



COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

Latisana, data di apposizione della firma digitale

Avviso interno per manifestazione di interesse per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza delle amministrazioni della Comunità Riviera Friulana e dei comuni di Latisana, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Precenico, Pcenia, Palazzolo dello Stella, San Giorgio di Nogaro e Ronchis per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, a valenza sovracomunale

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, modificativo dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

Vista la direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

Vista la direttiva 26 giugno 2019 n. 2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, che approva le linee di indirizzo in materia di promozione delle pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione, le quali, in particolare, sono tese a rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche;

Visti i seguenti ulteriori riferimenti legislativi in materia:

- raccomandazioni del Consiglio della CEE n.° 84/645 del 13/12/1984;
- legge 10 aprile 1991 n° 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo- donna nel lavoro;
- circolare applicativa n° 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla "gestione delle risorse umane e pari opportunità";
- decreto legislativo 9 luglio 2003, n 216 " Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
- decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n.° 246";

Richiamata la deliberazione n. 55, approvata dal Comitato Esecutivo in data 12/12/2023, avente ad oggetto **"PROPOSTA DI COSTITUZIONE DI UN COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DI DIMENSIONE TERRITORIALE"**, con la quale:

- si approvava la costituzione di un Comitato unico di garanzia (CUG) a valenza sovracomunale mediante l'istituzione, tra enti territorialmente contigui e appartenenti alla Comunità Riviera Friulana, di un solo organismo;
 - si stabiliva, in coerenza con quanto previsto dal punto 3.6 della già richiamata direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione, di diramare un avviso volto alla ricerca
-



COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

dei/delle componenti di nomina amministrativa del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)" comprensivo di un modello di domanda, rivolto a tutto il personale dipendente assunto a tempo indeterminato della Comunità Riviera Friulana e dei Comuni che aderiranno alla soluzione proposta al fine di acquisire, attraverso le candidature che perverranno, elementi utili, attitudini e motivazioni alla designazione dei/delle componenti e del/della presidente;

- si stabiliva che il Comitato resterà in carica per quattro anni, ferma restando la possibilità di rinnovo e che la partecipazione al Comitato è a titolo gratuito nonché che le ore prestate dai/dalle componenti per l'espletamento delle attività del CUG saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni del comitato avvengano durante l'orario lavorativo;
- si disponeva di trasmettere il provvedimento medesimo a tutte le Amministrazioni comunali aderenti alla Comunità Riviera Friulana al fine di acquisire il loro interesse alla soluzione proposta;

DATO ATTO che le seguenti amministrazioni comunali aderenti alla Comunità Riviera Friulana hanno aderito con apposita deliberazione della Giunta Comunale alla proposta di costituzione di un Unico Comitato di Garanzia a livello territoriale:

- Comune di Precenico con deliberazione n. 4 del 24/01/2024
- Comune di Pordenone con deliberazione n. 18 del 26/02/2024
- Comune di Muzzana del Turgnano con deliberazione n. 23 del 28/02/2024;
- Comune di Latisana acquisita al prot. n.3213-A del 22/12/2023;
- Comune di Marano Lagunare con richiesta acquisita al prot. n.796-A del 16/04/2024;

Richiamata La deliberazione n. 16 approvata dal Comitato Esecutivo in data 17/04/2024 avente ad oggetto "*Istituzione di un Comitato Unico di Garanzia (CUG) a valenza sovracomunale – atto di indirizzo*", con la quale sono stati espressi i seguenti indirizzi per la costituzione e nomina in forma congiunta del C.U.G.:

- procedere alla costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, tra la Comunità Riviera Friulana, e i comuni di Precenico, Pordenone, Muzzana del Turgnano, Latisana e Marano Lagunare;
- procedere all'individuazione dei membri effettivi e supplenti del C.U.G. rappresentativi di tutto il personale degli enti associati, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e la presenza paritaria del personale dei diversi enti e delle diverse articolazioni territoriali e organizzative, attraverso la pubblicazione dell'avviso di cui alla deliberazione n. 55 del 12/12/2023;
- prevedere che i membri dovranno essere scelti tra i candidati che sono in possesso di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturate in organismi analoghi, in particolare dovranno possedere:
 - o Ove possibile, adeguate competenze nelle materie di competenza del C.U.G.
 - o Ove possibile, adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso percorso professionale,
 - o Adeguate attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

PRESO ATTO che per le amministrazioni di Palazzolo dello Stella e San Giorgio di Nogaro sono in corso di perfezionamento le adesioni al CUG territoriale e che il Comune di Ronchi ha comunicato in data 16.09.2024 l'adesione al CUG approvata con relativa Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 05/06/2024;

