, anche di un solo dei Comuni appartenenti alle diverse gestioni associate, non si procederà all'erogazione di detta indennità.

L'erogazione dell'indennità sarà effettuata a consuntivo dell'esercizio di riferimento, in base all'effettive presenze, certificate dal Responsabile del servizio. “

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto finanziate con risorse di bilancio dell'ente, le somme destinate al salario aggiuntivo (art.26 CCRL 26.11.2004 e art.70 CCRL 7.12.2006 e art. 21 e 22 CCRL 2018), al lavoro straordinario e alle seguenti indennità inerenti la remunerazione di: particolari condizioni di lavoro (ex rischio, disagio, maneggio valori art. 6 CCRL 2018), indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996), indennità per particolare responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002), indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -protezione civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004), indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018), indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 2018), riposo compensativo (art. 5 CCRL 2018), indennità servizio esterno per il personale della polizia locale (art. 26 CCRL 2018)

Per l'espressa previsione del comma 7, dell'art. 32, del CCRL 2018 le risorse stanziare a bilancio per la remunerazione delle sopra elencate indennità vengono incrementate del 21% per una somma corrispondente ad € 4.419,77 pertanto il fondo del salario accessorio a Bilancio ammonta per l'anno 2020 ad € 25.466,30

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018 ossia per le progressioni orizzontali e per la produttività del personale.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 115/2020, ha stabilito di destinare € 53.384,11 alla produttività del personale sempre in produttività collettiva, nonché € 5.000,00 di parte stabile per favorire le progressioni orizzontali all'interno della categoria nel limite massimo consentito del 50% degli aventi diritto.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2020 il fondo non sconta il limite del salario accessorio 2016.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riporta qui di seguito il prospetto riassuntivo degli utilizzi:

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2019	€ 44.665,03
Quota destinata alle progressioni 2020	€ 5.000,00
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	€ 49.665,03
RISORSE VARIABILI	
Risparmi quota stabile non utilizzata	€ 9.842,11
Quota variabile	€ 43.542,00
Totale utilizzo per la produttività del personale	€ 53.384,11
TOTALE UTILIZZI FONDO	€ 103.049,14

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Si rimanda all'art.20 lettera H) del CCDI 2019/2021 in cui viene specificato che:

“Al personale, assegnato alle gestioni associate di servizi, potrà essere riconosciuta l'indennità di cui all'art. 48 del CCRL 7.12.2006, come modificata dall'art. 21, comma 2, del CCRL 2008.

Tale indennità troverà applicazione nel caso in cui:

- sia prevista in tutti i Contratti collettivi decentrati integrativi dei Comuni partecipanti alla forma associata di cui trattasi e determinata nella stessa misura;
- previa verifica delle disponibilità dei fondi risorse decentrate di tutti gli enti aderenti in sede di contrattazione per la definizione dell'utilizzo, viene fissata nella misura di € 20 lordi su base mensile.
- Qualora la disponibilità di risorse finanziarie sia insufficiente a garantire la copertura dell'intera somma necessaria a corrispondere tale indennità a tutti i dipendenti assegnati alle diverse gestioni associate, le parti definiranno la misura dell'indennità prima dell'erogazione di detta indennità e comunque entro gennaio dell'anno successivo.
- In assenza di risorse finanziarie da parte, anche di un solo dei Comuni appartenenti alle diverse gestioni associate, non si procederà all'erogazione di detta indennità.

L'erogazione dell'indennità sarà effettuata a consuntivo dell'esercizio di riferimento, in base all'effettive presenze, certificate dal Responsabile del servizio. “

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del fondo ammontano a € 59.507,14.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti le progressioni economiche orizzontali ammontano a € 44.665,03, vengono stabilite PEO per € 5.000,00.

Le economie 2020 discendenti dalle risorse stabili pari a € 9.842,11, per espressa previsione dell'ipotesi di CCDI 2020 e nel rispetto di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018, vanno ad incrementare le risorse variabili 2020 destinate alla produttività del personale.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione del vigente contratto CCRL, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

Con deliberazione di G.C. n. 26 del 26.02.2020 è stato approvato il Piano della prestazione 2020, con il quale sono stati assegnati ai singoli responsabili gli obiettivi gestionali.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso con deliberazione di G.C. n. 115/2020 sono state stabilite le linee di indirizzo in cui venivano destinati € 5.000,00 per progressioni economiche orizzontali in quanto il fondo di parte stabile presenta sufficiente capienza. La parte residuale di € 9.842,11 viene conteggiata nella parte variabile del fondo.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come già citato, per l'anno 2020 il fondo non sconta il limite del salario accessorio 2016 come da nota della Direzione Centrale della Funzione Pubblica Regionale n. 7235 del 12.02.2020

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Il Comune di San Giorgio di Nogaro è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Aut. Friuli V.G. fissati dalla L.R. 18/2015 e dalla L.R. n. 29 del 28.12.2018 di stabilità per il 2019.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2020-2022, si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente di non superamento della spesa media 2011-2013. Come si evince dal prospetto sotto riportato l'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato per l'anno 2020. In sede di variazione di bilancio, che interessino la spesa di personale, viene opportunamente verificato attraverso monitoraggi interni il permanere del rispetto.

SPESA PERSONALE 2020/2022		
	triennio 2011/2013	2020
SPESA DI PERSONALE MACROAGGREGATO 1		1.845.812,66
merloni		12.400,00
Ici		-
diritti rogito		5.000,00
attività elettorale con rimborso ministero interno		15.000,00
SPESA DI PERSONALE PER CORTE		1.813.412,66
a sommare :		
ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE		13.000,00
SPESE PER LAVORI SOCIALMENTE UTILI E/O LAVORI DI PUBBLICA UTILITA'		
SPESE PER CANTIERI DI LAVORO		40.000,00
SPESE PER COLLABORAZIONE COORDINATA E A PROGETTO		
SPESE PER ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILE		
SPESE PER TIROCINI FORMATIVI		
SPESE PER IL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 110 DEL D.LGS. 267/2000		
RIMBORSI DOVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC		
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.866.412,66
a detrarre :		
a) LAVORI SOCIALMENTE UTILI E/O LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' PER LA QUOTA FINANZIATA DALLA REGIONE		
b) CANTIERI DI LAVORO PER LA QUOTA FINANZIATA DALLA REGIONE		40.000,00
c) RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE DI PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC		51.600,00
d) TRASFERIMENTO REGIONE PER RINNOVI CONTRATTUALE		
d) EVENTUALI ONERI PER RINNOVI CONTRATTUALI		69.054,03
eventuali rettifiche di cui al comma 25 bis LR 17/2008 (rimb convenzioni)		
a sommare :		
irap		117.671,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE NETTA	1.847.694,86	1.823.429,63

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A consuntivo si provvederà a una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le risorse del fondo trovano regolare copertura nelle voci a tal fine iscritte a bilancio di previsione 2020-2022.

San Giorgio di Nogaro, 09 novembre 2020

IL RESPONSABILE
del Servizio Finanziario
(dott. Flora Schiaffino)



