

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO
(Provincia di Udine)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 04/10/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno/i ...2017-2019.....
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Ettore Massari – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FPL; UGL; CSA; CISAL Enti Locali FVG; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU del Comune CISL-FP;-CISAL; CGIL FP; UIL; Giovanni Di Matola-Lampe Michele-Bettino Fabris- Roberto Manià Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 18/10/2017
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il Piano della Performance/piano delle prestazioni è stato inserito nel documento di programmazione del PEG 2017 (approvato con deliberazione GC n. 81 del 21.06.2017) ai sensi dell'art. 6 comma 2 della LR n. 16 /2010.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì: il piano ha formato allegato alla deliberazione GC n. 12 del 25.01.2017 "Adozione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019".

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013; su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'OIV
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della LR 11/08/2010 n. 16 verrà adottata a consuntivo."
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa: In data 04.10.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI parte normativa per il triennio 2017-2019, per la destinazione delle risorse anno 2017;

Il Contratto Integrativo di riferimento ha approvato l'utilizzo delle risorse del fondo accessorie anno 2017, secondo i criteri di cui al citato CCDI .

1. Indicazioni delle disposizioni generali propedeutiche all'adozione del CCDI 2017 (atti di costituzione della Delegazione di parte pubblica e di parte sindacale; atto di approvazione del Piano degli obiettivi 2017; richiamo al CCDI normativo 2017-2019; provvedimento di indirizzo della Giunta comunale N. 115 del 26.09.2017);

2. Presa d'atto della costituzione del fondo risorse decentrate 2017;

3. Destinazione del Fondo parte stabile e parte variabile: che prevede il mantenimento delle voci di spesa vincolate (progressioni in godimento, salario aggiuntivo in godimento e indennità di qualifica cat. B), conferma i compensi accessori ricorrenti (rischio, turno, disagio, maneggio denaro, reperibilità) in merito alle specifiche responsabilità vengono mantenute per tributi, stato civile anagrafe ed elettorale ambiente, urp, capo operaio, protezione civile nonché per gli obiettivi finanziati con l'art. 20 comma 5 del CCRL/2002;

4. Destinazione definitiva delle risorse residue: la residua somma delle risorse stabili, dovuta ad eventuali economie, e delle risorse variabili è stata destinata alla produttività individuale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2017** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

<i>INDENNITA'</i> : Indennità di turno	
•	<i>descrizione</i> : Indennità che compensa il disagio delle prestazioni lavorative svolte con articolazione antimeridiana, pomeridiana e/o notturna a rotazione del personale della Polizia Locale;
•	<i>Importo massimo previsto nel fondo</i> : € 8.800,00
•	<i>Riferimento alla norma del CCRL</i> : Art. 54 del CCRL 01/08/2002;
•	<i>riferimento all'articolo del CCDI</i> : Art. 10 del CCDI 2016-2018
•	<i>Parte dell'indennità (€ 4.500,00) è finanziato da</i> : Art. 21 comma 2 CCRL 01/08/2002 – art. 20 comma 2 CCRL/2002
•	<i>criteri di attribuzione</i> : individuazione dei servizi organizzati a turno - effettiva prestazione lavorativa a rotazione;
•	<i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività</i> : potenziamento attività di controllo nel territorio comunale. <i>obiettivo che si vuole raggiungere: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività</i> : con il presente istituto si intende remunerare il personale addetto a quei servizi (sopra menzionati) che erogano allo sportello servizi indispensabili e non fungibili alla collettività, si rammenta inoltre che è diventata operativa la convenzione per la costituzione e gestione del Corpo Intercomunale di Polizia Locale “Annia” tra i comuni di Carlino, Marano Lagunare, Porpetto, San Giorgio di Nogaro;

