

Contratto collettivo decentrato integrativo Accordo stralcio 2018

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 33 del C.C.R.L. 2018 - sottoscritta in data 12.12.2018

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato, giusta determinazione n. 619 del 05.12.2018, secondo quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018 e risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 59.507,14.-
Risorse variabili	€ 43.000,00.-
Totale	€ 102.507,14.-

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse stabili

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio, a tempo indeterminato, alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato contrattuale e, successivamente applicando quanto previsto dal comma 8, del menzionato art. 32, inerente gli incrementi stabili della dotazione organica dell'ente. L'incremento delle risorse stabili, in virtù del menzionato comma 8, è stato quantificato in € 1.177,00, nonché dalle risorse previste al comma 3 lettera d) che ammontano ad € 1.921,14.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi stabiliti nella seconda parte della tabella riportata dal medesimo art. 32.

Non sono stati previsti ulteriori incrementi delle risorse variabili non essendo previste nessuna delle casistiche elencate al III comma, del menzionato art. 32

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo, del comma 1, dell'art. 32 del CCRL 2018, prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Successivamente, l'amministrazione comunale, recependo le indicazioni operative regionali e le raccomandazioni espresse dal Revisore dei conti nel parere espresso in sede di costituzione del fondo, con deliberazione di G.C. n. 153 del

12/12/2018, ha stabilito di procedere all'accantonamento, in via prudenziale, delle risorse eccedenti il limite 2016 per il trattamento accessorio, pari a € 34.758,47, in attesa di nuove ed eventuali modifiche normative e/o interpretative.

ALLEGATO B)

	2016		2018
FONDO INCENTIVANTE ART. 20 CCRL/2002	€ 107.183,85	FONDO INCENTIVANTE ART. 32 CCRL/2018	€ 102.507,14
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 9.640,73	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 9.640,73
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	€ 5.713,32	INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO CCRL/2018	€ 21.046,53
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	€ 3.227,64	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	€ 27.329,61
TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2016	€ 125.765,54	TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2018	€ 160.524,01
		decurtazione prudenziale fino a nuove disposizioni regionali	€ 34.758,47
TOTALE LIMITE SALARIO ACCESSORIO	€ 125.765,54	TOTALE LIMITE SALARIO ACCESSORIO	€ 125.765,54

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 59.507,14.-
Risorse variabili	€ 43.000,00.-
Totale	€ 102.507,14.-
Accantonamento risorse per superamento limite 2016	-€ 34.758,47.-
Totale risorse nette	€ 67.748,67.-

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto finanziate con risorse di bilancio dell'ente, le somme destinate al salario aggiuntivo (art.26 CCRL 26.11.2004 e art.70 CCRL 7.12.2006 e art. 21 e 22 CCRL 2018), al lavoro straordinario e alle seguenti indennità inerenti la remunerazione di: particolari condizioni di lavoro (ex rischio, disagio, maneggio valori art. 6 CCRL 2018), indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996), indennità per particolare responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002), indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004), indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018), indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 2018), riposo compensativo (art. 5 CCRL 2018)

Per espressa previsione del comma 7, dell'art. 32, del CCRL 2018 le risorse stanziare a bilancio per la remunerazione delle sopra elencate indennità non potranno essere superiori all'importo 2016 destinato per tali finalità e quantificato in € 21.046,53.

Sulla base di quanto stabilito dall'ipotesi di CCDI 2018, per il solo 2018, le indennità saranno regolate dal previgente CCDI 2016-2018 nel rispetto delle disposizioni normative precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018 ossia per le progressioni orizzontali e per la produttività del personale.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 153/2018, ha stabilito di destinare € 26.838,76 alla produttività del personale e se sopraggiungeranno chiarimenti da parte della Regione si provvederà a distribuire l'ulteriore quota accantonata di € 34.758,47 sempre in produttività collettiva.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riporta qui di seguito il prospetto riassuntivo degli utilizzi:

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2017	€ 40.909,91
Quota destinata alle progressioni	€ 0
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	€ 40.909,91
RISORSE VARIABILI	
Produttività del personale	€ 26.838,76
Totale utilizzo per la produttività del personale	€ 26.838,76
TOTALE UTILIZZI FONDO	€ 67.748,67

Sezione V - Risorse destinate alle forme associative.

