

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

(Provincia di Udine)

Certificazione del Revisore dei Conti sull'integrazione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie.

Il Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Nogaro, Rag. Laura Ceccotti;

- Considerato che:

il bilancio di previsione 2020-2022 è stato approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 76 del 18.12.2019;

la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022 è stata approvata con deliberazione giuntale n. 185 del 26.11.2019;

- in data 26.02.2020 la Giunta Comunale con deliberazione n.26 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020, il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance;

- vista la determinazione n. 144 del 28.02.2020 del Responsabile Area Finanziaria, Personale e Tributi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2020, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, in esecuzione delle disposizioni di cui all'art. 32 del CCRL del 15.10.2018, tenuto conto delle disposizioni Regionali;

- vista la determinazione n. 278 del 08.06.2020 per l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo determinato con decorrenza 15 giugno 2020 e sino al 31.12.2020, con possibilità di rinnovo;

- vista la determinazione n. 453 del 10.09.2020 ricevuta dall'Ufficio finanziario in data odierna, avente ad oggetto:” Integrazione Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2020”, nonché l'allegato prospetto A;

- Considerato che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018;

- visto il dettato dell'art. 32 del contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018 e in particolare il comma 3 lettera c) in ordine alla possibilità di incrementare il fondo risorse decentrate, limitatamente alle risorse variabili, proporzionalmente alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;
- richiamato l'art. 33 del contratto collettivo in parola che stabilisce che l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- vista la comunicazione del 13/11/2018 prot. n. 8933 della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale contenente le Linee Guida al CCRL del 15/10/2018 e la successiva comunicazione prot. 7235 del 12.02.2020 della stessa Direzione, in ordine ai vincoli di finanza pubblica in vigore per l'esercizio 2020 ed altre disposizioni contabili;
- considerato, che la lettera D della comunicazione succitata, dispone che l'ammontare complessivo delle risorse complessive destinate annualmente al salario accessorio del personale degli enti del Comparto, non sconti più nel 2020 il limite rappresentato dalle stesse spese sostenute nell'esercizio 2016 per salario accessorio destinato alle indennità di cui agli artt. 3, 4, 5, 6, e 26 del CCRL 15/10/2018;
- visti i prospetti di calcolo predisposti a suo tempo dall'Ente per la costituzione del Fondo in parola, nonché il prospetto allegato sotto la lettera A alla determinazione in oggetto, predisposta dal Responsabile Area Finanziaria, Personale e Tributi, al fine di provvedere all'integrazione del fondo stesso a seguito dell'assunzione, avvenuta con decorrenza 15.06.2020, di una unità di personale a tempo determinato per un periodo superiore a sei mesi;
- preso atto che, come risulta, dal prospetto allegato A, alla determinazione in parola, le risorse variabili inizialmente determinate per l'anno 2020 in complessivi € 43.000,00, vengono ora integrate per l'importo di € 542,00 corrispondente alla quota individuale annua di € 1.000,00, prevista dall'art. 32 co.1 del contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della

Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018, rapportata al periodo temporale di servizio del dipendente neo assunto a tempo determinato;

- considerato che la costituzione iniziale del fondo 2020, corrispondente a € 102.507,14 complessivi, avvenuta con una coerente applicazione delle norme contrattuali vigenti e con l'attuazione degli indirizzi e delle linee guida della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale, era stata integrata in ordine alle sole risorse variabili e che, a seguito della determinazione in oggetto, verrà ulteriormente integrata di € 542,00 nella parte di risorse variabili, che passano quindi da € 43.000,00 a € 43.542,00, determinando un corrispondente aumento del fondo complessivo a € 103.049,14;

- evidenziato che la quota di risorse stabili, inizialmente determinata in € 59.507,14, resta invariata;

Preso atto che l'Ente rispetta i limiti previsti dalla normativa regionale in merito alla spesa del personale del triennio 2011/2013;

ESPRIME

Il proprio giudizio positivo riguardo ai profili di compatibilità economico finanziaria e di rispetto dei vincoli delle norme di legge e di contratto sull'incremento stabilito, con determinazione n. 453 del 10.09.2020 del Responsabile Area Finanziaria, Personale e Tributi, per il Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, per l'anno 2020.

San Giorgio di Nogaro, lì 05.10.2020

Il Revisore dei Conti

