

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

(Provincia di Udine)

Parere del Revisore dei Conti sulla delibera della Giunta Comunale avente per oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 – I modifica” ai sensi dell’art. 19, co. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448.

Il Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Nogaro, Rag. Laura Ceccotti;

- Ricevuta in data 03.02.2020 la bozza della delibera di Giunta avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 - I modifica”

VISTI:

- il bilancio di previsione 2020-2022 e i relativi allegati ai sensi del d.lgs. 118/2011, approvati dal Consiglio Comunale in data 18.12.2019;
- la deliberazione giuntale n. 182 del 26/11/2019 con la quale sono stati approvati il fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022, la razionalizzazione e revisione della dotazione organica e il piano occupazionale.

PREMESSO:

che l’articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

CONSIDERATO:

la volontà dell’Ente di apportare una trasformazione alla dotazione organica, con modifica di un posto vacante, per pensionamento dal 01.09.2019, da categoria C a categoria D;

che il fabbisogno di personale relativamente all’annualità 2020, vista la dotazione organica al 01.02.2020, allegata alla bozza di deliberazione giuntale, con n. 44 posti in organico e n. 41 posti occupati, è attualmente pari a tre unità e corrisponde a:

una unità residua di posto vacante categoria D, dal 16.01.2020 a seguito mobilità;

una unità residua di posto vacante categoria D dal 01.09.2019 a seguito pensionamento (modificata da cat C a cat D con la delibera giuntale in approvazione);

una unità residua di posto vacante, categoria pla, dal 01.02.2020 a seguito pensionamento;

mentre una unità residua di posto vacante, categoria C, si renderà disponibile dal 01.04.2020 a seguito pensionamento;

che viene a modificarsi la capacità assunzionale dell'Ente, nonché il fabbisogno del personale, relativamente all'annualità 2020, sulla base della "dotazione di spesa potenziale massima sostenibile";

Visti gli artt. 90 e 110 del T.U. enti locali e l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 in materia di programmazione triennale del fabbisogno del personale e relativi atti di programmazione;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011;

Visto il DM 08/05/2018 in materia di "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Richiamata la L.R. 28/2018 che, all'art. 9, c. 6 individua nel periodo 2011-2013 il triennio cui far riferimento per il calcolo del contenimento della spesa di personale;

Considerato che l'Ente non ha soprannumero o eccedenze di personale;

Verificato che il comune di San Giorgio di Nogaro:

- rispetta il contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 22 L.R. n. 18/2015 e s.m.i. nei limiti del valore medio del triennio 2011/2013, come rideterminato a seguito della richiesta della Regione FVG, con la vacanza contrattuale erogata nel triennio considerato;
- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 18, co. 2 L.R. 18/2015;

esaminata la proposta di deliberazione di cui in premessa e gli allegati alla stessa;

RILEVATO

il permanere degli equilibri di bilancio;

che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio di bilancio;

che le previsioni contenute nel documento di programmazione triennale in oggetto, sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

ATTESTA

- Ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, e in coerenza l'art. 1, cc. 557 e segg. della Legge n. 296/2006, la legittimità del contenuto della delibera di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 – I modifica, e del relativo piano occupazionale;

- la compatibilità economico-finanziaria delle previsioni di spesa effettuate con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dalla normativa vigente in materia.

- esprime il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

San Giorgio di Nogaro, lì 05.02.2020

Il Revisore dei Conti

Laura Ceccotti

