



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA MODIFICA DEL CONTRATTO DECENTRATO NORMATIVO 2019-2021 E DEL CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA 2020 di cui alla preintesa del 23.10.2020

In data 3.12.2020 i componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Cantarutti Luisa

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca

Rappr. Terr. UIL _FP..... Lampe Michele

Rappr. Terr. CISL - FP Perazzoni Maurizio

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Granziera Gianni

..... Mezzi Adriano

..... Milani Michela

..... Zaninello Marco

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 141 del 2.12.2020 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 ed alle modifiche al contratto decentrato integrativo territoriale normativo per il triennio 2019-2021" si procede alla sottoscrizione definitiva degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto.



Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

F.to Cantarutti Luisa

Delegazione RSU, nelle persone di:

Granziera Gianni

F.to Mezzi Adriano

F.to Milani Michela

F.to Zaninello Marco

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

F.to Rappr. Terr. CGIL – FPManià Luca

F.to Rappr. Terr. UIL _FP.....Lampe Michele

F.to Rappr. Terr. CISL - FPPerazzoni Maurizio



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

In data 23.10.2020 alle ore 11.00 si incontrano in videoconferenza i componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale – Presidente Cantarutti Luisa

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CISAL Beppino Fabris

Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca

Rappr. Terr. UIL _FP..... Lampe Michele

Rappr. Terr. CISL - FP Perazzoni Maurizio

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Matellon Manuela

..... Mezzi Adriano

..... Milani Michela

..... Zaninello Marco

Si conviene e si stipula quanto segue

1) DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA

Visto che con deliberazione GC n. 98 del 14.09.2020 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- PRESIDENTE: dott.ssa. Luisa Cantarutti - Segretario comunale del Comune di San Giorgio di Nogaro;

Dato atto che i Rappresentanti Sindacali Aziendali eletti sono i seguenti dipendenti:

- MATELLON Manuela
- MEZZI Adriano
- MILANI Michela;
- ZANINELLO Marco

Accertato che tutti i presenti hanno ricevuto, assieme all'invito alla riunione, il prospetto riportante la "costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2020" e il prospetto di "ripartizione provvisoria", salario accessorio ed il testo di modifica al CCDIT 2019/2021;



Preso atto che il fondo è stato regolarmente costituito con determinazioni n. 144 del 28.02.2020 e n. 453 del 10.09.2020 di integrazione;

Richiamata la deliberazione n. 115 del 7.10.2020 linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la sottoscrizione del CCDIT destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2020;

Preso atto che il CCDIT normativo triennio 2019/2021 è stato sottoscritto il 19.11.2019;

Preso atto che la parte stabile del Fondo 2020 pari a € 59.507,14 è stata costituita secondo la disciplina prevista dal CCRL del 15.10.2018 art. 32 e dalla quota variabile pari a € 43.542,00 determinato dall'art. 32 co. 1 e dall'art. 31 co3 lettera c);

Tenuto Conto delle disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 75/2017;

1) DISCUSSIONE

Il Segretario comunale illustra i punti all'ordine del giorno.

Prende la parola il sig. Lampe: concorda sugli indirizzi di destinazione del fondo previsti dall'Amministrazione. Non è pienamente d'accordo sulla modifica al CCDI 2019/2021 nel punto E): avrebbe preferito che tali indennità non fossero coordinate alle disponibilità finanziarie degli altri enti facenti parte la convenzione. Il Segretario comunale spiega che tale decisione è rilevante ai fini di una equa gratificazione del personale e garantisce uguale trattamento economico a tutti i dipendenti che, pur appartenendo a diverse amministrazioni, lavorano in una unica associazione.

Il sig. Fabris esterna la sua contrarietà riguardo l'istituzione di nuove specifiche responsabilità e sottolinea che avrebbe preferito fossero aumentate le indennità di rischio e di servizio esterno della vigilanza urbana fino all'importo massimo previsto dal CCRL vigente. Dichiaro che firmerà il verbale della seduta ma non le modifiche al CCDI.

