



# Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

## Verbale di deliberazione della Giunta

### Registro delibere di Giunta N. 170

OGGETTO: Approvazione modifica sistema di misurazione e valutazione della prestazione

L'anno 2019 il giorno 08 del mese di NOVEMBRE alle ore 08:15 , presso la Sede Municipale si è riunita la Giunta.

Risultano:

|                   |              | Presente/Assente |
|-------------------|--------------|------------------|
| Mattiussi Roberto | Sindaco      | Presente         |
| Bertoldi Enzo     | Vice Sindaco | Assente          |
| Sartori Roberta   | Assessore    | Presente         |
| Butà Leonardo     | Assessore    | Presente         |
| Di Luca Rachele   | Assessore    | Presente         |
| Vocchini Massimo  | Assessore    | Presente         |

Assiste la Segretario dr.ssa Cantarutti Luisa.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. Mattiussi Roberto nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari”;
- che l'articolo 48 comma 3 del citato provvedimento stabilisce che: “È, altresì, di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio”;

VISTI i principi dettati in materia di organizzazione dagli articoli 4, 5 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss.mm. che, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto i principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni

VISTA L. n. 124 del 7.08.2015 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L.R. n. 18 del 9.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale” che demanda alle amministrazioni del comparto l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della prestazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e bilancio;

CONSIDERATO altresì che in questa Amministrazione sono stati da tempo introdotti sistemi di valutazione della prestazione individuale del personale dipendente a cui è collegato il riconoscimento di una parte della retribuzione accessoria come previsto dal CCRL;

VISTO il D. Lgs. n. n. 75 del 25.05.2017 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” che è intervenuto sul sistema della valutazione delle performance dei dipendenti pubblici, introducendo modifiche al D. Lgs. n. 150/2009 in attuazione dell'art. 17 comma 1 lett. r) della L. n. 124/2015.

VISTA la deliberazione del direttivo dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana n. 21 del 24.08.2011 avente ad oggetto “*Approvazione linee guida su performance organizzativa ed individuale*” con la quale si approvano l'allegato A) “Nuovi criteri generali sull'ordinamento degli uffici e servizi e sulla performance e trasparenza (in attuazione L.R. 16/2010)”, il sistema di valutazione dei dipendenti per la produttività individuale e la progressione economica orizzontale nonché le relative schede di valutazione per tutto il personale dipendente;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 26.08.2015 avente ad oggetto “*Piano Esecutivo di gestione (art. 169 DLGS 267/2000 e ssmm.) anno 2015*” con la quale si approvava la Scheda di valutazione delle posizioni organizzative – Parte 1^ e Parte 2^ - utili per l'attribuzione della quota di indennità di risultato;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 20.12.2017 avente ad oggetto *“Ratifica della deliberazione dei Sindaci avente ad oggetto “documento di disciplina delle posizioni organizzative per gestione in forma associata di tutti i servizi convenzionati all'interno del sub-ambito “Annia”. – Modifiche ed integrazioni” e determinazione delle indennità accessorie ai responsabili di PO e Segretario Comunale esercizio finanziario 2017” con la quale si è preso atto di quanto deliberato nella Conferenza dei Sindaci del Sub-ambito Annia del 13.12.2017;*

PREMESSO che la Legge Regionale 2016, n. 18, prevede che, al fine di valutare la prestazione organizzativa ed individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e valutazione della prestazione del personale delle amministrazioni pubbliche;

APPURATO che gli artt. 38-39-40- e 41 della LR. n. 18/2016 dettano i principi per la valutazione del personale dipendente;

RILEVATO l'art. 42 della L.R. n. 18/2016 recita:

*1. L'organismo indipendente di valutazione della prestazione esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 3; esercita, altresì, le attività di controllo strategico e riferisce, in proposito, direttamente alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo; le amministrazioni possono esercitare dette funzioni, tramite l'organismo, anche in forma associata.*

*2. L'organismo indipendente di valutazione è nominato dalla Giunta, o comunque dall'organo esecutivo, per un periodo di tre anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta. L'organismo indipendente di valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da un massimo di tre componenti dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione, della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche. Nel caso dell'UTI l'organismo è unico per tutti i Comuni aderenti alla medesima; nei Comuni con popolazione fino a 15.000 abitanti e non aderenti a una UTI l'organismo è costituito da un organo monocratico. I componenti dell'organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti dipendenti della stessa amministrazione o che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuite con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.*

*3. L'organismo indipendente di valutazione della prestazione:*

*a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*

*b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo;*

*c) valida la relazione sulla prestazione di cui all'articolo 39, comma 1, lettera b); la validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;*

