



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA 2022 di cui alla preintesa del 3.11.2022

In data 21.12.2022 i componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Stefano Moro

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca

R.S.U. San Giorgio di Nogaro:	Granziera Gianni
.....	Mezzi Adriano
.....	Milani Michela
.....	Zaninello Marco

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 15.11.2022 *"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022"* si procede alla sottoscrizione definitiva degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

f.to Moro Stefano

Delegazione RSU, nelle persone di:

f.to Granziera Gianni

f.to Mezzi Adriano

f.to Milani Michela

f.to Zaninello Marco

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CGIL – FP f.to Manià Luca



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

In data 03.11.2022 alle ore 10.00 si incontrano in presenza, presso la sala giunta della sede del Comune di San Giorgio di Nogaro sita in piazza del Municipio n. 1, i seguenti componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Moro Stefano (presente)

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CISAL Fabris Beppimo (assente)

Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca (presente)

Rappr. Terr. UIL _FP Lampe Michele (assente)

Rappr. Terr. CISL - FP (assente)

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Granziera Gianni (presente)

..... Mezzi Adriano (presente)

..... Milani Michela (assente)

..... Zaninello Marco (presente)

Si conviene e si stipula quanto segue

1) DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 5.11.2021 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- PRESIDENTE: dott. Stefano Moro - Segretario comunale reggente del Comune di San Giorgio di Nogaro.

Dato atto che i Rappresentanti Sindacali Aziendali eletti sono i seguenti dipendenti:

- GRANZIERA Gianni
- MEZZI Adriano
- MILANI Michela
- ZANINELLO Marco

Granziera *Mezzi*

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Dato atto il giorno 17.10.2022 si è tenuta la prima seduta della delegazione trattante avente per oggetto i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- a) Risorse decentrate per l'anno 2022
 - Presa d'atto della costituzione di cui alle determinazioni del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 325 del 06.06.2022 e n. 592 del 27.09.2022;
 - Destinazione del fondo, come da indirizzi espressi con deliberazione di Giunta comunale con deliberazione n. 139 del 29.09.2022;
- b) Regolamento delle entrate tributarie (art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018), come da indirizzi espressi dalla Giunta comunale con deliberazione n. 144 del 10.10.2022;
- c) Regolamento incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D. Lgs .n. 50/2016 e s.m.i.), come da indirizzi espressi dalla Giunta comunale con deliberazione n. 147 del 13.10.2022.

Il Presidente ricorda che nella seduta del 17.10.2022 la delegazione trattante ha sottoscritto al preintesa relativa a:

- Regolamento delle entrate tributarie;
- Regolamento incentivi per funzioni tecniche,

nel rispetto degli indirizzi espressi con le precitate deliberazioni giuntali n. 144/2022 e n. 147/2022.

In merito in vece alla contrattazione per la destinazione (utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, la delegazione trattante prendeva atto di quanto che le stesse sono costituite come segue:

- parte stabile pari a € 55.213,81 secondo la disciplina prevista dal CCRL del 15.10.2018 art. 32;
- quota variabile pari a € 23.244,67 determinata ai sensi dell'art. 32 co. 1 CCRL 15.10.2018;
- quota variabile pari a € 21.541,90 determinata ai sensi dell'art. 32 co. 3 lett. a), del CCRL 15.10.2018 di cui € 5.541,90 per incentivi tecnici ed € 16.000,00 per due sessioni elettorali.

La delegazione trattante di parte sindacale nulla eccepiva in merito alla costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Per quanto riguarda l'utilizzo (destinazione) delle risorse decentrate, la delegazione trattante, applicando il CCRL del 15.10.2018 stabiliva le seguenti indennità finanziate con fondi di bilancio per un importo di € 14.179,86 aumentato del 21,69% (€ 3.075,12) per un totale di € 17.254,98:

- a) Viene finanziata con salario accessorio a bilancio l'indennità di ex IV q.f. per € 451,94;
- b) viene mantenuta l'indennità servizio esterno polizia locale (art. 26 CCRL 15.10.2018) che prevede uno stanziamento di € 340,00 pari ad un minimo di € 1,00 ad un massimo di € 1,50 giornaliero;
- c) viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di turno del personale di vigilanza con lo stanziamento di € 3.283,04 annuo come previsto nell'art. 3;
- d) viene mantenuta l'indennità condizioni di lavoro prevista dal CCRL 15.10.2018 che accorpa l'indennità di orario disagiato, rischio, già previste nel precedente CCDIT 2016/2018 prevedendo:
 - l'indennità di rischio che prevede lo stanziamento di € 4.400,00; viene calcolata in € 1,60 giornaliero e sarà destinata al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate all'art. 9 del CCDIT/2017-2019, n.9 operai e n. 1 cuoca;
 - l'indennità per maneggio denaro che prevede lo stanziamento di € 380,00; indennità di € 1,50 giornalieri destinata al personale attualmente nominato "econoמו comunale" come da art. 6, comma, lett. c) CCRL 15.10.2018;
 - viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per reperibilità che prevede lo stanziamento di € 2.800,00 (servizi cimiteriali ed anagrafe);

[Handwritten signatures]



- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.200,00 come segue:
 - ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale: n. 3 persone per un importo massimo di € 300,00 cadauno;
 - protezione civile: n. 1 persona per euro 300,00;
- viene mantenuta l'attribuzione di n. 4 indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00 ciascuna come da fattispecie previste dall'art. 20 lettera G) del CCDI 2019/2021.

In merito invece all'utilizzo del budget di € 5.000,000 di risorse stabili da destinare all'effettuazione di nuove progressioni economiche all'interno delle categorie (progressioni orizzontali) le parti non pervenivano ad accordo in quanto:

- Il Segretario comunale comunicava alla parte sindacale che gli indirizzi informalmente dati allo stesso dalla Giunta comunale erano quelli di contrattare in sede decentrata l'utilizzo del budget di € 5.000,00 assegnato con la precitata deliberazione giuntale n. 139/2022, per la progressione di n. 7 dipendenti (nel rispetto pertanto del limite massimo del 50% del totale degli aventi diritto) con la seguente modalità: n. 1 cat. D, n. 4 cat. C e n. 2 cat. B, in modo tale che fosse data la possibilità ad ogni categoria di beneficiare delle progressioni.
- I rappresentanti Sig.ri Lampe e Fabris facevano presente che in base ad un recente parere della R.G.S. il limite del 50% delle progressioni orizzontali andava calcolato per ogni categoria e non sul totale degli aventi diritto;
- Il Segretario comunale richiamava la circolare della RGS n. 25 del 10.06.2022 relativa al conto annuale 2021 nella quale, in merito al grado di selettività delle progressioni orizzontali, si fa riferimento al rapporto tra progressioni effettuate e totale dei dipendenti aventi diritto alla progressione. Il Segretario comunale riteneva pertanto non vi fossero preclusioni a prevedere la progressione anche per il personale di cat. D;
- i rappresentanti Sig.ri Lampe e Fabris e la RSU Sig. Mezzi formulavano la seguente proposta chiedendo al Segretario di sottoporla alla Giunta: qualora dovesse essere appurato che il grado di selettività per le progressioni orizzontali può essere calcolato sul totale dei dipendenti aventi diritto (n. 8 dipendenti su 16 aventi diritto), chiedevano di prevedere la progressione di n. 8 dipendenti individuati tra le cat. B e C escludendo pertanto dalla progressione il personale di cat. D, considerato anche il fatto che per l'anno 2022, come era già accaduto nel 2021, progredirebbe il 100% del personale avente diritto di cat. D;
- Il Segretario si riservava di sottoporre alla Giunta la proposta della parte sindacale.
- le parti concordavano pertanto di rinviare ad una successiva seduta la decisione in merito all'utilizzo della parte stabile nella misura massima di € 5.000,00 per le progressioni orizzontali giusta deliberazione giuntale n. 147/2022, una volta che il Segretario comunale avesse acquisito dalla Giunta la decisione in merito alla proposta avanzata dai Rappresentanti Lampe e Fabris e dalla RSU, come sopra riportata.

