## **SCHEDA OBIETTIVO 01/03**

## RESPONSABILE OBIETTIVO SCHIAFFINO FLORA

VIZIO PERSONALE										dat	ta ir	izio	01/	1 2019				
	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale																	
Peso complessivo: 16										dat	ta fi	ne: 3	1/12	2020				
rizione progetto: Perfezionamento dellla struttura, miglioramento della sua identità e fu	inzione	e- Studi proposte attività d	divulgative , misurazione e valutaz	zione	della	per	rformance de	l pers	onal	e. B	and	o cor	cors	o Pla				
Azione Prevista:	Peso	Responsabile	personale Supporto	Ter	npisti	ica d	di riferimento											
				G	F	М	Α	М	G	L	Α	S	1 C	۱ D				
Supporto al personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse		SCHIAFFINO	Milani Michela	х	x	x	x	x	x	x	x	x x	( )	x				
Costante ed anticipata comunicazione all'A.C. dei pensionamenti con indicazione delle limitazioni spazi assunzionali/limite spese personale/altri vincoli in materia personale. Attivazione tempestiva delle conseguenti procedure di mobilità e atti connessi ed eventuali procedure concorsuali in conformità alle indicazioni di tempistiche reperite a cura del Po dall'A.C.	3	SCHIAFFINO	Milani Michela Matellon Manuela	x	x	x	х	x	x	х	x	x	( )	x				
Revisione posizioni previdenziali per anno 2020/2021, aggiornamento costante delle nuove normative tra cui la "Quota 100", per necessità di istruire prontamente pratiche di dipendenti prossimi alla quiescenza. Aggiornamento normativo sulle dichiarazione TFS e TFR attraverso Passweb.	3	SCHIAFFINO	Milani Michela Matellon Manuela	x	x	x	x	x	x	x	x	x	( )	×				
Predisposizione Bando concorso cat PLA	10	SCHIAFFINO	Milani Michela									x x	( )	x				
			<u> </u>															
	BU	DGET RISORSE LIMANE							<u> </u>									
Dipendente			personale interno al servizio						T .									
									1									
П	IDICA	TODI MISHDADII I		2111.7	ATO	ΛT:	TESO		1_		_							
	ADICA	ATORI WIISUKADILI	KI					1				Risu	lt.eff	ettivo				
Maggior efficienza del controllo presenze,incrementi servizi web rivolti al personale divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale del personale del personale performance del personale performance del personale							0											
	Azione Prevista:  Supporto al personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse  Costante ed anticipata comunicazione all'A.C. dei pensionamenti con indicazione delle limitazioni spazi assunzionali/limite spese personale/altri vincoli in materia personale. Attivazione tempestiva delle conseguenti procedure di mobilità e atti connessi ed eventuali procedure concorsuali in conformità alle indicazioni di tempistiche reperite a cura del Po dall'A.C.  Revisione posizioni previdenziali per anno 2020/2021, aggiornamento costante delle nuove normative tra cui la "Quota 100", per necessità di istruire prontamente pratiche di dipendenti prossimi alla quiescenza. Aggiornamento normativo sulle dichiarazione TFS e TFR attraverso Passweb.  Predisposizione Bando concorso cat PLA  Dipendente  Dipendente	Peso complessivo: 16 rizione progetto: Perfezionamento dellla struttura, miglioramento della sua identità e funzione Azione Prevista: Peso Supporto al personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse  Costante ed anticipata comunicazione all'A.C. dei pensionamenti con indicazione delle limitazioni spazi assunzionali/limite spese personale/altri vincoli in materia personale. Attivazione tempestiva delle conseguenti procedure o di mobilità e atti connessi ed eventuali procedure concorsuali in conformità alle indicazioni di tempistiche reperite a cura del Po dall'A.C.  Revisione posizioni previdenziali per anno 2020/2021, aggiornamento costante delle nuove normative tra cui la "Quota 100", per necessità di istruire prontamente pratiche di dipendenti prossimi alla quiescenza. Aggiornamento normativo sulle dichiarazione TFS e TFR attraverso Passweb.  Predisposizione Bando concorso cat PLA 10  Dipendente Cat.  INDICA  responsabile	Descrizione e finalità generali sua identità e funzione- Si Descrizione progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi proposte attività o rizione progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi proposte attività o Azione Prevista:  Peso Responsabile  Supporto al personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse  SCHIAFFINO  Costante ed anticipata comunicazione all'A.C. dei pensionamenti con indicazione delle limitazioni spazi assunzionali/limite spese personale/altri vincoli in materia personale. Attivazione tempestiva delle conseguenti procedure di mobilità e atti connessi ed eventuali procedure concorsuali in conformità alle indicazioni di tempistiche reperite a cura del Po dall'A.C.  Revisione posizioni previdenziali per anno 2020/2021, aggiornamento costante delle nuove normative tra cui la "Quota 100", per necessità di istruire prontamente pratiche di dipendenti prossimi alla quiescenza. Aggiornamento normativo sulle dichiarazione TFS e TFR attraverso Passweb.  