



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine
C.F. 00349150300

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA 2023 di cui alla pretesa del 30.11.2023

In data 21.12.2023 i componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Segretario Comunale - Presidente Stefano Moro

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rapp. Terr. CGIL - FP Manià Luca
Rapp. Terr. CISL - FP Lignan Luca
Rapp. Terr. UIL - FP Scatton Matteo

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Granzerà Gianni
..... Mezzi Adriano
..... Milani Michela
..... Zaninello Marco

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 20.12.2023 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023" si procede alla sottoscrizione definitiva degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Moro Stefano

Delegazione RSU, nelle persone di:

Granzerà Gianni

Mezzi Adriano

Milani Michela

Zaninello Marco

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Manià Luca

Scatton Matteo

Lignan Luca



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

In data **30.11.2023** alle **ore 10.20** si incontrano in presenza, presso la sala giunta della sede del Comune di San Giorgio di Nogaro sita in piazza del Municipio n. 1, i seguenti componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Moro Stefano (presente)

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CISAL Fabris Beppino (assente)
Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca (presente)
Rappr. Terr. UIL_F.P. Scatton Matteo (presente)
Rappr. Terr. CISL - FP Lignan Luca (presente collegato da remoto)

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Granziera Gianni (presente)
..... Mezzi Adriano (presente)
..... Milani Michela (presente)
..... Zaninello Marco (presente)

Si conviene e si stipula quanto segue

1) DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 167 del 29.11.2023 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- PRESIDENTE: dott. Stefano Moro - Segretario comunale reggente del Comune di San Giorgio di Nogaro.

Dato atto che i Rappresentanti Sindacali Aziendali eletti sono i seguenti dipendenti:

- GRANZIERA Gianni
- MEZZI Adriano
- MILANI Michela
- ZANINELLO Marco

Cisl FP



Dato atto con nota del 10.11.2023 è stata convocata la delegazione trattante per la seduta di data odierna con il seguente argomento iscritto all'ordine del giorno:

- destinazione fondo contrattazione decentrata anno 2023

Accertato che tutti i presenti hanno ricevuto, assieme alle predette note di convocazione, la seguente documentazione:

- determinazione n. 768/2023 di costituzione del fondo risorse decentrate
- allegato prospetto del fondo risorse decentrate alla determinazione n. 768/2023

Preso atto che il fondo è stato regolarmente costituito con determinazione n. 768 del 3.11.2023;

Richiamata la deliberazione giuntale n. 168 del 29.09.2022 con la quale, in relazione al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023, venivano impartite, alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive per la quantificazione definitiva del Fondo salario accessorio a bilancio per l'anno 2023 per il riparto del Fondo medesimo in contrattazione decentrata;

Preso atto che il CCDIT normativo triennio 2019/2021 è stato sottoscritto il 19.11.2019 e parzialmente modificato il 3.12.2020;

Preso atto che le risorse decentrate, ai sensi della precitata determinazione n. 768/2023 sono costituite nel seguente modo:

- parte stabile pari a € 54.060,99 secondo la disciplina prevista dal CCRL del 19.07.2023 art. 45 e 46;
- quota variabile pari a € 27.360,00 determinata ai sensi del CCRL 19.07.2023 art. 45 e 46;
- quota variabile una tantum pari a € 7.144,00 determinata ai sensi del CCRL 19.07.2023 art. 46;
- quota variabile pari a € 39.212,60 determinata ai sensi dell'art. 45 co. 8 lett. a), del CCRL 19.07.2023 di cui € 21.210,56 per incentivi da entrate tributarie, € 16.270,33 per incentivi tecnici ed € 1.731,71 per incentivi servizi culturali.

Tenuto Conto delle disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 75/2017;

1) DISCUSSIONE

Il Presidente della delegazione dott. Moro Stefano:

- illustra gli atti presentati per la convocazione; precisa inoltre che a seguito del trasferimento, con decorrenza 01.05.2022, della funzione di polizia locale e polizia amministrativa alla Comunità Riviera Friulana e del conseguente trasferimento nella dotazione organica di Comunità del personale di polizia locale alle dipendenze del Comune, il fondo è stato decurtato per la quota parte;
- comunica, per quanto attiene alle progressioni orizzontali, che l'indirizzo dato allo stesso dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 168 del 29.11.2023 è di contrattare in sede decentrata l'utilizzo del budget di € 2.500,00 per l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali (nel rispetto del limite



massimo del 50% degli aventi diritto). Informalmente l'indicazione data dalla Giunta Comunale è quella di prevedere n. 2 progressioni per i dipendenti di cat. C e n. 2 progressioni per i dipendenti di cat. B;

- Il Presidente ricorda che in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2022 le parti avevano concordato che per l'anno 2023 la progressione orizzontale all'interno di una categoria sarebbe stata possibile solo qualora il personale avente diritto all'interno della stessa fosse stato pari ad almeno 2 unità;
- Informa la parte sindacale che per l'anno 2023 vi è un solo dipendente di cat. D che ha diritto a concorrere alle progressioni orizzontali ma che stante quanto sopra esposto, non sarà possibile prevedere la progressione economica per la cat. D per l'anno 2023;
- La parte sindacale propone che anche per l'anno 2024 sia rispettato questo principio per cui per effettuare le progressioni all'interno di una categoria vi devono essere almeno due dipendenti che concorrono; il Presidente concorda con quanto proposto;
- Per quanto riguarda le indennità per le specifiche responsabilità il sig. Mezzi fa presente che per l'anno 2024 si dovrebbe prevedere nel nuovo contratto decentrato normativo una nuova indennità per l'incarico di "preposto" di cui al D. lgs. n. 81/2008 in quanto tale figura è stata nominata tra il personale dipendente nell'anno 2023;

Al termine della discussione

LA DELEGAZIONE

SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE:

- La preintesa anno 2023.