<i>INDENNITA'</i> : Indennità di reperibilità	
•	<i>descrizione</i> : Indennità che compensa l'immediata reperibilità, fuori dal normale orario di lavoro, del dipendente e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere la struttura nel più breve tempo possibile dalla chiamata
•	<i>Importo massimo previsto nel fondo</i> : € 1.400,00;
•	<i>Riferimento alla norma del CCRL</i> : Art. 55 del CCRL 01/08/2002;
•	<i>riferimento all'articolo del CCDI</i> : Art. 12 del CCDI 2016-2018
•	<i>criteri di attribuzione</i> : individuazione aree pronto intervento nei servizi cimiteriali e di anagrafe;
•	<i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività</i> : garantire interventi assistenziali urgenti e non programmabili; ciò in rapporto al numero di interventi (nel tempo e nella durata) tale da rendere inopportuna o dispendiosa la presenza in servizio attivo del personale fuori dal normale orario di lavoro (ore notturne e festive).

<i>INDENNITA'</i> : Indennità di rischio	
•	<i>descrizione</i> : Indennità che compensa la prestazione lavorativa continua e diretta esposizione a rischio di salute e l'integrità del servizio scuolabus, manutenzione del patrimonio e territorio comunale e servizio di refezione scolastica;
•	<i>Importo massimo previsto nel fondo</i> : € 3.400,00;
•	<i>Riferimento alla norma del CCRL</i> : Art. 62 del CCRL 01/08/2002;
•	<i>riferimento all'articolo del CCDI</i> : Art. 09 del CCDI 2016-2018
•	<i>criteri di attribuzione</i> : individuazione delle attività esposte a rischio- effettiva prestazione lavorativa con esposizione a rischio
•	<i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività</i> : tutela dei lavoratori che lavorano sul territorio, utilizzano giornalmente mezzi e macchinari diversi, sono tenuti al rispetto di molteplici norme di sicurezza sul posto di lavoro, sono esposti maggiormente rispetto ad altri al rischio da inquinamento soprattutto da traffico stradale.

<i>INDENNITA'</i> : Indennità di disagio	
•	<i>descrizione</i> : Indennità che compensa il personale adibito in via continuativa a servizi in condizioni particolarmente disagiate (es. orario flessibili e/o con più di un rientro giornaliero);
•	<i>Importo massimo previsto nel fondo</i> : € 1.850,00;
•	<i>Riferimento alla norma del CCRL</i> : Art. 21 lett. D) del CCRL 01/08/2002 e s.m.i.;

- *riferimento all'articolo del CCDI* Art. 10 del CCDI 2016-2015
- *criteri di attribuzione:* individuazione delle attività esposte a disagio - effettiva prestazione lavorativa con esposizione a disagio;
- *obiettivo che si vuole raggiungere: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* con il presente istituto si intende in particolare indennizzare-nei limiti non superabili dell'indennità di rischio-disagio arrecato da una ripartizione costante dell'orario di lavoro del dipendente in modo plurifrazionato (es. autisti scuolabus-apertura biblioteca)

INDENNITA': Indennità di maneggio valori

- *descrizione:* Indennità che compensa il personale nominato agente contabile ed adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 250,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 61 del CCRL 01/08/2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI* Art. 11 del CCDI 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* provvedimento di nomina agente contabile - rendiconti annuali degli agenti contabili delle giornate di effettivo maneggio valori: € 1,00 giorn. Economo com.le,
- *obiettivo che si vuole raggiungere: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* l'assunzione di responsabilità per eventuali errori o smarrimenti da parte del dipendente adibito in via continuativa a trattare denaro contante o altri titoli equivalenti;

INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità

- *descrizione:* Indennità di € 300,00 che compensa il personale di categoria A-B-C-D (non tit.po) al quale sia stato attribuito con atto formale l'incarico di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe; Ufficiale Elettorale; Tributi, urp e protezione civile;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 1.800,00; (n. 6 dip.)
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 30 comma 2 del CCRL 26/11/2004;
- *riferimento all'articolo del CCDI* : Art. 14 del CCDI 2016-2018
- *criteri di attribuzione:* attribuzione formale dell'incarico - a fine anno il Resp. del Servizio attesta il mantenimento della posizione di responsabilità in base al periodo lavorativo di assegnazione delle specifiche responsabilità;
- *obiettivo che si vuole raggiungere: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* con il presente istituto si intende remunerare il personale addetto a quei servizi (sopra menzionati) che erogano allo sportello servizi indispensabili e non fungibili alla collettività;

INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità

- *descrizione:* Indennità che compensa il personale di categoria A-B-C-D (non tit.po) al quale sia stata attribuita la gestione diretta di attività e compiti di particolare rilievo che richiedono elevata professionalità e particolare impegno lavorativo; per l'attribuzione di responsabilità di procedimenti amministrativi destinati a produrre effetti finali verso l'esterno e responsabilità di coordinamento gruppi di lavoro, nonché conseguimento di programmi o obiettivi
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 2.000,00; (n. 2 dip.);
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 lett. e) del CCRL 01/08/2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI* : Art. 14 del CCDI 2013-2015
- *criteri di attribuzione:* attribuzione formale dell'incarico - Conferenza dei Resp. Dei Servizi; Ricognizione del Resp. del Servizio a consuntivo della posizione di responsabilità rivestita in base al periodo lavorativo e/o al conseguimento del programma.
- *obiettivo che si vuole raggiungere: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* con tale istituto si vuole remunerare il personale dipendente che garantisce la conduzione e il coordinamento di gruppi di lavoro anche articolando l'operato di soggetti esterni alla P.A. quali LSU, LPU, voucher. Ulteriore obiettivo è legato al riconoscimento della gestione e realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi e la responsabilità di procedimenti contabili complessi e soggetti a controllo;

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto: "Piano degli obiettivi – PEG 2017"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:*
Obiettivo 1) personale di servizi diversi (nr. 5 dipendenti):
 - “rapporti con comuni per nuovo sistema bibliotecario, rilevazione criticità attuale emeroteca”
Obiettivo 2) personale dell’Ufficio tecnico non tit. di PO (nr. 2 dipendente):
 - “redazione regolamento edilizio comunale con norme tecniche”
Obiettivo 3) personale dell’Ufficio Anagrafe non tit. di PO (nr. 4 dipendenti):
 - “Verifica campo unità abitative e estrazione planimetrie ;
Obiettivo 4) personale dell’Ufficio Polizia Municipale non tit. di PO (nr. 4 dipendenti):
 - “potenziamento servizio vigilanza”operatività convenzione Annia in sinergia con quattro comuni;
Obiettivo 5) personale dell’Ufficio Finanziario/segreteria non tit. di PO (nr. 4 dipendenti)
 - “gestione convenzione associata tra i comuni individuati in sub-ambito per tutto il servizio finanziario; gestione ufficio personale in assenza di personale dedicato, per tutti gli adempimenti amministrativi giuridici e contabili;
Obiettivo 6) personale servizi diversi non tit. di PO (nr 2 dipendente):
 - “implementazione banca dati sul sito istituzionale trasparenza”
- Importo massimo previsto nel fondo € € 9.803,23
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 01/08/2002 – art. 20 comma 5 CCRL/2002;
- *Riferimento all’articolo del CCDI :* Art. 6 lett. f)-16 CCDI 2016-2018
- *criteri di remunerazione:* La valutazione del grado di conseguimento dell’obiettivo individuale e dell’impegno lavorativo effettuato fuori dall’orario di lavoro spetta ad ogni Responsabile di P.O, il quale dovrà relazionare, in merito, a consuntivo; A conclusione ultimata del progetto, L’OIV certificherà il livello di risultato raggiunto in rapporto agli obiettivi predefiniti per ciascun obiettivo e dipendente. Eventuali economie che si dovessero realizzare per mancato raggiungimento del 100% dell’obiettivo, torneranno nella disponibilità del bilancio dell’ente.
- **Contributo erogato dalla Regione FVG (NR. 3 dipendenti) “allestimento mostra Castrense in altri Enti , spettacoli teatrali, convegni**
 Importo previsto € 2.800,00 interamente finanziato dalla Regione FVG ed inserito nel fondo risorse variabili anno 2017 art. 73, CO 2^ lett. a) del CCRL 07.12.2006 (Art. 20, co1 – lett.d) del CCRL 01.08.2002);