Predisposizione Bando concorso cat PLA  10  SCHIAFFINO  BUDGET RISORSE UMANI Dipendente  Cat. Profilo  INDICATORI MISURABILI  Perfezionamento dellla struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfezionamento sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative , performance del personale Peso complessivo: 16 rizione progetto: Perfezionamento dellia struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative , misurazione e valuta:  Azione Prevista:  Peso Responsabile personale Supporto  Supporto al personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse  Supporto al personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse  SCHIAFFINO Milani Michela  SCHIAFFINO Milani Michela  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFINO Milani Michela Matel	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfezionamento dellia sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative, misu performance del personale rizione progetto: Perfezionamento dellia struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse  Revisione al micropia di personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse  Costante ed anticipata comunicazione all'A.C. dei pensionamenti con indicazione delle initiazioni spazi assurizonalilimite spese personale/altri vincoli in materia personale. Attraverso delle conseguiati in conformità alle indicazioni di tempistiche reperte a curu del Po dall'A.C.  Revisione posizioni previdenziali per anno 2020/2021, aggiornamento costante delle nuove nori didendenti prosedire di alla quiscarza. Aggiornamento normativo sulle dichiarazione TFS e TFR attraverso Passweb.  Predisposizione Bando concorso cat PLA  10 SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  X Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  Normanuela Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  Normanuela Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  Normanuela Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  Normanuela Milani Michela Matellon Manuela  Normanuela Milani Michela Matellon Manuela  Normanuela Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  Normanuela Milani Michela Matellon Milani Michela Matellon Manu	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfezionamento della strut sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative , misurazion performance del personale  Peso complessivo: 16 ritzione progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative , misurazione della ritzione progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative , misurazione della ritzione progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative , misurazione e valutazione della ritzione progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative , misurazione e valutazione della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative , misurazione e valutazione della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative , misurazione e valutazione della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative , misurazione e valutazione della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative , misurazione e valutazione della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi  Dipendente  Dipen	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfezionamento della struttura sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative, misurazione e performance del personale personale personale personale personale struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della personale personale operatione perfezionamento della sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e disternazione all'accioni pergenesse  Azione Prevista:  Peso Responsabile personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e disternazione situazioni pregresse  SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Manuela  SCHIAFFI	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo. Perfezionamento della struttura, migliorame sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione proformance del personale frizione progetto. Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione del rizione progetto. Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione-Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale della performance del personale struttura, miglioramento della sua identità e funzione-Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale della personale, attività divulgative, misurazione e valutazione e valutazione della struttura, miglioramento della sua identità e funzione-Studi personale della performance del personale della divulgative, misurazione e valutazione della sua identità e funzione-Studi personale, attività divulgative, misurazione performance del personale della performance della performance	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfezionamento della struttura, miglioramento del sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgativa , misurazione e valutazione della performance del personale rizione progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgativa e misurazione e valutazione della performance del personale discone progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgativa e misurazione e valutazione della performance del personale discone progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgativa e misurazione e valutazione della performance del personale discone progetti della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgativa e, misurazione e valutazione della performance del personale discone progetti della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgativa e, misurazione e valutazione della performance del personale discone progetti di personale discone progetti di personale discone sua discone progetti di personale discone progetti di personale discone progetti di personale della sua indicazioni di tempistiche e repette a cura del Po dall'A. C.  