Il delegato Manià Luca interviene per assicurare che non ha nulla da eccepire in merito alle proposte illustrate.

Partecipa all'incontro anche il sig. Perazzoni Maurizio, rappresentante CISL. Poiché è la prima volta è presente alla contrattazione in questo Ente, chiede chiarimenti in merito al CCDI 2019/2020 e si dichiara favorevole alle proposte dell'amministrazione. Dichiaro altresì che non firmerà la modifica al CCDI poiché non era presente alla stipula del CCDI 2019/2021.

Prendono la parola anche due rappresentanti interni:

il sig. Zaninello Marco chiede che sia acquistato un PC da mettere in magazzino comunale e asserisce di concordare con il rappresentante CISAL per quanto attiene le indennità di primo livello, per le firme del verbale e del CCDI;

il sig. Mezzi rileva che, per coloro che non possono fare lo smart working, la gestione dei periodi di quarantena e di emergenza sanitaria sono penalizzanti. Il Segretario comunale e i rappresentanti sindacali evidenziano che la questione è normativa e pertanto non può essere risolta né modificata in questa sede.

Le parti concordano in merito alle modifiche dell'art. 20 del CCDIT 2019/2021 solo per l'anno 2020:



Art. 20 lett. b) Indennità di rischio

L'indennità di € 1,40 giornalieri viene rideterminata per l'anno 2020 in € 1,60

Art. 20 lett. c) Maneggio valori

L'indennità di € 1,20 giornalieri viene rideterminata per l'anno 2020 in € 1,50

Art. 20 lett. e) Indennità di servizio esterno Polizia Locale

Il punto 1. Viene modificato come segue:

“A tal fine si intende confermare, per l'anno 2020, la somma di 1 euro giornaliero per il servizio esterno della Polizia Locale, accantonando un'ulteriore quota di 0,50 centesimi giornalieri, al fine di elevare fino ad un massimo di 1,50 euro l'importo da liquidare, qualora sussista la disponibilità di risorse finanziarie tra tutti gli Enti aderenti alla Convenzione di Polizia Locale per una uguale remunerazione del personale adibito al servizio. Qualora la disponibilità di risorse finanziarie tra tutti gli Enti aderenti alla Convenzione di Polizia Locale non fosse sufficiente per la copertura della quota pari ad euro 1.50, le parti, con il coordinamento del Comando di polizia locale e il servizio personale del Comune capofila, definiranno la misura dell'indennità prima dell'erogazione e comunque entro gennaio dell'anno successivo. In assenza di un tanto, si procederà alla liquidazione di 1 euro giornaliero per detto servizio.”

Art. 20 lett. g) Indennità di responsabilità

Integrazione al comma 6 come segue:

D /C	1. responsabile di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi soggetti a certificazione e a controlli esterni (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale);	Per la tipologia di cui al punto: 1. Presenza di almeno tre fattispecie di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi: € 1.000,00 2. Presenza fino a 15 fattispecie di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi: € 1.500,00 3. Oltre 15 fattispecie di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi: € 2.000,00
-------------	--	--

Progressioni orizzontali:

Si stabilisce, come indicato dalla Giunta Comunale, un utilizzo non superiore ad € 5.000,00 e che le PEO saranno realizzate per il 50% del personale avente diritto e saranno così distribuite:

Cat. B = 5 dipendenti;

Cat. C/PLA 3 dipendenti;

Cat. D/PLB 1 dipendente

I resti dell'importo totale messo a disposizione per le progressioni economiche orizzontali non potrà essere utilizzato e confluirà nella parte variabile destinata alla produttività, in quanto la circolare 15 del 16.05.2019 del Rgs stabilisce che la misura del grado di selettività effettivamente realizzato non possa superare il 50% degli aventi diritto.



LA DELEGAZIONE

SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE:

- La preintesa anno 2020.