“Produttività individuale”

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* “Incentivazione della produttività individuale, il merito ed il miglioramento dei servizi”
- *Importo* € 8.434,09
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 01/08/2002;
- *Riferimento all’articolo del CCDI:* Art. 15 lett D) CCDI 2016-2018
- *Criteri di remunerazione:* Il risultato raggiunto e l’apporto individuale è valutato da ciascun responsabile di servizio utilizzando i modelli previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall’ente e sarà soggetto alla supervisione dell’Organismo Interno di Valutazione nel suo intero processo.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati. Modifica art. 16 co. 5 del CCDI a decorrere dall’01/01/2016 risulterà il seguente: “ il personale eventualmente assegnato all’espletamento di attività che, in base a specifiche norme ed accordi, non potrà cumulare detti incentivi se le prestazioni remunerate sono svolte all’interno del normale orario di lavoro o con l’ausilio di lavoro straordinario”

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema permanente di Valutazione della produttività modificato da ultimo con

deliberazione del Direttivo dell'Unione dei Comuni n. 9 del 12/02/2009 e per ultimo confermato con il CCDI sottoscritto il 04.10.2017;

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Non sono state effettuate progressioni economiche orizzontali , in quanto fondo delle risorse stabili privo di disponibilità.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009 e dell'art. 6 della L.R. n. 16 del 11/08/2010

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati, in particolare nel Piano delle Risorse e degli Obiettivi per il 2017 approvato con deliberazione giunta n. 81 del 21.06.2017.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

San Giorgio di Nogaro, lì 16.10.2017

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(dott.ssa Flora Schiaffino)**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Ettore Massari**

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. _____ del 16.10.2017 sulla base degli indirizzi approvati con deliberazione GC n. 115 del 26.09.2017 del e in base alle linee predisposte dalla deliberazione n. 81 del 21.06.2017 di approvazione del piano dettagliato degli obiettivi , in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	73.369,02
Risorse variabili	40.404,43
TOTALE	113.773,45

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 73.369,02** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato AL 31.12.2005 (art. 73, c.12, ccrl 07/12/2006)	59.547,76

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCRL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,40% monte salari 2005 (art. 35, CCRL 06.05.2008)	4.196,39
TOTALE	4.196,39

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 20 c. 1 lett. n) CCRL 01/08/2002)	9.624,87
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 20, comma 5, CCRL 1/08/2002)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento	0,00

e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 17, comma 8, CCRL 1/08/2002)	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	9.624,87

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **40.404,43** e sono così determinate:

FINANZ. INDENN.DIR. E STAFF (art. 73 c2 lett.c) CCRL 04-05 Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 774,68 di cui all'art. 37 c.4 CCNL 06/07/1995 (8^q.f)	774,68
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) (art. 20 c. 1 lett. K del CCRL 01/08/2002): - RECUPERO EVASIONE ICI	0
RISPARMIO DA STRAORDINARIO . Art. 73, comma 2 lett. F) del CCRL 07/12/2006 Somme non utilizzate Fondo Lav. Straord. 2014 – Economie anno 2014	0
INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999 - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h)	10.481,48
NUOVI SERVIZI/RIORG. – VAR. Art. 73. c. 2°lett. I) CCRL 07/12/2006 (art. 20, c. 5 CCRL 01/08/2002) - specifici obiettivi di produttività	14.303,97
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz (art. 43 l. 449/97) Art. 73 co. 2 lett. a) CCRL 07.12.2006 convenz interamente finanziato dalla Regione FVG	2.800,00
0,50% MONTE SALARI 2001 – Art. 73, comma 2° lett. K) del CCRL 07.12.2006	4.191,20
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 – Art. 74 comma 1 lett. B) CCRL 07.12.2006 0,80% del monte salari 2003 (rapporto consuntivo 2014=24,30%)	7.853,10
SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.404,43