Revisione posizioni previdenziali per anno 2020/2021, aggiornamento costante delle nuove normative tra cui i a "Quota 100", per necessità di strutire prontamente protectiche di dipendenti prossimi alla quiscenza. Aggiornamento rormativo sulle dichiarazione TFS e TFR attraverso Passweb.  Predisposizione Bando concorso cat PLA  10 SCHIAFFINO Milani Michela Matellon X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfazionamento della struttura, miglioramento della sun Identità e funzione-Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale rizione progetto: Perfazionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale rizione progetto: Perfazionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative, misurazione della performance del personale Azione Prevista:  Supporto al personale dipendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse  Supporto al personale dispendente nella gestione del cartellino attraverso il portale e sistemazione situazioni pregresse  SCHIAFFINO Milani Michela V.	Descrizione e finalità generali dell'Obietitivo: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale personale sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale. Bi data personale dipendente nella gestione della sua identità e funzione. Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale. Bi Schi Articone progetto: Perfezionamento della performance del personale. Bi Schi Articone progetto: Perfezionamento della performance del personale. Bi Schi Articone progetto: Perfezionamento della performance del personale di personale della indicazioni di tempistiche reperite a cura del Podati A.C. di persionamento costante della indicazioni di tempistiche reperite a cura del Podati A.C. di personamento costante della indicazioni di tempistiche reperite a cura del Podati A.C. di personale di indicazioni di tempistiche reperite a cura del Podati A.C. di personale di indicazioni di di diventi di personale di personale di personale di personale di di dipendenti prosedini di di quiescerza. Aggiornamento costante della di dipendenti prosedini di di quiescerza. Aggiornamento normativo sulle di dipendenti prosedini di dipendenti prosedini di di personale di di dipendenti prosedini di di diventi di personale di di dipendenti prosedini di diventi di divent	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sun dentità e funzione. Studi proposeta attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale performance del personale della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposeta attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposeta attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale della struttura, miglioramento della sua identità e funzione. Studi proposeta attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale dipersonale della sua identità e funzione. Studi proposeta attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale della sua identità e funzione. Studi proposeta della struttura proposeta della personale della discrizioni di tempistiche repertie a cura del po dall'A. C. dei personamenti contante della divulgia di discrizioni di tempistiche repertie a cura del po dall'A. C. dei personamento costante della discrizioni di tempistiche repertie a cura del po dall'A. C. Revisione posizioni previdenziali per anno 2020/2021, aggiornamento normativo sulle dicharzione TSP ETF attruttive Posseve.  Predisposizione Bando concorso cat PLA 10 SCHIAFFINO Milani Michela Matellon Maruela VIII VIII VIII VIII VIII VIII VIII VI	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sura identità e funzione-Studi proposte attività divulgative, misurazione e valutazione della performance del personale performance del personale performance del personale performance del personale di data fine: 3 data fine: 4 da	Descrizione e finalità generali dell'Obtettivo: Perfezionamento della struttura, miglioramento della suruttura miglioramento della suritura profermanco del personale di personale di personale di personale di miglioramento della suritura profermanco del personale di miglioramento della suritura profermanco del profermanco del personale di miglioramento della suritura profermanco del miglioramento della suritura profermanco del miglioramento della suritura profermanco del profermanco del profermanco del personale di miglioramento della suritura profermanco del profermanco del profermanco del personale di miglioramento della suritura profermanco del profermanco del profermanco del miglioramento della suritura profermanco del profermanco del miglioramento della suritura profermanco del mobilità e attiti concessi di distrute profitamente profermanco del profermanco del mobilità e attiti concessi di distrute profitamente profermanco del profermanco della strutter profermanco della struttura, miglioramento della struttura miglioramento normativo sulle dichinazzione TSF TFR uttraverso Passeub.  Predisposizione Bando concorso cat PLA  10  SCHIAFFINO  Milari Michela Matellon  x x x x x x x x x x x x x x x x x x x				

