



Comune di San Giorgio di Nogaro

MODIFICA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE TERRITORIALE 2019/2021

Si modificano, **solo** per l'anno 2020, i seguenti articoli:

Art. 20

Indennità

b) Rischio

L'importo è commisurato ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, e non compete ai Titolari di posizione organizzativa/Responsabili di servizio. L'indennità viene quantificata in € **1,4 euro giornalieri** viene modificato per l'anno 2020 in **1,6 euro giornalieri**

c) Maneggio valori

- per un importo annuo di valori maneggiati pari o maggiore a € 1.500,00: **€ 1,20 giornaliera** viene modificato per l'anno 2020 in € 1,50 giornaliera

E) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2016-2018)

1. Al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, in via continuativa, intendendo tale quella svolta per almeno 3 ore dell'impiego orario giornaliero, compete una indennità giornaliera massima di € 1,00.

viene modificato come segue

A tal fine si intende confermare, per l'anno 2020, la somma di 1 euro giornaliero per il servizio esterno della Polizia Locale, accantonando un'ulteriore quota di 0,50 centesimi giornalieri, al fine di elevare fino ad un massimo di 1,50 euro l'importo da liquidare, qualora sussista la disponibilità di risorse finanziarie tra tutti gli Enti aderenti alla Convenzione di Polizia Locale per una uguale remunerazione del personale adibito al servizio. Qualora la disponibilità di risorse finanziarie tra tutti gli Enti aderenti alla Convenzione di Polizia Locale non fosse sufficiente per la copertura della quota pari ad euro 1.50, le parti, con il coordinamento del Comando di polizia locale e il servizio personale del Comune capofila, definiranno la misura dell'indennità prima dell'erogazione e comunque entro gennaio dell'anno successivo. In assenza di un tanto, si procederà alla liquidazione di 1 euro giornaliero per detto servizio.

G) Indennità di responsabilità (art. 21, c. 2, lett. E ccrl 01.08.2002, art. 30, comma 1, ccrl 6.11.2004, art. 24 ccrl 6.5.2008, art. 30 del CCRL 2016-2018)

1. Compatibilmente con le risorse decentrate disponibili, l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie sotto enunciate (che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa) viene compensato con l'indennità di responsabilità da un importo minimo annuo lordo di € 1.000,00 e massimo di € 2.000,00 per tutte le categorie indicate. Nel caso in cui si realizzino le condizioni previste dall'art. 30 del CCRL 2016-2018, il valore dell'indennità può essere elevato fino a € 3.000,00.

2. L'istituto si caratterizza in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate, e coerentemente il beneficio potrà essere erogato al personale al quale siano attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie delle categoria di appartenenza (cfr. A al CCRL 07.12.2006). Le posizioni di lavoro incentivabili devono quindi riguardare attività, obiettivi, compiti di carattere particolare e/o straordinario non riferibili all'ordinaria e consueta attività della struttura;

3. L'indennità individuata per ciascuna responsabilità, viene corrisposta solo se le relative incombenze sono state formalmente attribuite, con richiesta di esercizio con firma degli atti istruttori dichiarata nel provvedimento finale, da TPO/Responsabile di Servizio, previa verifica a cura dello stesso della corrispondenza di quanto previsto da precedente comma e previa verifica con l'ufficio personale delle disponibilità del fondo conseguenti all'applicazione della presente fattispecie, e li comunica all'ufficio del personale e all'amministrazione comunale entro i termini previsti per l'elaborazione degli stipendi del mese di gennaio o entro il giorno 20 del mese precedente a quello in cui viene attivata l'indennità.

4. L'individuazione del valore dell'indennità da attribuire a ciascuna fattispecie, come sotto indicata, viene determinato come di seguito indicato. Le fattispecie ed i valori potranno essere

oggetto di modificazione annualmente, in caso di modifiche organizzative o di mutamento di mansioni e oggetto di ridefinizione in sede di contrattazione decentrata;

5. Annualmente oppure in caso di modifiche organizzative o di mutamento di mansioni, il dirigente/titolare della posizione organizzativa verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità.

6. Ai fini dell'erogazione delle indennità di cui alla presente lettera G) si individuano le seguenti fattispecie la cui elencazione è esaustiva:

CATEGORIA	FATTISPECIE/CRITERI	Importo annuo lordo individuale
C/PLA/ D /PLB	Responsabile di realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi, coordinati dal dipendente (es. capo-operaio) (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale, qualora presente o in report o altri documenti);	- € 1.000,00 fino a 20 dipendenti/ e/o LPU/LSU/Borse lavoro/ Cantieri di lavoro/forme analoghe di supporto al reddito/ coordinati. - € 1.500,00 da 21 a 31 dipendenti/ e/o LPU/LSU/Borse lavoro/ Cantieri di lavoro/forme analoghe di supporto al reddito/ coordinati. - € 2.000,00 oltre 31 dipendenti/ e/o LPU/LSU/Borse lavoro/ Cantieri di lavoro/forme analoghe di supporto al reddito/ coordinati.
C/ PLA /D/PLB	Responsabile di certificazioni ambientali, di autorizzazioni paesaggistiche, istruttorie piani urbanistici, inclusi i procedimenti connessi alle precedenti materie (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale);	- € 1.000,00: fino a 35 certificazioni ambientali ed autorizzazioni paesaggistiche rilasciate e fino a 6 piani urbanistici/strumenti approvati dagli organi competenti; - € 1.500,00: da 36 a 52 certificazioni ambientali ed autorizzazioni paesaggistiche rilasciate e fino a 9 piani urbanistici/strumenti approvati dagli organi competenti; - € 2.000,00: oltre 52 certificazioni ambientali ed autorizzazioni paesaggistiche rilasciate e oltre 9 piani urbanistici/strumenti approvati dagli organi competenti;
D /C	1. responsabile di procedimenti contabili	Per la tipologia di cui al punto

	fiscali previdenziali complessi soggetti a certificazione e a controlli esterni (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale);	: 1. Presenza di almeno tre fattispecie di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi: € 1.000,00 2. Presenza fino a 15 fattispecie di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi: € 1.500,00 3. Oltre 15 fattispecie di procedimenti contabili fiscali previdenziali complessi: € 2.000,00
--	---	--

7 Al personale a part-time o ad orario ridotto, se avente diritto, l'indennità sarà corrisposta proporzionalmente in misura pari alla percentuale di servizio reso.

8. Le indennità vengono corrisposte a conclusione dell'esercizio di riferimento, previa attestazione del TPO/Responsabile di Servizio che verifica la sussistenza e regolarità della prestazione resa e l'effettivo svolgimento della funzione nelle modalità indicate, dando atto della presenza di periodi lavorativi, anche disgiunti, pari o superiori a 6 mesi. L'importo è comunque proporzionato al periodo di effettiva responsabilità.