2) PRESA D'ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Allegato A

Risorse Decentrate Stabili € 59.507,14

Totale risorse stabili € 59.507,14

totale delle Risorse Decentrate Variabili. € 43.542,00

totale del Fondo Risorse Decentrate € 103.049,14

3) DESTINAZIONE DEL FONDO

Allegato B

Le parte stabile del fondo pari a € 59.507,14 destinata alle seguenti voci di spesa aventi carattere vincolato, è finanziata totalmente da risorse stabili di cui si prevede un risparmio di € 14.842,11 che verrà riversato per un massimo di € 5.000,00 per nuove progressioni orizzontali e la quota restante per il pagamento della produttività collettiva;

si specifica che sono finanziate le

- progressioni orizzontali in godimento per € 44,665,03;
- progressioni orizzontali anno 2020 per un massimo di € 5.000,00;

La parte variabile del fondo è pari € 43.542,00 maggiorata eventualmente dai risparmi derivanti dalla quota fissa non utilizzata per le progressioni orizzontali.

Salario Accessorio a Bilancio:

Allegato C

Come da allegato C del presente facente parte integrale

Si stabilisce di modificare l'art. 20 del CCDI 2019/2021, solo per l'anno 2020, come da "Modifica al contratto collettivo decentrato integrativo aziendale territoriale 2019/2021".

Seguendo il CCRL del 15.10.2018 vengono stabilite le seguenti indennità che saranno finanziate con fondi di bilancio, € 21.046,53, aumentate del 21% (€ 4.419,77) per un totale di € 25.466.30:

- Viene finanziata con salario accessorio a bilancio l'indennità di ex IV q.f. per € 451,94;
- viene modificata l'indennità servizio esterno polizia locale (art. 26 CCRL) che prevede uno stanziamento di € 1.716,00 pari ad un minimo di € 1,00 ad un massimo di € 1,50 giornaliero;
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità di turno del personale di vigilanza con lo stanziamento di € 9.000,00 annue come previsto nell'art. 3;
- viene modificata l'indennità condizioni di lavoro prevista dal CCRL 15.10.2018 che accorpa l'indennità di orario disagiato, rischio, già previste nel precedente CCDIT 2016/2018 prevedendo:



- l'indennità di rischio che prevede lo stanziamento di € 4.400,00; viene calcolata in € 1,60 giornaliero e saranno destinata al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate - art. 9 del CCDIT/2017-2019, n.9 operai e n. 1 cuoca;
- l'indennità per maneggio denaro che prevede lo stanziamento di € 378,00; indennità di € 1,50 giornalieri destinato al personale attualmente nominato "economo comunale" come da contratto art. 6 CCRL ;
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per reperibilità che prevede lo stanziamento di € 2.720,36;(cimiteriali ed anagrafe)
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.200,00 come segue:
ufficiali di stato civile, anagrafe elettorale; protezione civile euro 300,00 per tot.€ 1.200,00;
- viene mantenuta l'attribuzione di n. 2 indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00 ciascuna come da fattispecie previste dall'art. 20 lettera G) del CCDI 2019/2021;
- vengono istituire n. 2 indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00 ciascuna come da fattispecie previste dall'art. 20 lettera G) nella modifica del CCDI vigente;

Destinazione Definitiva in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa

Il Presidente della Delegazione Trattante illustra alle parti le direttive della Giunta Comunale circa le progressioni orizzontali contenute nella deliberazione G.C. n. 115 del 7.10.2020

In sintesi, le parti concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

Attivazione per l'annualità anno 2020 delle PEO, con utilizzo non superiore a 5.000,00 euro totali da quota stabile del fondo per gli aventi diritto nel seguente modo:

PEO per n. 9 dipendenti (50% degli aventi diritto) come segue:

Cat. B = 5 dipendenti;

Cat. C/PLA 3 dipendenti;

Cat. D/PLB 1 dipendente

Dando atto che i resti dell'importo totale messo a disposizione per le progressioni economiche orizzontali non potrà essere utilizzato e confluirà nella parte variabile destinata alla produttività, in quanto la circolare 15 del 16.05.2019 del Rgs stabilisce che la misura del grado di selettività effettivamente realizzato non possa superare il 50% degli aventi diritto.

