

OGGETTO: validazione della relazione sulla performance dell'anno 2022 comune San Giorgio di Nogaro

Il giorno 9/11/2023 alle ore 23.00 circa, l'Organismo Indipendente di Valutazione con riferimento all'attività in oggetto, procede come segue:

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

richiamate le deliberazioni del comune di san Giorgio di Nogaro:

Costituiscono complessivamente il Sistema di valutazione della Performance di San Giorgio di Nogaro relativamente all'anno 2022 i seguenti documenti di programmazione:

- deliberazione di Consiglio comunale nr. 56 del 28.07.2021 avente per oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2022-2024 - PRESENTAZIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000";
- deliberazione di Consiglio comunale n. 6 del 07.03.2022 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022-2024 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011);
- deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 12.04.2022 avente per oggetto: "PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI DI CUI ALL'ART. 108 COMMA 1 DEL TUEL E IL PIANO DELLA PERFORMANCE DI CUI ALL'ARTICOLO 10 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 - ANNO 2022";
- decreto sindacale n. 9 del 04.05.2022 di attribuzione degli obiettivi al Segretario comunale per il Comune di San Giorgio di Nogaro per l'anno 2022;
- deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 13/07/2022 di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2022/2024 (PIAO) di cui all'art 5 (art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113).
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 28.04.2023 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ESERCIZIO 2022 AI SENSI DELL'ART. 227,

D.LGS. N. 267/2000”;

La relazione trasmessa dal Segretario generale ha illustrato:

- 1) I RISULTATI RAGGIUNTI
- 2) LE CRITICITA' E LE OPPORTUNITA'
- 3) GLI OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021.
- 4) gli OBIETTIVI GESTIONALI TRASVERSALI (ovvero comuni a tutte le Aree)
- 5) OBIETTIVI GESTIONALI SPECIFICI DI CIASCUNA AREA.
- 6) OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI AL SEGRETARIO COMUNALE.

L'O.I.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie,

Nella citata relazione sono stati analiticamente rendicontati gli obiettivi, così come formalmente attribuiti con deliberazione di Giunta Comunale.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. “ciclo della performance”. Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Tutto ciò premesso il O.I.V. valida la relazione per la performance contenuta nella relazione al rendiconto della gestione 2021, ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance e della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il O.I.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2022 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento. Il O.I.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs. 165/2001 e ss.mm. ii, nessuna esclusa.

Chiusura verbale ore 00,24

O.I.V.

Dott.ssa Mariateresa Miori