Note esplicative:

- INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999 - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h) (art. 20 c.2 del Ccrl 01/08/2002)

Con deliberazione GC n. 95/2017 l'amministrazione ha stabilito l'integrazione 1,3% monte salari 1999 per l'importo di € 10.481,48 avvalendosi della facoltà prevista dalle norme contrattuali, in quanto necessaria per

la copertura dell'esercizio delle funzioni e aumento dei servizi comportanti l'applicazione di istituti contrattuali erogati in base all'effettiva prestazione;

- NUOVI SERVIZI/RIORG. – VAR. Art. 73. c. 2°lett. I) CCRL 07/12/2006 (art. 20, c. 5 CCRL 01/08/2002)

L'integrazione di € 14.303,97 al lordo oneri riflessi, autorizzata con delibera giuntale n. 95/2017 di costituzione fondo e n. 81/2017 di "Approvazione PRO 2017", si è resa necessaria per il finanziamento della produttività individuale legata alla realizzazione degli obiettivi previsti nel PRO 2017 che vede coinvolto ed individuato il personale non tit. di PO con impegno organizzativo e lavorativo fuori dal normale orario di lavoro.

- Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz. (art. 43 l. 449/97) Art. 73 co. 2 lett. a) CCRL 07.12.2006 convenzione gestione servizio personale interamente finanziato dalla Regione FVG € 2.800,00 al lordo oneri riflessi

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- A decorrere dal 01/01/2008 la parte fissa del fondo risulta già depurata dell'ammontare delle quote trasferite, ovvero il monte salari preso a base di calcolo è stato ridotto della corrispondente quota di **Trasferimento del personale alla POA dell'Ambito socio-assistenziale con sede nel Comune di Latisana: riduzione complessiva pari a € 8.153,88;**

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014:

Tali modifiche anno comportato quindi che a partire dal 01/01/2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non si dovrà procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dovranno essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9 comma 2-bis;

A carico del fondo per l'anno 2015, sono pertanto state previste le seguenti riduzioni, calcolate applicando la metodologia illustrata dalle Circolari MEF n. 8/2015 e n. 20/2015, tenuto conto, inoltre, che questo Comune ha costituito il fondo 2014 includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e sulla base delle precedenti circolari Mef n. 12/2011, 25/2012 e 15/2015:

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI - ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 come integrato dal comma 456 della L. 147/2013 - ANNI 2011/2014 -						
Rispetto 1° limite: Valore del Fondo anno 2010	2010 (tetto)	2011	2012	2013	2014	2015
Valore complessivo del Fondo calcolato secondo le regole contrattuali e al netto delle risorse non comprese nei limiti (Merloni, Avvocatura, Rimborso c/t, Istat, Economie anno prec. e Fondo lav. Straordinario)	134.883,83	125.768,58	114.159,85	107.170,02	105.143,86	99.993,86
Riduzione per superamento tetto	-	0	0	0	0	0
Rispetto 2° limite: riduzione personale cessato						
Media personale in servizio al 01/01 - 31/12 (unità)	45,5	44,5	44,5	44	42,5	42,5
Riduzione % rispetto all'anno 2010	-	2,20%	2,20%	3,30%	6,59%	6,59%
Valore Riduzione Fondo per personale cessato nella %	-	2.766,91	2.511,52	3.536,61	6.928,98	6.589,60
TOTALE DECURTAZIONI OPERATE NEGLI ANNI 2011-2014 che determinano un importo unico consolidato da applicare sui Fondi a decorrere dal 01/01/2015	-	2.766,91	2.511,52	3.536,61	6.928,98	6.589,60
TOTALE RIDUZIONE PERMANENTE DA APPLICARE AL FONDO 2015 secondo la Circ. RGS n. 20/2015						
					6.589,60	

Si evidenzia che stante la natura “permanente” di tale riduzione, la stessa è stata applicata alla parte stabile del fondo 2015.

