



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta

Registro delibere di Giunta N. 18

OGGETTO: VERIFICA NON ECCEDENZA DEL PERSONALE ANNO 2023

L'anno 2023 il giorno 25 del mese di GENNAIO alle ore 17:30 , presso la Sede Municipale si è riunita la Giunta.

Risultano:

		Presente/Assente
Del Frate Pietro	Sindaco	Presente
Salvador Daniele	Vice Sindaco	Presente
Serato Sara	Assessore	Presente
Cristin Alessio	Assessore	Presente
Xodo Antonella	Assessore	Presente
Taverna Caterina	Assessore	Presente
Pizzin Michela	Assessore	Presente

Assiste il Segretario dott. Moro Stefano.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. Del Frate Pietro nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato da ultimo dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011, c.d. Legge di stabilità 2012, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";

Visto l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, che ha modificato radicalmente la nozione di dotazione organica;

Assunto che la novella impone ai responsabili di attivare queste procedure, prevedendo che di ciò si debba tenere conto negativamente nella valutazione ai fini della erogazione della indennità di risultato;

Ricordato che la stessa disposizione irroga la sanzione del divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo per gli enti inadempienti;

Ricordato, inoltre, che la stessa disposizione stabilisce l'obbligo di informare il Dipartimento della Funzione Pubblica degli esiti di tale ricognizione;

Considerato che la verifica delle condizioni di eccedenza del personale è stata compiuta dai singoli responsabili, ognuno per la propria articolazione organizzativa, sulla base delle indicazioni suggerite dal Segretario Comunale titolare, preposto alla gestione delle risorse umane, avendo come riferimento:

- la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, delle tipologie dei procedimenti che sono attribuiti alla stessa; del loro numero e della loro complessità. Su questa base si è proceduto alla verifica del grado di utilizzazione del personale in servizio presso l'ente;
- la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, della quantità di ore di straordinario che sono state remunerate, di quelle che hanno dato luogo a riposo compensativo, di quelle che sono state utilizzate tramite la "banca delle ore" e di quelle che comunque sono state svolte a vario titolo;
- la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, della quantità di giornate di ferie che sono state fruite da parte del personale, nonché della quantità di giornate di ferie residue che sono maturate in capo ai singoli dipendenti;
- la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, dei tassi di presenza e di assenza del personale nel corso degli anni e fino all'anno 2022;
- la rilevazione delle attività aggiuntive che saranno poste, a partire dal 2023, in capo alle singole articolazioni organizzative, in particolare come ampliamento/miglioramento di servizi esistenti e del recepimento delle novità normative;

CONSIDERATO che la spesa del personale nell'anno 2023 prevista nel Bilancio di previsione è pari ad euro 1.623.411 calcolata secondo la DGR n. 1885/2020 e rispetta il valore soglia di 2.392.135,70€;

Considerato che il valore soglia per i comuni da 5 mila a 9.999 abitanti del rapporto della spesa del personale rispetto le entrate correnti è fissato ora al 27,20%;

Visti i conteggi del Responsabile del Servizio finanziario fatti rapportando le spese di personale per il triennio 2023/2025 e le entrate correnti secondo le modalità della normativa regionale per la determinazione del valore soglia per le nuove assunzioni per l'esercizio 2023 è pari a 1.623.411 € con un rapporto del 18,46%;

Preso atto che tale valore nel triennio 2023/2025 è inferiore al valore della soglia di virtuosità del 27,20%;

DATO ATTO che, sulla base delle relazioni predisposte dai responsabili, non vi sono condizioni di eccedenza di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente in relazione alle esigenze funzionali;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale di data odierna con la quale si approva il piano triennale di fabbisogno del personale 2023/2025;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTA la legge regionale n. 18/2016;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITO l'allegato parere, espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voto unanime e palese;

DELIBERA

per quanto meglio esplicitato in premessa narrativa, che qui si intende integralmente riportato;

l'Ente non presenta condizioni di eccedenza né di personale né di responsabili, in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria relativa all'anno 2023;

l'Ente non deve avviare le procedure per il collocamento in disponibilità sia di personale sia di responsabili per l'anno 2023;

DI DARE ATTO che l'Ufficio proponente provvederà a dare esecuzione a tutti i successivi adempimenti conseguenti al presente atto, compresa ogni comunicazione connessa o discendente dal presente;

DI DARE ATTO che il PO responsabile del servizio, provvederà, a sua cura, all'adempimento di tutti gli eventuali obblighi di pubblicità, trasparenza discendenti dal presente atto previsti dal D.Lgs 33/2013 nonché dal Piano anticorruzione adottato;

DI DARE ATTO, ai sensi del combinato disposto dall'art.147-bis del D.Lgs. n.267/2000 così come modificato dalla Legge n. 213/2012 e dall'art.5 del Regolamento Comunale sui Controlli Interni, approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 6 del 05.03.2013, che il presente provvedimento rispetta i requisiti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che sussistono tutti i presupposti di regolarità tecnica;

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi della L.R. 21/2003, il presente atto immediatamente esecutivo, attesa l'urgenza di provvedere.

Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Ufficio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: VERIFICA NON ECCEDENZA DEL PERSONALE ANNO 2023

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, lì 16/01/2023

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA FLORA SCHIAFFINO

Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Ufficio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: VERIFICA NON ECCEDENZA DEL PERSONALE ANNO 2023

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, lì 16/01/2023

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA FLORA SCHIAFFINO

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Del Frate Pietro

Il Segretario
Moro Stefano

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 30/01/2023 al 13/02/2023 per quindici giorni consecutivi.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 30/01/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Chiara Pauletto

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25/01/2023, poiché dichiarata immediatamente esecutiva.

Li 25/01/2023

Il Responsabile dell'esecutività
Chiara Pauletto