Si dà atto che verrà utilizzato il Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 dell'8.11.2019.

Parte stabile del fondo € 59.507,14

Progressioni orizzontali in godimento € 44.665,03

Totale risorse stabili residue..... € 14.665,03

Progressioni orizzontali da attribuire anno 2020 € 5.000,00

Risorse stabili da inserire in produttività collettiva € 9.842,11



LA DELEGAZIONE

SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE

la costituzione del Fondo e la sua ripartizione per l'anno 2020, allegato A) e B) e il salario accessorio come da allegato C) ;

La riunione termina alle ore 12.00

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

F.to Cantarutti Luisa

Delegazione RSU, nelle persone di:

F.to Matellon Manuela

F.to Mezzi Adriano

F.to Milani Michela

F.to Zaninello Marco

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CISAL Beppino Fabris

F.to Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca

F.to Rappr. Terr. UIL _FP..... Lampe Michele

F.to Rappr. Terr. CISL - FP Perazzoni Maurizio



Comune di San Giorgio di Nogaro

MODIFICA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE TERRITORIALE 2019/2021

Si modificano, **solo** per l'anno 2020, i seguenti articoli:

Art. 20

Indennità

b) Rischio

L'importo è commisurato ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, e non compete ai Titolari di posizione organizzativa/Responsabili di servizio. L'indennità viene quantificata in € **1,4 euro giornalieri** **viene modificato per l'anno 2020 in 1,6 euro giornalieri**

c) Maneggio valori

- per un importo annuo di valori maneggiati pari o maggiore a € 1.500,00: **€ 1,20 giornaliera viene modificato per l'anno 2020 in € 1,50 giornaliera**

E) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2016-2018)

1. Al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, in via continuativa, intendendo tale quella svolta per almeno 3 ore dell'impiego orario giornaliero, compete una indennità giornaliera massima di € 1,00.

viene modificato come segue

A tal fine si intende confermare, per l'anno 2020, la somma di 1 euro giornaliero per il servizio esterno della Polizia Locale, accantonando un'ulteriore quota di 0,50 centesimi giornalieri, al fine di elevare fino ad un massimo di 1,50 euro l'importo da liquidare, qualora sussista la disponibilità di risorse finanziarie tra tutti gli Enti aderenti alla Convenzione di Polizia Locale per una uguale remunerazione del personale adibito al servizio. Qualora la disponibilità di risorse finanziarie tra tutti gli Enti aderenti alla Convenzione di Polizia Locale non fosse sufficiente per la copertura della quota pari ad euro 1.50, le parti, con il coordinamento del Comando di polizia locale e il servizio personale del Comune capofila, definiranno la misura dell'indennità prima dell'erogazione e comunque entro gennaio dell'anno successivo. In assenza di un tanto, si procederà alla liquidazione di 1 euro giornaliero per detto servizio.

G) Indennità di responsabilità (art. 21, c. 2, lett. E ccrl 01.08.2002, art. 30, comma 1, ccrl 6.11.2004, art. 24 ccrl 6.5.2008, art. 30 del CCRL 2016-2018)

1. Compatibilmente con le risorse decentrate disponibili, l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie sotto enunciate (che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa) viene compensato con l'indennità di responsabilità da un importo minimo annuo lordo di € 1.000,00 e massimo di € 2.000,00 per tutte le categorie indicate. Nel caso in cui si realizzino le condizioni previste dall'art. 30 del CCRL 2016-2018, il valore dell'indennità può essere elevato fino a € 3.000,00.

