



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Proposta nr. 5 Del 29/01/2020 - Determinazione nr. 12 Del 06/02/2020

Ufficio Personale

OGGETTO: Nomina Comitato Unico di Garanzia.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto n. 1/2019 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Finanziaria, Personale e Tributi del Comune di San Giorgio di Nogaro;

VISTA la deliberazione consiliare n. 186 del 26.11.2019, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di Bilancio di Previsione per il 2020-2022;

VISTA la deliberazione giuntale n. 94 del 22.05.2019, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG per il 2019;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 26.11.2019 "Piano delle azioni positive 2020/2022"

RICHIAMATA la legge 4 novembre 2010 n. 183 che, all'articolo 21 modifica l'art.57 del Decreto Legisl. 165/2001 rubricato "Pari Opportunità, prevede che le pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" il quale: - ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, precisando che il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

RICHIAMATA la direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26.06.2019 che sostituisce la direttiva del 23.05.2007 e integra la direttiva n. 4 del 4.03.2011 con le quali il Ministro per la pubblica Amministrazione e Innovazione e il Ministro per le pari opportunità detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RILEVATO il compito importante affidato a tali comitati per una corretta gestione del personale dell'Ente in un'ottica di parità e di contrasto alle discriminazioni;

CHE attraverso il CUG, soggetto del tutto nuovo, il legislatore tenendo conto delle criticità:

- intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;

- intende favorire l'ottimizzazione della produttività di lavoro pubblico delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche

in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

RITENUTO di nominare il Comitato Unico di Garanzia che opererà in sostituzione della Commissione per le Pari Opportunità, istituita con deliberazione consiliare n. 39 del 29.09.2008 e nominata con Decreto del Sindaco n. 3 del 12.02.2009;

RILEVATO che, al fine di attuare una maggiore trasparenza nelle scelte dei componenti del CUG è stata adottata una procedura di interpello prot. n. 19671 del 13.11.2019 rivolta a tutto il personale ed alle organizzazioni sindacali;

PRESO ATTO del verbale della Commissione che in data 14.01.2020 che in data 14.01.2020 si è riunita ed ha nominato i rappresentanti del Comitato Unico di Garanzia come segue:

Membri di parte sindacale

Mezzi Adriano
Milani Michela
Zaninello Marco

Membri di parte pubblica

Cantarutti Luisa
Pertoldi Ennio
Comisso Giulia

Membri supplenti

Grasso Antonio
Tappari Massimiliano

PRESO ATTO che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 26.11.2019 “Piano delle azioni positive 2020/2022” l’Amministrazione comunale ha approvato il “Piano delle azioni positive anno 2020” fornendo un programma attraverso il quale il CUG dovrà operare per in merito all’adozione del Comitato Unico di garanzia per pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (in seguito denominato CUG) ai sensi dell’art.21 della legge 4 novembre 2010, n. 183:

- il CUG è unico ed esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale dell’Ente;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, e da pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, individuati tra i dipendenti dell’ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti designati dall’amministrazione devono assicurare, nei limiti del possibile, una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui è articolato l’ente, delle diverse professionalità e categorie di inquadramento del personale;
- è fatta salva la possibilità di ammettere la partecipazione ai lavori del CUG, senza diritto di voto, di oggetti esterni all’amministrazione, nonché di esperti;
- il CUG è nominato con atto del preposto ai vertici dell’amministrazione che, nell’individuazione dei soggetti, vista la complessità dei compiti demandati, dà il giusto rilievo ai requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze, nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing ,del contrasto alle discriminazioni, della gestione di

gruppi di lavoro, rilevabili attraverso il percorso professionale, nonché particolari attitudini personali che si possono desumere dalle caratteristiche individuali, relazionali e motivazionali;

- il CUG adotterà una volta costituito un proprio regolamento interno;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito di competenze allo stesso demandate;
- il CUG promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;
- il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza;
- il CUG opera in conformità alle indicazioni contenute nella direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo scorso, con la quale il Ministro di Pubblica Amministrazione e Innovazione ed il Ministro per Pari Opportunità hanno dettato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;
- il CUG non comporta alcun costo per l'ente;

D E T E R M I N A

Le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo

-Di prendere atto della nomina del CUG composto come segue:

Membri di parte sindacale

Mezzi Adriano
Milani Michela
Zaninello Marco

Membri di parte pubblica

Cantarutti Luisa
Pertoldi Ennio
Comisso Giulia

Membri supplenti

Grasso Antonio
Tappari Massimiliano

-di prendere atto che la costituzione di tale Comitato non comporta alcun costo per l'ente.

Il Responsabile del Settore
dott.ssa Flora Schiaffino