



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Proposta nr. 16. Del 27/05/2022 - Determinazione nr. 325 Del 06/06/2022 Ufficio Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

Istruttore: Michela Milani

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Decreto n. 1/2019, confermato con il Decreto n. 17/2021, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Finanziaria, Personale e Tributi del Comune di San Giorgio di Nogaro;

Vista la deliberazione consiliare n. 6 del 07.03.2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 10.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.56 del 12.04.2022 avente ad oggetto "Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009 - anno 2022";

Premesso che, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo risorse decentrate e alla suddivisione di tali risorse tra stabili e variabili secondo quanto indicato nei contratti collettivi regionali di lavoro (CCRL 15.10.2018) nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

Accertata la competenza nell'adozione del presente atto;

Considerato che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione FVG per il triennio normativo ed economico 2016-2018;

Richiamato in particolare l'art. 32 del CCRL 15.10.2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:

- In ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- L'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;
- Il totale annuale delle risorse è determinato in funzione al numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 ed è quantificato, fino al 31.12.2020, secondo la tabella indicata al comma 1 del CCRL 15.10.2018 art. 32 e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili;

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	1.000,00
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00
PLS	1.012,00	1.000,00
PLA	1.124,00	1.000,00
PLB	1.944,00	1.000,00

Rilevato che l'art. 32 comma 11 del CCRL 15.10.2018 precisa che "Tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art. 12, commi 6 e seguenti della L.R. 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018/2020, l'incremento delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non risultasse più applicabile;

Visti l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32 commi 1 e 11 del CCRL 15.10.2018 (art. 36 L.R. 18/2016) datato 30.09.2021 e la nota della Regione Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot. n. 0024287/P dell'1.10.2021, allocata al protocollo dell'Ente al n. 18654 dell'1.10.2021, che rideterminano dall'1.01.2021 le risorse variabili pro-capite come segue:

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	586,00
B	1.016,00	586,00
C	1.177,00	586,00
D	2.271,00	586,00
PLS	1.012,00	586,00
PLA	1.124,00	586,00
PLB	1.944,00	586,00

Ritenuto di considerare invariati gli importi stabiliti fino a nuova e diversa comunicazione da parte della Regione Friuli Venezia Giulia;

Preso atto che:

- con propria deliberazione di consiglio comunale n. 61 dell'11.08.2021 è stata conferita la funzione di polizia locale e di polizia locale amministrativa alla Comunità Riviera Friulana;
- con deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 33 dell'11.11.2021 è stata disposta la proroga del trasferimento della funzione di polizia locale in Comunità all'1.05.2022;
- con propria deliberazione di consiglio comunale n. 78 del 24.11.2021 è stata confermata la proroga alla data del 01.05.2022 del trasferimento della funzione di Polizia Locale e di polizia locale amministrativa alla Comunità Riviera Friulana (ultimo giorno nell'organico del Comune di San Giorgio di Nogaro 30.04.2022);

Rilevato che il personale appartenente all'area di vigilanza urbana è stato trasferito alla Comunità Riviera Friulana in data 1.05.2022 e che il fondo risorse decentrate viene trasferito soltanto per le quote corrispondenti ad 8/12 (per il periodo da maggio a dicembre);

Stabilito che, dopo la decurtazione, le risorse stabili del Fondo ammontano a complessivi € **55.213,81** come specificatamente indicato nell'allegato facente parte integrante del presente;

Calcolato che le risorse variabili del Fondo dopo la decurtazione, così come rideterminate dall'accordo del 30.09.2021 (nota della Regione Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot. n. 0024287/P dell'1.10.2021) ammontano ad € **23.244,67**;

Richiamato inoltre il comma 8 dell'art. 32 CCRL 15.10.2018 che cita la possibilità di aumentare le risorse stabili del fondo per gli enti che a decorrere dall'1 gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche del fondo;