Il Segretario comunale richiama la propria nota mail del 20.10.2022 con la quale aveva informato la parte sindacale che la Giunta comunale nella seduta del 17.10.2022 non aveva accolto la proposta sindacale (UIL, CISAL, RSU) di prevedere le progressioni per le sole cat. C e B, confermando invece l'indicazione, già espressa in precedenza in sede di assegnazione del budget di € 5.000,00 di risorse stabili, di prevedere:

- n. 1 progressione cat. D/PLB;
- n. 4 progressioni cat. C/PLA;
- n. 2 progressioni cat. B.

[Handwritten signatures: "Santillo", "Lampe", "Fabris", "Mezzi", "Gandini"]



1) DISCUSSIONE

Il Segretario comunale conferma la propria interpretazione secondo la quale il limite massimo del 50% degli aventi diritto alle progressioni economiche va calcolato sul totale degli aventi diritto e non per singola categoria, come si evince da circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 10.06.2022 relativa al conto annuale 2021. Pertanto, essendo il totale degli aventi diritto alle progressioni per l'anno 2022 pari a n. 16, il limite è costituito da n. 8 unità. Il budget di spesa di € 5.000,00 assegnato dalla Giunta con deliberazione n.139/2022 è tuttavia tale da consentire la progressione di massimo n. 7 unità di personale.

La parte sindacale rileva come, secondo gli indirizzi sopra espressi dalla Giunta, per il secondo anno consecutivo verrebbe prevista la progressione orizzontale del 100% del personale avente diritto di cat. D diversamente da quanto avverrebbe per il personale di cat. C (n. 10 aventi diritto) e B (n. 4 aventi diritto).

Si dichiara disponibile a sottoscrivere la preintesa del contratto decentrato integrativo territoriale per il 2022 nei termini prospettati dalla Giunta comunale quanto alle progressioni economiche a condizione che per il 2023 sia previsto nel presente contratto l'impegno della parte pubblica di prevedere la possibilità delle progressioni economiche all'interno di una categoria solo qualora il personale avente diritto appartenente alla stessa sia pari ad almeno due unità.

Al termine della discussione la delegazione trattante sottoscrive quanto segue:

A) SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO: conferma di quanto già concordato nella delegazione trattante del 17.10.2022 in merito alle indennità;

B) PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

Le parti concordano sull'attivazione per l'annualità anno 2022 delle PEO, con utilizzo non superiore a 5.000,00 euro totali da quota stabile del fondo per gli aventi diritto nel seguente modo:

PEO per n. 7 dipendenti come segue:

Cat. B = n. 2 dipendenti;

Cat. C/PLA = n. 4 dipendenti

Cat. D/PLB = n. 1 dipendente

dando atto che i resti dell'importo totale messo a disposizione per le progressioni economiche orizzontali non potrà essere utilizzato e confluirà nella parte variabile destinata alla produttività, in quanto la circolare n. 15 del 16.05.2019 del Rgs stabilisce che la misura del grado di selettività effettivamente realizzato non possa superare il 50% degli aventi diritto.

In considerazione del fatto che per l'anno 2022 vi è un solo dipendente di cat. D che accede alla progressione orizzontale ai sensi del Relativo regolamento (100% degli aventi diritto di tale categoria) mentre i dipendenti di cat. C sono pari a 10 e quelli di cat. B pari a 2, Le parti concordano di prevedere per l'anno 2023 che la progressione orizzontale all'interno di una categoria sarà possibile solo qualora il personale avente diritto all'interno della stessa sia pari ad almeno due unità.

Si dà atto che verrà utilizzato il Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 dell'8.11.2019.

La seduta della delegazione trattante viene tolta alle ore 18:30

[Handwritten signatures: four distinct signatures in black ink]



Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Stefano Moro

Delegazione RSU, nelle persone di:

Granziera Gianni

Mezzi Adriano

Zaninello Marco

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CGIL – FP

Manià Luca