Si prende atto che il Revisore dei Conti in data **09/11/2015 prot. n. 15.470** circa la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

A decorrere dal 1.01.2017, in base alle previsioni dettate dal D.lgs. n. 75/2017, le risorse per il salario accessorio non devono superare quelle del 2016 ed è venuto meno l’obbligo della riduzione collegata alla diminuzione di personale, tenuto conto del personale assumibile. Tale decreto stabilisce che il tetto delle risorse per il trattamento economico accessorio per l’anno 2017 non debba superare quello previsto per l’anno 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	66.779,42
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	40.404,43
TOTALE	107.183,85

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono allocate all'esterno del Fondo le somme destinate al personale dipendente addetto alla progettazione di opere e lavori pubblici, risultando di fatto reperibili nei capitoli che finanziano la spesa in conto capitale. Analogo discorso vale per quanto attiene le somme destinate a remunerare le prestazioni del personale relative alle indagini Istat, allocate nei Servizi Conto Terzi.

Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 26 CCRL 26/11/2004 e art. 70 CCRL 07/12/2006)	24.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 21, comma 2, lett. b) CCRL 1/08/2002)	42.200,00
Indennità specifica personale cat. A e B (art. 21 comma 1 CCRL 01/08/2002)	446,53
TOTALE	66.646,53

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz (art. 43 l. 449/97) Art. 73 co. 2 lett. a) CCRL 07.12.2006 convenz interamente finanziato dalla Regione FVG	2.800,00
Indennità di turno (art. 54, CCRL 1/08/2002)	4.300,00
Indennità di rischio (art. 62 CCRL 1/08/2002)	3.400,00
Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 1/08/2002)	250,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 21, comma 2, lett. e), CCRL 01/08/2002)	2.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 30, comma 2, CCRL 26/11/2004)urp;tributi;protezione civile	1.800,00
Incentivo per recupero evasione ICI (art. 20 c. 1 lett. K) CCRL 01/08/2002)	0
Indennità di reperibilità	1.400,00
Indennità di disagio	1.850,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 21, c. 2, lett. a), CCRL 1/08/2002)	8.434,09
Compensi obiettivi strategici o di gruppo (art. 21, c. 2, lett. a), CCRL 1/08/2002)	9.803,23
Indennità turno polizia locale art. 20 co 5	4.500,00
TOTALE	40.537,32

--	--

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Risorse ancora da contrattare	0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	66.779,42
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	40.404,43
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	107.183,85

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono allocate all'esterno del Fondo le somme destinate al personale dipendente addetto alla progettazione di opere e lavori pubblici, risultando di fatto reperibili nei capitoli che finanziano la spesa in conto capitale. Analogo discorso vale per quanto attiene le somme destinate a remunerare le prestazioni del personale relative alle indagini Istat, allocate nei Servizi Conto Terzi.

Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che le risorse del fondo fisse (destinazioni vincolate e storiche) costituite per un totale di Euro 73.369,02, cui si decurta la somma di € 6.589,60, finanziano gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 66.779,42. L'ammontare di tali voci fisse però ammonta ad € 66.646,53 quindi i rimanenti 132,89 vanno ad implementare la quota variabile del fondo.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- risorse art. 20, comma 5 CCRL 01/08/2002 per obiettivi strategici, per un importo € 9.803,77;
- risorse art. 20 comma 5 CCRL 01/08/2002 per finanziare turno ufficio vigilanza per € 4.500,00, in quanto operativa convenzione "Annia" tra i comuni di Marano, Porpetto, Carlino e San Giorgio di Nogaro comune capofila