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del fondo ammontano a € 59.507,14.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti le progressioni economiche orizzontali ammontano a € 40.909,91. Le economie 2018 discendenti dalle risorse stabili pari a 18.597,23, per espressa previsione dell'ipotesi di CCDI 2018 e nel rispetto di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018, vanno ad incrementare le risorse variabili 2018 destinate alla produttività del personale.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione del vigente contratto CCRL, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

Con deliberazione di G.C. n. 133 del 07.11.2018 è stato approvato il Piano della prestazione 2018, con il quale sono stati assegnati ai singoli responsabili gli obiettivi gestionali.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, nemmeno a sola valenza giuridica a causa delle ristrette tempistiche per la chiusura della contrattazione.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come già citato, pur non essendo previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo, del comma 1, dell'art. 32 del CCRL 2018, prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, l'amministrazione comunale, recependo le indicazioni operative regionali e le raccomandazioni espresse dal Revisore dei conti nel parere espresso in sede di costituzione del fondo, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 619 del 05.12.2018, ha stabilito di procedere all'accantonamento, in via prudenziale, delle risorse eccedenti il limite 2016 per il trattamento accessorio, pari a € 34758,47, in attesa di nuove ed eventuali modifiche normative e/o interpretative.

E' garantito, pertanto, il rispetto del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, fatte salve eventuali e future modifiche normative e/o interpretative.

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Comune di San Giorgio di Nogaro è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Aut. Friuli V.G. fissati dalla L.R. 18/2015 e dalla L.R. di stabilità per il 2018.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020, si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente nel non superamento della spesa media 2011-2013. Come si evince dal prospetto sotto riportato l'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato nei tre esercizi del previsionale. In sede di variazione di bilancio, che interessino la spesa di personale, viene opportunamente verificato attraverso monitoraggi interni il permanere del rispetto.

SPESA PERSONALE 2018/2020

	triennio 2011/2013	2018
SPESA DI PERSONALE MACROAGGREGATO 1		1.767.470,25
a detrarre:		
merloni		12.400,00
Ici		-
diritti rogito		5.000,00
attività elettorale con rimborso ministero interno		12.026,16
SPESA DI PERSONALE PER CORTE		1.738.044,09
recupero salario aggiuntivo pagato a fondo come indicato da precedente CCRL /2008 - GIRO CONTABILE		19.147,34
SPESA DI PERSONALE netta		1.718.896,75
a sommare :		
ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE		13.000,00
SPESE PER LAVORI SOCIALMENTE UTILI E/O LAVORI DI PUBBLICA UTILITA'		
SPESE PER CANTIERI DI LAVORO		70.000,00
SPESE PER COLLABORAZIONE COORDINATA E A PROGETTO		
SPESE PER ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILE		
SPESE PER TIROCINI FORMATIVI		
SPESE PER IL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 110 DEL D.LGS. 267/2000		
RIMBORSI DOVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC		21.161,08
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.823.057,83
a detrarre :		
a) LAVORI SOCIALMENTE UTILI E/O LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' PER LA QUOTA FINANZIATA DALLA REGIONE		
b) CANTIERI DI LAVORO PER LA QUOTA FINANZIATA DALLA REGIONE		70.000,00
c) RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE DI PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC		52.357,87
d) EVENTUALI ONERI PER RINNOVI CONTRATTUALI		56.419,47
eventuali rettifiche di cui al comma 25 bis LR 17/2008 (rimb convenzioni)		
a sommare :		
irap		110.423,78
TOTALE SPESA DI PERSONALE NETTA	1.857.923,99	1.754.704,27

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A consuntivo si provvederà a una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le risorse del fondo trovano regolare copertura nelle voci a tal fine iscritte a bilancio di previsione 2018-2020.

San Giorgio di Nogaro, 19 dicembre 2018

IL RESPONSABILE
del Servizio finanziario
(dott. Flora Schiaffino)