2. L'istituto si caratterizza in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate, e coerentemente il beneficio potrà essere erogato al personale al quale siano attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie delle categorie di appartenenza (cfr. A al CCRL 07.12.2006). Le posizioni di lavoro incentivabili devono quindi riguardare attività, obiettivi, compiti di carattere particolare e/o straordinario non riferibili all'ordinaria e consueta attività della struttura;

3. L'indennità individuata per ciascuna responsabilità, viene corrisposta solo se le relative incombenze sono state formalmente attribuite, con richiesta di esercizio con firma degli atti istruttori dichiarata nel provvedimento finale, da TPO/Responsabile di Servizio, previa verifica a cura dello stesso della corrispondenza di quanto previsto da precedente comma e previa verifica con l'ufficio personale delle disponibilità del fondo conseguenti all'applicazione della presente fattispecie, e li comunica all'ufficio del personale e all'amministrazione comunale entro i termini previsti per l'elaborazione degli stipendi del mese di gennaio o entro il giorno 20 del mese precedente a quello in cui viene attivata l'indennità.

4. L'individuazione del valore dell'indennità da attribuire a ciascuna fattispecie, come sotto indicata, viene determinato come di seguito indicato. Le fattispecie ed i valori potranno essere

oggetto di modificazione annualmente, in caso di modifiche organizzative o di mutamento di mansioni e oggetto di ridefinizione in sede di contrattazione decentrata;

5. Annualmente oppure in caso di modifiche organizzative o di mutamento di mansioni, il dirigente/titolare della posizione organizzativa verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità.

6. Ai fini dell'erogazione delle indennità di cui alla presente lettera G) si individuano le seguenti fattispecie la cui elencazione è esaustiva:

CATEGORIA	FATTISPECIE/CRITERI	Importo annuo lordo individuale
C/PLA/ D /PLB	Responsabile di realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi, coordinati dal dipendente (es. capo-operaio) (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale, qualora presente o in report o altri documenti);	- € 1.000,00 fino a 20 dipendenti/ e/o LPU/LSU/Borse lavoro/ Cantieri di lavoro/forme analoghe di supporto al reddito/ coordinati. - € 1.500,00 da 21 a 31 dipendenti/ e/o LPU/LSU/Borse lavoro/ Cantieri di lavoro/forme analoghe di supporto al reddito/ coordinati. - € 2.000,00 oltre 31 dipendenti/ e/o LPU/LSU/Borse lavoro/ Cantieri di lavoro/forme analoghe di supporto al reddito/ coordinati.
C/ PLA /D/PLB	Responsabile di certificazioni ambientali, di autorizzazioni paesaggistiche, istruttorie piani urbanistici, inclusi i procedimenti connessi alle precedenti materie (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale);	- € 1.000,00: fino a 35 certificazioni ambientali ed autorizzazioni paesaggistiche rilasciate e fino a 6 piani urbanistici/strumenti approvati dagli organi competenti; - € 1.500,00: da 36 a 52 certificazioni ambientali ed autorizzazioni paesaggistiche rilasciate e fino a 9 piani urbanistici/strumenti approvati dagli organi competenti; - € 2.000,00: oltre 52 certificazioni ambientali ed autorizzazioni paesaggistiche rilasciate e oltre 9 piani urbanistici/strumenti approvati dagli organi competenti;
D /C	1. responsabile di procedimenti contabili	Per la tipologia di cui al punto

	fiscali previdenziali complessi soggetti a certificazione e a controlli esterni (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale);	: 1. Presenza di almeno tre fattispecie di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi: € 1.000,00 2. Presenza fino a 15 fattispecie di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi: € 1.500,00 3. Oltre 15 fattispecie di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi: € 2.000,00
--	--	--

7 Al personale a part-time o ad orario ridotto, se avente diritto, l'indennità sarà corrisposta proporzionalmente in misura pari alla percentuale di servizio reso.

8. Le indennità vengono corrisposte a conclusione dell'esercizio di riferimento, previa attestazione del TPO/Responsabile di Servizio che verifica la sussistenza e regolarità della prestazione resa e l'effettivo svolgimento della funzione nelle modalità indicate, dando atto della presenza di periodi lavorativi, anche disgiunti, pari o superiori a 6 mesi. L'importo è comunque proporzionato al periodo di effettiva responsabilità.