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione del vigente contratto CCRL, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, nemmeno a sola valenza giuridica, **in quanto non libera parte stabile del fondo.**

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2017	Fondo anno 2016 (prec.)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato al 31/12/2005 (art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006)	59.547,76	59.547,76	0,00
Incrementi contrattuali			
Art. 35 CCRL 06/05/2008 (0,40% monte salari 2005)	4.196,39	4.196,39	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 20 c. 1 lett. n) CCRL 01/08/2002	9.624,87	8.533,53	+1.091,34
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 17, comma 8, CCRL 1/08/2002)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	73.369,02	72.277,68	+1091,34
RISORSE VARIABILI			
FINANZ. INDENN.DIR. E STAFF (art. 73 c2 lett.c) CCRL 04-05 Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 774,68 di cui all'art. 37 c.4 CCNL 06/07/1995 (8 ^a q.f)	774,68	774,68	
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0,00	2.450,00	-2.450,00

CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) (art. 20 c. 1 lett. K del CCRL 01/08/2002): - RECUPERO EVASIONE ICI			
RISPARMIO DA STRAORDINARIO . Art. 73, comma 2 lett. F) del CCRL 07/12/2006 Somme non utilizzate Fondo Lav. Straord. 2014	0,00	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SALARI 1999 - CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h)	10.481,48	10.481,48	0,00
NUOVI SERVIZI/RIORG. – VAR. Art. 73. c. 2°lett. I) CCRL 07/12/2006 (art. 20, c. 5 CCRL 01/08/2002) - specifici obiettivi di produttività eparte turno	14.303,97	9.545,31	+4.758,66
0,50% MONTE SALARI 2001 – Art. 73, comma 2° lett. K) del CCRL 07.12.2006	4.191,20	4.191,20	0,00
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 – Art. 74 comma 1 lett. B) CCRL 07.12.2006 0,80% del monte salari 2003 (rapporto consuntivo 2014=24,30%)	7.853,10	7.853,10	0,00
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI – Art 34 c. 1 CCRL 06/05/2008 – integrazione risorse LR 1/2006 sviluppo forme associative	0,00	0,00	0,00
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz (art. 43 l. 449/97) Art. 73 co. 2 lett. a) CCRL 07.12.2006 progetto interamente finanziato dalla Regione FVG	2.800,00 (sono al lordo dei contributi)	6.200,00 (sono al lordo dei contributi)	-3.400,00
SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	40.404,43	41.495,77	-1.091,34
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell’applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	6.589,60	6.589,60	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	6.589,60	6.589,60	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	73.369,02	72.277,68	
Decurtazioni “permanente”	6.589,60	6.589,60	0,00
<i>Totale risorse stabili</i>	<i>66.779,42</i>	<i>65.688,08</i>	<i>+1.091,34</i>
Risorse variabili	40.404,43	41.495,77	-1.091,34
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	107.183,85	107.183,85	0,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2017	Fondo anno 2016 (prec.)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 26 CCRL 26/11/2004 e art. 70 CCRL 07/12/2006)	24.000,00	23.666,87	+333,13
Progressioni orizzontali storiche (art. 21. comma 2, lett. b) CCRL 1/08/2002)	42.200,00	43.611,53	-1411,53
Indennità specifica personale cat. A e B (art. 21 comma 1 CCRL 01/08/2002)	446,53	446,53	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	66.646,53	67.724,93	-1078,40
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz (art. 43 l. 449/97) Art. 73 co. 2 lett. a) CCRL 07.12.2006 progetto interamente finanziato dalla Regione FVG comune di Carlino	2.800,00 (sono al lordo dei contributi)	6.200,00 (sono al lordo dei contributi))	+3.400,00
Indennità di turno (art. 54, CCRL 1/08/2002)	4.300,00	8.800,00	-4.500,00
Indennità di rischio (art. 62 CCRL 1/08/2002)	3.400,00	3.400,00	0,00
Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 1/08/2002)	250,00	250,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 21, comma 2, lett. e), CCrl 01/08/2002)	2.000,00	4.000,00	-2.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile,URP PROT CIV. TRIB ecc. (art. 30,comma 2, CCrl 26/11/2004)	1.800,00	1.200,00	+600,00
Incentivo per recupero evasione ICI (art. 20 c. 1 lett. K) CCRL 01/08/2002)	0,00	2.450,00	-2.450,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 21, c. 2, lett. a), CCrl 1/08/2002)	8.434,09	1.063,61	+7.370,48
Compensi obiettivi strategici o di gruppo (art. 21, c. 2, lett. a), CCrl 1/08/2002) e parte indennità di turno polizia locale	14.303,23	9.545,31	+4.757,92
Indennità reperibilità	1.400,00	1.400,00	0,00
Indennità di disagio	1.850,00	550,00	+1.300,00
Incentivo forme associative (art. 21 c.2 CCRL 06/05/2008)	0,00	0,00	-0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	40.537,32	39.458,92	+8.478,40
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00

Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	66.646,53	67.724,93	-1.078,40
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	40.537,32	39.458,92	+1.078,40
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	107.183,85	107.183,85	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- capitoli di spesa:

- cap. 1430.001 per le risorse derivanti dai sistemi premiali e voci residuali;
- cap. 1431 per il finanziamento delle progressioni orizzontali effettuate negli anni pregressi;
- cap. 1432 per il salario aggiuntivo;
- cap. 1433 per le indennità ex 4^a livello;
- cap. 1434 per le indennità di rischio e reperibilità;
- cap. 1435 per l'indennità di turno;
- cap. 1436 per l'indennità di disagio;
- cap. 1440-1445 per il lavoro straordinario;

In tale modo, pur tenendo conto della fase programmatoria di spesa, viene effettuata una attendibile imputazione del fondo nelle poste di bilancio. Tenuto conto dell'entrata in vigore a partire dall'1/1/2015 della cosiddetta "armonizzazione contabile" adottata con Decreto Legislativo n. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, si fa presente che in contabilità verrà adottato il principio 5.2 nella parte che prevede che "la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo (quindi 2018) alla costituzione del Fondo pluriennale vincolato (FPV), a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo". Le verifiche dell'Organo di Revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce (quindi 2017).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Con determinazione n. 218 del 15.05.2017 di “liquidazione risorse risultanti a consuntivofondo anno 2016” del responsabile del servizio personale sono state certificate le erogazioni delle voci accessorie e le conseguenti “economie contrattuali del Fondo” destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 21, comma 4, CCRL 1/08/2002).

Nell’anno 2017 non sono state rinvenute economie contrattuali:

- Mancato utilizzo di risorse che finanziavano il recupero evasione ICI per € 1.625,31;
- Mancato raggiungimento to Obiettivi art. 20 co. 5 per € 219,33;
- Economie voci accessorie (compresa decurtazione per malattia ai sensi dell’art. 71 c. 1 DL 112/2008 conv. In L. 133/2008) per € 155,85.

Tali somme non hanno costituito pertanto economia del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come determinato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 95 del 16.08.2017:

- negli appositi capitoli dell’Intervento 1, della spesa del personale cap. 1431-1432-1433 (per progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità ex 4^a livello) per € 66.646,53;
- ai cap. 1430-1434-1435-1436 per € 40.537,32 – del Bilancio 2017, per le restanti voci accessorie, incentivi soggetti a valutazione a consuntivo (progetti, produttività)

La copertura degli oneri conseguenti è assicurata dalle entrate proprie di cui al Titolo 1° del Bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite i momenti di controllo tipici del bilancio nel suo complesso, dall’approvazione, alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione e dei pareri dell’Organo di Revisione.

San Giorgio di Nogaro lì 16.10.2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott.ssa Flora Schiaffino