



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Proposta nr. 9. Del 21/02/2020 - Determinazione nr. 144 Del 28/02/2020 Ufficio Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020

Istruttore: - Manuela Matellon

Premesso che con Decreto Sindaco Comune di San Giorgio di Nogaro n.01/2019 è stata nominata Responsabile dell'Area Finanziaria, Personale e Tributi del comune di San Giorgio di Nogaro la dr. Flora Schiaffino;

Vista la deliberazione consiliare n. 76 del 18.12.2019, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 26.11.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2020-2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.26 del 26.02.2020 avente ad oggetto "Approvazione Piano esecutivo di gestione 2020/2022 Piano degli Obiettivi, Piano Esecutivo di gestione e del Piano delle Performance";

Premesso che, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo risorse decentrate e alla suddivisione di tali risorse tra stabili e variabili secondo quanto indicato nei contratti collettivi regionali di lavoro (CCRL 15/10/2018) nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

Accertata la competenza nell'adozione del presente atto;

Considerato che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione FVG per il triennio normativo ed economico 2016-2018;

Richiamato in particolare l'art. 32 del CCRL 15/10/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:

- In ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

- L'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;
- Il totale annuale delle risorse è determinato in funzione al numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 ed è quantificato secondo la tabella indicata al comma 1 del CCRL 15/10/2018 art. 32 e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili:

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	1.000,00
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00
PLS	1.012,00	1.000,00
PLA	1.124,00	1.000,00
PLB	1.944,00	1.000,00

Tenuto conto che a decorrere dal 1 gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017, viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017;

Vista la delibera n. 47/2018 con la quale la Corte dei Conti ha deliberato la “certificazione positiva con raccomandazioni” dell'ipotesi di accordo relativo al triennio normativo ed economico 2016/2018;

Richiamata la comunicazione dd 13/11/2018 prot. 8933 della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale in cui vengono esplicitate le “Linee guida al CCRL 15/10/2018”;

Richiamata la comunicazione prot. 7235 del 12.02.2020 della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale in cui vengono esplicitate i “Vincoli di finanza pubblica in vigore per l'esercizio 2020 ed altre disposizioni contabili”

Richiamata in particolare la lettera D della comunicazione succitata, in cui si afferma che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale degli enti del Comparto, non sconti nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;

Richiamato inoltre il comma 8 dell'art. 32 CCRL 15/10/2018 che cita la possibilità di aumentare le risorse stabili del fondo per gli enti che a decorrere dal 1 gennaio 2017 abbiamo incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche del fondo;

Stabilito che anche per il salario accessorio destinato alle indennità previste dagli art. 3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 26 del CCRL 15/10/2018 risulta essere superato, per il 2020, il limite stabilito nell'anno 2016 e pertanto potrebbe essere incrementato fino ad un massimo del 25% dell'importo attualmente stanziato € 21.046,53;

Considerato che il fondo straordinario ammonta ad € 9.640,73 come costituito alla luce dell'art. 17 comma 8 del CCRL 24/09/2002;

Stabilito che le risorse stabili del Fondo ammontano a complessivi € 59.507,14 e che le risorse variabili ammontano ad € 43.000,00 come specificatamente indicato nell'allegato a) facente parte integrante del presente atto per un totale di € 102.507,14;

Di dare atto che qualora venga assunto personale a tempo determinato, con contratto di lavoro della durata pari ad almeno sei mesi, come indicato al comma 3 lettera c dell'art. 32 CCRL/2018, la parte variabile potrà essere aumentata in proporzione al periodo temporale del contratto;

Considerato che il salario accessorio dell'anno 2020 è pari ad € 163.790,56 determinato dal fondo 2020, dal fondo del lavoro straordinario, dalle voci accessorie relative alle indennità previste dagli art. 3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 26 finanziate a bilancio, nonché dal salario aggiuntivo art. 21 del CCRL 15/10/2018 anch'esso finanziato a bilancio;

Preso atto che l'Ente rispetta i limiti previsti dalla normativa regionale in merito alla spesa del personale del triennio 2011/2013;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la L.R. 17/2004;

D E T E R M I N A

Di costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2020, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 e tenendo conto delle disposizioni Regionali e delle motivazioni espresse in premessa;

Di stabilire che:

- le risorse stabili ammontano ad € 59.507,14;
- le risorse variabili ammontano ad € 43.000,00 e il fondo per lavoro straordinario ammonta ad € 9.640,73;

così come specificato nell'allegato A) e B) alla presente determinazione che diventa parte integrante del presente atto;

Di dare atto che si provvede in via provvisoria, ad impegnare le somme a carico del fondo accessorio anno 2020 relativamente alle voci fisse e ricorrenti nei relativi capitoli di bilancio;

Di inviare copia della presente determinazione al Revisore dei conti, per la certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018;

Di dare atto che a seguito della Costituzione del Fondo le parti potranno iniziare il confronto in merito alla Contrattazione Collettiva Decentrata 2020.

Il Responsabile del Settore
F.to dott.ssa Flora Schiaffino



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
144	28/02/2020	Ufficio Personale	28/02/2020

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2020**

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile
e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
(f.to dott.ssa Flora Schiaffino)

Riferimento pratica finanziaria : 2020/263



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
144	28/02/2020	Ufficio Personale	28/02/2020

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE
DIPENDENTE ANNO 2020**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 02/03/2020 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 17/03/2020.

Addì 02/03/2020

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
f.to Chiara Pauletto

E' copia conforme all'originale.