*d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*

*e) propone all'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti, la valutazione annuale dei dirigenti a seconda dei rispettivi ordinamenti, e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato;*

*f) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;*

*g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.*

*4. Ai componenti dell'organismo indipendente di valutazione spetta un compenso da determinarsi secondo i rispettivi ordinamenti, nonché il rimborso delle spese se e in quanto dovuto in base alla vigente normativa.*

*5. Il Consiglio regionale, nell'ambito della propria autonomia di bilancio, contabile, funzionale e organizzativa, provvede a disciplinare le materie di cui al presente articolo.*

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 12.06.2019 con la quale è stato approvato un nuovo *“Sistema di misurazione e valutazione della prestazione”;*

CONSTATATO che l'art. 35 e l'art. 36 comma 3 lett. c) del CCRL Friuli Venezia Giulia del 15.10.2018 prevedono che i criteri generali del sistema di valutazione delle performance siano oggetto di informazione preventiva e confronto con i soggetti sindacali;

DATO ATTO che sul sistema di valutazione di cui trattasi si è aperta una richiesta di verifica da parte sindacale successivamente all'invio dell'informativa a cui l'amministrazione comunale ha aderito sottoponendo il docto a dettagliata analisi con organizzazioni sindacali ed R.S.U.;

PRESO ATTO che negli incontri con la delegazione trattante del 15 e 23 ottobre 2019, si è stabilito di apportare alcune modifiche Sistema di valutazione che era stato approvato prima del confronto, con delibera della Giunta comunale n. 104 del 12.06.2019;

SENTITO l'Organismo Interno di Valutazione incaricato, il quale, in data 29.10.2019 ha validato la nuova proposta per modifica dei regolamenti sulle performance in vigore per il Comune di San Giorgio di Nogaro;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- l'art. 6 della Legge Regionale 11.08.2010 n. 16;

Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

#### **Le premesse formano parte integrante e sostanziale per presente provvedimento**

1. di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione”, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale e di revocare, nel contempo, i sistemi di misurazione e valutazione finora adottati;
2. di precisare che il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione” che si approva che con la presente deliberazione è stato oggetto di informativa e confronto sindacale con rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e aziendali, ai sensi delle vigenti disposizioni normative in materia;
3. di precisare che il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione” che si approva con la presente deliberazione, verrà portato a conoscenza a tutto il personale dipendente dell'ente ed esplicitato dall'O.I.V. dando mandato all'ufficio personale di richiedere al suddetto organo un incontro per l'illustrazione di un tanto possibilmente entro il 31.12.2019;
4. che il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione” approvato con la presente delibera entrerà in vigore dall'anno 2020;
5. di precisare che il Sistema potrà essere rivisto sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione;
6. che l'Ufficio Personale provvederà a pubblicare il presente Sistema sarà pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente”.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Con votazione unanime e palese.

### **DELIBERA**

Di dichiarate il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19, della L.R. 21/2003, attesa l'urgenza di provvedere.

# Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

*Ufficio Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:** *Approvazione modifica sistema di misurazione e valutazione della prestazione*

---

---

## ***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 05/11/2019

IL RESPONSABILE  
LUISA CANTARUTTI

---

---

# Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

*Ufficio Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:** *Approvazione modifica sistema di misurazione e valutazione della prestazione*

---

---

## ***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 05/11/2019

IL RESPONSABILE  
F.TO DOTT.SSA FLORA SCHIAFFINO

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
f.to Mattiussi Roberto

Il Segretario  
f.to Cantarutti Luisa

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 13/11/2019 al 27/11/2019 per quindici giorni consecutivi.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 13/11/2019

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Chiara Pauletto

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 08/11/2019, poiché dichiarata immediatamente esecutiva.

Li 08/11/2019

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Chiara Pauletto

---

Copia conforme all'originale.

Li 13/11/2019

Il Funzionario Incaricato  
Chiara Pauletto

---

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PAULETTO CHIARA

CODICE FISCALE: PLTCHR84L58G284N

DATA FIRMA: 11/11/2019 14:50:51

IMPRONTA: 582A4F2E9F2C7728B5BFF318D4BC0ADDE9D0CA47F70F4D4BBD821A1DE4597CF7  
E9D0CA47F70F4D4BBD821A1DE4597CF7D16DD55C12A9874237A7ED8A5068B72D  
D16DD55C12A9874237A7ED8A5068B72D212E2698627A669C4359CCC63B0F7FF2  
212E2698627A669C4359CCC63B0F7FF2811C45734E8486DF1A2520F29378FF0B