6

## **SCHEDA OBIETTIVO 02/03**

RESPONSABILE OBIETTIVO Schiaffino Flora

										- (	codice progetto 02/2020						
SER\	/IZIO FINANZIARIO										data i	nizio	01/	J1/20	J20		
	Peso complessivo: 16	prov	vedere costantemente a f Appr	che operano negli uffici del comun ormare il personale dipendente al rovazione schema di Bilancio entr	opart o il 3	ener 1.12	nte al .2020	la propria area. Tesor )	reria	1.	data f			2/20:	20		
	rizione progetto: supporto in materia di armonizzazione contabile ai colleghi che operano				vved	ere o	costa	ntemente a formare il	l per	sona	ıle dip	end	ente				
appartenente alla propria area. Tesoreria. Predisposizione schema di Bilancio entro il 31.12.2020 per approvazione in giunta entro gennaio 2021.																	
Nr.	Azione Prevista:	Peso	Responsabile	personale Supporto			ica di M	riferimento	4 L	G L		\ S		NI	<u> </u>		
	Mantenimento della virtuosa tempestività dei pagamenti e continuo aggiornamento della piattaforma certificazione crediti	5	SCHIAFFINO	Patrizia Pitassi				x x			x x				x		
5	Predisposizione schema del Bilancio di Previsione 2021/2023 entro 31/12 per approvazione dello schema in Giunta entro gennaio 2021, con redazione di tutti gli atti connessi al sistema bilancio (incluso coordinamento acquisizione parte programmatica DUP dall'organo politico) - Preventiva analisi politica tributaria dell'ente da presentare alla G.C. almeno 20 gg prima dell'approvazione del bilancio in G.C. con ipotesi di contenimento fiscale ed effetti collegati al bilancio. Lo schema di bilancio terrà conto delle novità degli obiettivi di finanza locale di cui alla L.R. 20/2020 e della relativa deliberazione di giunta regionale, considerare le novità del canone unico patrimoniale, garantire gli equilibri con delle previsioni di entrata e spesa incerti a causa del Covid 19.	9	SCHIAFFINO	Manuela Matellon Pitassi Patrizia Cargnello Patrizia						x >	x x	: x	x	x	×		
7	Rinnovo tesoreria	1	SCHIAFFINO	Manuela Matellon Pitassi Patrizia Cargnello Patrizia						,	x x	: x	x	x	х		
8	Richiesta parere regione strade Ziac	1	SCHIAFFINO	Manuela Matellon Pitassi Patrizia Cargnello Patrizia	x	x	х										
									1								
									_						-		
			BUDGET RISORSE UMAN														
	Dipendente	Cat.	Profilo	personale interno al servizio					_								
									-						-		
														—	-		
										_		_	_				
		INDI	CATORI MISURABILI	RIS			ATT										
note r	esponsabile			Ris	ultato	o atte	SO .				Ris	sult.e	fettiv	/0			

16

maggiore capacità di comprensione della contabilità armonizzata da parte dei colleghi altri uffici- predisposizione schema del Bilancio di Previsione 2021/2023 entro 31/12 per approvazione dello schema in Giunta entro gennaio 2021	maggiore capacità di comprensione della contabilità armonizzata da parte dei colleghi altri uffici- predisposizione dello schema per l'approvazione del Bilancio di Previsione in giunta 2021/2023 entro gennaio 2021			
--	--	--	--	--

## **SCHEDA OBIETTIVO 03/03**

RESPONSABILE OBIETTIVO Schiaffino Flora

UNITA' ORGANIZZATIVA:AREA FINANZIARIA									codice progetto 03/2019							
SERVIZIO FINANZIARIO											dat	a ini:	zio	01/0	1/20	)20
	<sup>2</sup> eso complessivo:24	Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Potenziamento dell'attività di verifica e monitoraggio della riscossione sia volontaria che con accertamenti nei casi di ritardato pagamento delle imposte; aggiornamento periodico puntuale della banca dati dei contribuenti						data fine: 31/12/2020								
escrizi	zione progetto: Adeguamento strumenti normativi e regolamentari e attività dell'ufficio	poten	ziamento													
. A.	zione Prevista:			Ter	npist											
						F	М	Α	М	G	L	A	S (	1 C	N [	)
	deguamento banca dati Imu con passaggio di dati al fine dell'emissione degli avvisi d F24 da inviare ai contribuenti per il pagamento dell'Imu ordinaria	2	SCHIAFFINO	Amanda Pevere e Gardin Elisa												
2 R	Recepimento modifiche Tari e IMU e Tasi e conseguente modifica dei regolamenti	7	SCHIAFFINO	Amanda Pevere e Gardin Elisa				x	x	x	x	x >	x )	ĸ ×	(	
	uttività di verifica delle posizioni passive al fine di contrastare possibili fenomeni di evasione IMU; potenziamento dell'attività di accertamento.	10	SCHIAFFINO	Amanda Pevere e Gardin Elisa	x	x	x	x	x	x	x	x >	x )	× ×	( )	×
	ariffe Tari e in modo particolare approfondimento per agevolazioni tari utenze non omestiche per contributo LR 9/2020	5	SCHIAFFINO	Amanda Pevere e Gardin Elisa				x	x	х	x	x >	ĸ			
		1		1						1						
+										╁						
		UDGE	T RISORSE UMANE							_						
	Dipendente	Cat.	Profilo	personale interno al servizio						I						
	<u> </u>			orionial manife al out the												
	INDIC	CATOR	I MISURABILI	RISULTA												
te res	sponsabile											F	Risu	lt.eff	ettiv	0
on ac	nziamento dell'attività di verifica e monitoraggio della riscossione sia volontaria che ccertamenti nei casi di ritardato pagamento delle imposte; aggiornamento periodico puntuale della banca dati dei contribuenti, recepimento modifiche normative															
Poten	sponsabile  nziamento dell'attività di verifica e monitoraggio della riscossione sia volontaria che ccertamenti nei casi di ritardato pagamento delle imposte; aggiornamento periodico	ATOR	I MISURABILI	RISULTA	attività di					ito						lt.effettiv