Considerato che si rende necessario pertanto acquisire le disponibilità da parte dei dipendenti di ruolo di tutte le amministrazioni che hanno vi hanno aderito, al fine di procedere alla costituzione del C.U.G. procedendo alla individuazione dei componenti in rappresentanza delle amministrazioni sopra citate;

Richiamata la Determinazione n. 195 del 13/09/2024, integrata con successiva determinazione n. 196 del 17/09/2024, con la quale è stato approvato il presente avviso, ed il modulo di domanda relativi alla



COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

manifestazione di interesse riservata al personale dipendente per l'individuazione dei soggetti per la nomina a componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Precisato che:

- il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet istituzionale delle Amministrazioni interessate, sezione "Amministrazione trasparente" > "Avvisi";
- Analogo avviso, per la nomina dei rappresentanti sindacali è stato trasmesso alle OO.SS. in data 09/05/2024 e relativo sollecito del 17/06/2024;

RENDE NOTO

È indetta una selezione per la formazione di una graduatoria di dipendenti di ruolo, per la nomina, in qualità di titolari e supplenti, dei componenti rappresentativi delle seguenti amministrazioni: Comunità Riviera Friulana e dei comuni di Latisana, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Precenico, Pocenia, Palazzolo dello Stella, San Giorgio di Nogaro e Ronchis per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)". Il numero massimo dei componenti del CUG per la parte composta dai dipendenti degli enti è di 5.

Sono aperti i termini per la presentazione delle istanze da parte dei dipendenti di ruolo per la nomina a componente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", con funzioni di promozione e di verifica per il rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro;

Possono partecipare alla selezione tutti/e i/le dipendenti di ruolo del Comunità Riviera Friulana e dei comuni di Latisana, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Precenico, Pocenia, Palazzolo dello Stella, San Giorgio di Nogaro e Ronchis, inquadrati/e in qualsiasi categoria e profilo. Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura. I candidati devono essere dotati dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi e pertanto devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, ove possibile;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili attraverso il percorso professionale, ove possibile;
- adeguamento attitudinali, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera, con l'utilizzo del modello allegato, dovrà essere indirizzata al Direttore Generale della Comunità Riviera Friulana e presentata entro le ore 12.00 del giorno 30 settembre 2024 e dovrà essere corredata, pena l'esclusione, da:

- copia documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae debitamente sottoscritto, da cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali/culturali sopra esplicitati;

La domanda, unitamente a quanto sopra descritto, dovrà essere trasmessa al seguente indirizzo pec:
comunita.rivierafriulana@certgov.fvg.it



COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

Le domande, complete di curricula, presentate dai/dalle candidati/e verranno valutate, con il supporto del servizio gestione del personale, tenendo conto delle conoscenze nelle materie di competenza del CUG delle esperienze maturate e nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, e del benessere organizzativo, rilevabili attraverso il percorso culturale, professionale e formativo.

La formazione della graduatoria avverrà sulla base dei criteri di valutazione con riferimento ai titoli ed alle esperienze possedute come indicato nei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, come sopra evidenziati.

Si precisa che la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia dovrà essere effettuata assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e alla nomina di pari numero di rappresentanti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Le nomine di cui al punto precedente dovranno altresì essere effettuate garantendo, quanto più possibile, la rappresentanza di tutti gli enti che hanno aderito alla costituzione del CUG e delle varie unità organizzative presenti all'interno di ciascuna struttura.

In assenza di candidature o di candidature idonee provvederà alla nomina dei membri rappresentativi di tutto il personale degli enti associati direttamente il Direttore Generale.

La graduatoria, formata a seguito della valutazione dei curricula, verrà utilizzata per la nomina dei/delle dipendenti componenti del CUG. La graduatoria ha validità pari alla durata del costituendo CUG (quattro anni) e potrà essere utilizzata per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità.

Si precisa che, ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679, i dati che il/la dipendente è chiamato/a a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla presente selezione e saranno raccolti presso l'Amministrazione per le finalità di gestione della graduatoria in argomento e dell'eventuale nomina a componente del CUG.

I/Le candidati/e godono dei diritti di accesso ai dati che li riguardano.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale, tel. 0432-779001 mail personale@rivierafriulana.comunitafvg.it

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la procedura di cui al presente avviso.

Il Direttore Generale pro tempore
Dott.ssa Michela Chersin
(documento sottoscritto digitalmente
ai sensi del D. Lgs. 82/2005
"Codice dell'Amministrazione Digitale")
