

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

(Provincia di Udine)

Certificazione del Revisore dei Conti sulla costituzione definitiva del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto.

Il Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Nogaro, Rag. Laura Ceccotti;

CONSIDERATO:

- che il bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 7 del 24.02.2021;
- che la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 è stata approvata con deliberazione giuntale n. 6 del 03.02.2021;
- che in data 26.02.2020 la Giunta Comunale con deliberazione n.26 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022, il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance;
- che in data 09.06.2021 la Giunta Comunale con deliberazione n.60 ha approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance anno 2021, rettificato ed integrato prima con la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 11.08.2021 e successivamente con la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 18.08.2021;
- vista la proposta di determinazione istruita dall'Ufficio del Personale dell'Ente, per la costituzione in via definitiva del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2021, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, in esecuzione delle disposizioni di cui all'art. 32 del CCRL del 15.10.2018, tenuto conto delle disposizioni Regionali e in particolare:

CONSIDERATO

- che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018;
- visto il dettato dell'art. 32 del contratto collettivo ora menzionato;
- richiamato in particolare l'art. 33 del contratto collettivo in parola che stabilisce che l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- Richiamato l'art. 32 comma 11 del CCRL 15.11.2018 in ordine alla natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art. 12, co. 6 e segg. della L.R. 37/2017;

VERIFICATO

Che la parte variabile del fondo, destinata ad incentivare la produttività, così come quantificata ai sensi dell'art. 32 del CCRL, aveva natura sperimentale fino al 2020; informato quindi l'Ente che la certificazione effettuata in data 06.03.2021 da parte dell'Organo di revisione sulla costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, era fornita, limitatamente alle risorse stabili, destinate ad attuare le progressioni economiche, nonché al lavoro straordinario; un tanto in attesa di successive disposizioni da parte della Regione Autonoma FVG;

VISTI

l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32 commi 1 e 11 del CCRL 15.10.2018 (art. 36 L.R. 18/2016) datato 30.09.2021 e la nota della Regione Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot. n. 0024287/P dell'1.10.2021, che rideterminano con decorrenza 01.01.2021 le risorse variabili pro-capite in € 586,00, da applicarsi al numero di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016;

- il prospetto di calcolo, di cui all'allegato alla proposta di determinazione istruita dall'Ufficio Personale, predisposto per la costituzione definitiva del Fondo in parola, tenuto conto dell'evoluzione delle interpretazioni normative ora citate;
- preso atto che viene confermata la determinazione n. 135 dell'8.03.2021 di costituzione delle risorse stabili del Fondo che ammontano in € 59.507,14;
- verificata la correttezza del calcolo effettuato dall'Ente per le risorse variabili del Fondo, così come rideterminate dall'accordo del 30.09.2021, che per l'Ente portano a un risultato complessivo pari a € 25.198,00 di risorse variabili per l'esercizio 2021;
- Richiamato il comma 8 dell'art. 32 CCRL 15.10.2018 che cita la possibilità di aumentare le risorse stabili del fondo per gli enti che a decorrere dal 1 gennaio 2017 abbiamo incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche del fondo;
- Stabilito che anche per il salario accessorio destinato alle indennità previste dagli art. 3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 26 del CCRL 15.10.2018, risulta essere superata l'applicazione del limite stabilito nell'anno 2016 e pertanto il salario accessorio potrebbe essere incrementato fino ad un massimo del 25% dell'importo attualmente stanziato pari ad € 20.046,53;
- verificato quindi che:
- le **risorse stabili** complessivamente determinate per l'anno **2021** in € **59.507,14**, vengono stanziate per pari importo;
- le **risorse variabili** complessivamente determinate per l'anno **2021** in € **25.198,00**, vengono stanziate per pari importo

- il fondo per il **lavoro straordinario** ammonta complessivamente a € **9.640,73**;
- la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2021, avviene quindi con una coerente applicazione delle norme contrattuali vigenti e con l'attuazione degli indirizzi e delle linee guida della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale, sino ad ora pervenute;

Preso atto che l'Ente rispetta i nuovi limiti previsti dalla normativa regionale in merito alla spesa del personale;

ESPRIME

Il proprio **giudizio positivo** riguardo ai profili di compatibilità economico finanziaria e di rispetto dei vincoli delle norme di legge e di contratto sulla determinazione definitiva del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, per l'anno 2021.

San Giorgio di Nogaro, li 07.10.2021

Il Revisore dei Conti

Laura Ceccotti