2) PRESA D'ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Allegato A

Risorse Decentrate Stabili	€ . 54.060,99
Totale risorse stabili	€ . 54.060,99
Risorse Decentrate Variabili	€ . 27.360,00
Risorse Decentrate Variabili una tantum.....	€ . 7.144,00
Risorse Decentrate Variabili art. 45 co.8 lett. a)....	€ . 39.212,60
totale del Fondo Risorse Decentrate	€ 127.777,59

3) DESTINAZIONE DEL FONDO

Le **parte stabile** del fondo pari a **€ 54.060,99** destinata alle seguenti voci di spesa aventi carattere vincolato, è finanziata totalmente da risorse stabili di cui si prevede un risparmio di € 4.530,21 che, giusta deliberazione giuntale n. 168/2023, verrà riversato per un massimo di € 2.500,00 per nuove progressioni orizzontali e la quota restante per il pagamento della produttività collettiva.

Cisl FP



Si specifica che sono finanziate le:

- progressioni orizzontali in godimento per € 49.530,78;
- nuove progressioni orizzontali per l'anno 2023 per un importo massimo di € 2.500,00

La parte variabile del fondo ex art. 45 co. 3 è pari € 27.360,00 maggiorata eventualmente dai risparmi derivanti dalla parte stabile non utilizzata per nuove progressioni orizzontali.

La parte variabile del fondo ex art. 45 co. 8 lett. a) è pari ad € 39.212,60 di cui € 21.210,56 per incentivi da entrate tributarie, € 16.270,33 per incentivi tecnici ed € 1.731,71 per incentivi servizi culturali

Salario Accessorio a Bilancio:

Si stabilisce di confermare anche per l'anno 2023 le modifiche all'art. 20 del CCDI 2019/2021 siglate in data 3.12.2020.

Si sottolinea:

- che l'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 che consentiva di incrementare l'importo del salario accessorio (destinato alle indennità previste dagli art. 3, art.4, art. 5. art.6 art. 26 del CCRL 15/10/2018) con fondi di bilancio fino alla percentuale massima pari al 25% e l'art. 17 comma 8 (lavoro straordinario) sono stati abrogati dal CCRL 19.07.2023;
- Che il CCRL 19.07.2023 consente l'aumento sia del salario accessorio a bilancio sia del fondo per lo straordinario ma solo con motivazione puntuale che giustifichi la maggiore spesa.

Detto ciò si ritiene, per l'anno 2023, di confermare sia le indennità in essere con gli importi stabiliti nel contratto decentrato ancora in vigore e nel rispetto del CCRL 2019-2021, sia la somma destinata alla remunerazione del lavoro straordinario.

Precisato che, per quanto suesposto, la spesa a bilancio per le indennità pari ad € 13.631,94 è così destinata:

- a) Viene finanziata con salario accessorio a bilancio l'indennità di ex IV q. f. per € 451,94;
- b) viene mantenuta l'indennità condizioni di lavoro prevista dal CCRL 15.10.2018 che accorpa l'indennità di orario disagiato, rischio, già previste nel precedente CCDIT 2016/2018 prevedendo:
 - l'indennità di rischio che prevede lo stanziamento di € 3.700,00; viene calcolata in € 1,60 giornaliero e sarà destinata al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate all'art. 9 del CCDIT/2017-2019, n. 8 operai; e n. 1 capo operaio;
 - l'indennità per maneggio denaro che prevede lo stanziamento di € 380,00; indennità di € 1,50 giornalieri destinata al personale attualmente nominato "economo comunale" come da art. 6, comma, lett. c) CCRL 15.10.2018;
 - viene aumentata a seguito della stipula del CCRL 19.07.2023 l'indennità per reperibilità perciò si aumenta lo stanziamento di € 3.500,00 (servizi cimiteriali ed anagrafe);
 - viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.200,00 come segue:
 - ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale: n. 3 persone per un importo massimo di € 300,00 cadauno;
 - protezione civile: n. 1 persona per euro 300,00;

Cisl FP



- viene mantenuta l'attribuzione di n. 4 indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00 ciascuna come da fattispecie previste dall'art. 20 lettera G) del CCDI 2019/2021.

Progressioni orizzontali

Per l'anno 2023 le parti concordano per l'effettuazione di n. 2 progressioni orizzontali per i dipendenti di cat. C e n. 2 progressioni orizzontali per i dipendenti di cat. B.

Le parti concordano di prevedere anche per l'anno 2024 che la progressione orizzontale all'interno di una categoria sarà possibile solo qualora il personale avente diritto all'interno della stessa sia pari ad almeno 2 unità.

La seduta della delegazione trattante viene tolta alle ore 10,50

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Stefano Moro _____

Firmato digitalmente da
STEFANO MORO
C = IT

Delegazione RSU, nelle persone di:

Granziera Gianni

Granziera Gianni

Mezzi Adriano

Mezzi Adriano

Milani Michela

Milani Michela

Zaninello Marco

Zaninello Marco

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CISL

Lugnan Luca

Lugnan Luca

Rappr. Terr. CGIL - FP

Manià Luca

Manià Luca

Rappr. Terr. UIL - FP

Scatton Matteo

Scatton Matteo

