

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

(Provincia di Udine)

Parere del Revisore dei Conti sulla proposta di delibera della Giunta Comunale avente per oggetto: “Cessione capacità assunzionali al Comune di Latisana e contestuale modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021”

Il Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Nogaro, Rag. Laura Ceccotti;

- Ricevuta in data data 18.01.2019 la bozza della delibera di Giunta avente ad oggetto: “Cessione capacità assunzionali al Comune di Latisana e contestuale modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021”

VISTI:

la deliberazione giuntale n. 9 del 23/01/2019 con la quale é stato approvato il Piano Occupazionale relativo al fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e la relativa dotazione organica, con previsione della possibilità di modificare/integrare in qualsiasi momento la programmazione approvata, qualora si verificchino esigenze tali da determinare mutamenti nel contesto di riferimento;

la deliberazione giuntale n. 94 del 22.05.2019 di approvazione del Piano delle Performance e del P.E.G. 2019/2021;

la deliberazione consiliare n. 31 del 30/07/2018 di approvazione del D.U.P. 2019-2021;

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 07 in data 25/02/2019 con cui veniva approvato il bilancio di previsione 2019-2021 e i relativi allegati ai sensi del D.Lgs. 118/2011, nonché la nota di aggiornamento al D.U.P. ;

le successive variazioni al bilancio di previsione 2019-2021, come approvate o ratificate dal Consiglio Comunale e, da ultimo, la variazione VI, sulla quale la sottoscritta ha espresso il proprio parere favorevole in data 25.09.2019;

PREMESSO:

che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva

della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

CONSIDERATO

che il fabbisogno di personale, relativamente all'annualità 2019, vista la dotazione organica al 01.01.2019 (allegato C alla delibera giuntale originaria) con n. 44 posti in organico e n. 43 posti occupati, è pari a una unità e corrisponde a una unità residua di posto vacante, categoria D – Area Amministrativa;

che il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 già approvato, prevede una capacità assunzionale complessiva dell'ente per l'anno 2019 pari a € 97.879,75;

che l'Ente ha quindi assunto nel corso dell'esercizio 2019 un dipendente di categoria D, attingendo da una graduatoria e utilizzando le proprie capacità assunzionali per un importo pari a € 40.555,45;

che al 01.09.2019 è cessato dal servizio un dipendente di categoria D;

che dal 2019 riacquista piena efficacia la disciplina contenuta nell'art. 3 co.5 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014 in quanto termina l'applicazione della disciplina temporanea di limiti del turn over introdotta dalla legge di bilancio 2016;

VISTI

il D.L. 90/2014 e s.m.i. ed in particolare l'art. 3;

la L.R. n. 18/2016;

la delibera della Corte dei Conti n. 25/2017 in materia di capacità assunzionale;

l'art. 14-bis del D.L. n. 4/2019 convertito in L. n. 26/2019;

Visti gli artt. 90 e 110 del T.U. enti locali e l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 in materia di programmazione triennale del fabbisogno del personale e relativi atti di programmazione;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011;

Richiamata la L.R. 26/2018 che, all'art. 9, c. 6 individua nel periodo 2011-2013 il triennio cui far riferimento per il calcolo del contenimento della spesa di personale;

CONSIDERATO

Che per effetto delle intervenute modifiche normative sopra citate, la capacità assunzionale dell'ente, deliberata in sede di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021, risulta invariata in quanto non erano presenti resti sui dipendenti cessati 2013-2014;

che in presenza di una capacità assunzionale invariata alla data odierna e corrispondente a € 97.879,75, in quanto sono intervenute un'assunzione e una successiva cessazione di una unità di personale (categoria D) è ora necessario procedere alla modifica della capacità assunzionale a seguito dell'accordo intervenuto tra il Comune di San Giorgio di Nogaro e il Comune di Latisana, siglato in data 21.10.2019, in virtù del quale il Comune di San Giorgio di Nogaro si impegna a cedere spazi assunzionali per un ammontare complessivo pari a € 8.500,00 a favore della Pianta Organica Aggiunta (P.O.A.) del Servizio socio-assistenziale presso il Comune di Latisana, stante la necessità di contribuire all'assunzione di un assistente sociale, categoria D, posizione economica D1, a beneficio del richiedente.

VERIFICATO

che il Comune di San Giorgio di Nogaro, a seguito dell'approvazione della proposta di integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale in oggetto:

avrà spazi assunzionali residui per l'anno 2019 pari a € 89.379,75 e che quindi non si verificherà alcuno sforamento in capo all'Ente del totale degli spazi assunzionali;

rispetta in ogni caso il contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 22 L.R. n. 18/2015 e s.m.i. nei limiti del valore medio del triennio 2011/2013; esaminata la proposta di deliberazione di cui in premessa

RILEVATO

il permanere degli equilibri di bilancio;

che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio di bilancio;

che le previsioni contenute nella proposta di integrazione del documento di programmazione triennale in oggetto sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

ATTESTA

- Ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, e in coerenza l'art. 1, cc. 557 e segg. della Legge n. 296/2006, la legittimità del contenuto della proposta di delibera giuntale per la cessione di capacità assunzionali al Comune di Latisana e contestuale modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021;
- la compatibilità economico-finanziaria delle previsioni di spesa, che con la presente deliberazione restano invariate, con i vincoli di bilancio e la coerenza delle stesse con i vincoli posti dalla normativa vigente in materia.
- esprime il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

San Giorgio di Nogaro, lì 23.10.2019

Il Revisore dei Conti

Laura Ceccotti

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Laura Ceccotti', is written over the printed name.