

Re: Regolamento PEO e Sistema di valutazione per il Comune di San Giorgio di Nogaro

mariateresa miori [jackmiori@yahoo.it]

Inviato: martedì 29 ottobre 2019 14.52

A: pmspagnuolo@gmail.com; b.susio@sistemasusio.it; Personale - San Giorgio di Nogaro

Cc: Ragioneria - San Giorgio di Nogaro; Finanziario - San Giorgio di Nogaro

buongiorno, come presidente dell'OIV comunico parere positivo per quanto mi riguarda. cordiali saluti
Miori

Il martedì 29 ottobre 2019, 13:34:51 CET, Personale - San Giorgio di Nogaro
<personale@comune.sangiorgiodinogaro.ud.it> ha scritto:

Buongiorno,

alleghiamo il Regolamento per le Progressioni economiche orizzontali ed il Sistema di valutazione, da Voi già validati, e modificati a seguito di concertazione e confronto con le organizzazioni sindacali.

Di seguito riportiamo le modifiche apportate:

In merito al **Nuovo Regolamento sulle PEO si definisce:**

1. di eliminare all'art. 1 co 2 la parte relativa al finanziamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto), in quanto finanziata da fondi di bilancio e non più da parte stabile del FONDO, come previsto da CCRL 15.10.2018;
2. di eliminare dall'art. 5 l'obbligo di presentazione della domanda per accesso alle PEO in quanto documentazione già in possesso dell'ufficio personale;
3. di eliminare il paragrafo in cui si esplicava "i dipendenti che possiedono eventuali ulteriori requisiti.";
4. di aggiungere la dicitura "in caso di quiescenza il dipendente viene ammesso a selezione d'ufficio in deroga alla temporalità di cui ai paragrafi precedenti";
5. Si cambia la decorrenza dell'Entrata in vigore del presente Regolamento fissando l'anno 2020 (per le progressioni con decorrenza 01.01.2021).

Nel Piano delle Performance si stabilisce:

1. di eliminare l'art. 11 "fattori di incremento e fattori di riduzione";
2. di eliminare all'art. 12 al comma 1 la dicitura "fascia" (in quanto non prevista);
3. di eliminare all'art. 15 la dicitura "ex art. 20 co. 5 del CCRL/2004" che era presente nel titolo;
4. Si stabilisce che la nuova metodologia entrerà in vigore con le valutazioni del 2020.

Vi chiediamo cortesemente, se possibile, di voler inviare il Vostro parere entro domani mattina.

Si rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore precisazione o chiarimento riteneste necessari.

Cordiali saluti

Matellon Manuela e Milani Michela