Ritenuto di precisare che, nel rispetto del limite del 2016, il salario accessorio a bilancio sarà decurtato dell'importo dedicato alla liquidazione dell'indennità di turno per € 8.800,00 che corrisponde a quanto era stato previsto nel 2016 che rimane, a tutt'oggi, l'elemento base per la quantificazione dell'importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle voci del salario accessorio;

Verificato che il ricalcolo del salario accessorio a bilancio riferito all'anno 2016 è il seguente:

Salario accessorio anno 2016	€ 20.046,53
Di cui per indennità di turno	€ 8.800,00
Totale salario accessorio con decurtazione	€ 11.246,53

e che, per l'anno 2022 deve essere riproporzionato come segue:

Salario accessorio anno 2016	€ 20.046,53
Di cui per indennità di turno (si tolgono 8/12) ..	€ 5.866,67
Totale salario accessorio per il solo anno 2022	€ 14.179,86

Stabilito inoltre che il salario accessorio destinato alle indennità previste dagli art. 3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 26 del CCRL 15.10.2018 risulta, come previsto dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2018, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25% nel rispetto del valore soglia della spesa del personale e quindi, per l'anno 2022 può essere aumentato in un importo non superiore ad € **3.544,97** (per una somma totale non superabile che ammonta ad € **17.724,83**) ;

Considerato che il fondo straordinario risulta annualmente diminuito ad € **8.519,71**, come costituito alla luce dell'art. 17 comma 8 del CCRL 24.09.2002;

Preso atto che ai sensi del CCRL 15.10.2018 art. 32 c. 3 lett. a) eventuali risorse aggiuntive provenienti da soggetti esterni devono transitare nel fondo risorse decentrate e che tali somme possono essere erogate solo ad una parte dei dipendenti e non influiscono né in aumento né in diminuzione sulla costituzione del fondo;

Ritenuto di comunicare che le quote aggiuntive del CCRL 15.10.2018 art. 32 c.3 lett. a), per l'anno 2021, sono le seguenti:

- € 8.000,00 provenienti dal Ministero dell'Interno per la liquidazione del lavoro straordinario relativamente ai referendum popolari del 12 giugno 2022;

Precisato che il fondo risorse decentrate anno 2022 (per 8/12 da maggio a dicembre) da trasferire alla Comunità Riviera Friulana è così calcolato:

Fondo Risorse stabili	€ 4.293,33
Fondo Risorse variabili	€ 1.953,33
Fondo per straordinari	€ 1.121,02

Sottolineato che:

- Per quanto riguarda il fondo per straordinari, sarà trasferita la quota totale annua decurtata della somma derivante dalle liquidazioni delle ore effettuate dal personale dell'area di vigilanza urbana nel periodo gennaio – aprile 2022 per conto della Polizia Intercomunale di Latisana;
- Per quanto riguarda il fondo per indennità di turno e servizio esterno, sarà trasferita la quota totale annua decurtata della somma derivante dalle liquidazioni spettanti al personale dell'area di vigilanza urbana nel periodo gennaio – aprile 2022;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la L.R. 17/2004;

D E T E R M I N A

-di stabilire che fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2022 è così costituito:

- le risorse stabili ammontano ad € **55.213,81**;
- le risorse variabili ammontano ad € **23.244,67**;
- il fondo per lavoro straordinario ammonta ad € **8.519,71**;

- che le risorse aggiuntive (CCRL 15.10.2018 art. 32 c. 3 lett. a) da aggiungere sono;

- € **8.000,00** provenienti dal Ministero dell'Interno per la liquidazione del lavoro straordinario relativamente ai referendum popolari del 12 giugno 2022;

- che la costituzione del salario accessorio a bilancio è decurtata per il solo anno 2022 di € 5.866,67 (corrispondenti ad 8/12 previsti nel 2016 per il compenso relativo all'indennità di turno;

-di precisare che il fondo risorse decentrate anno 2022 da trasferire alla Comunità Riviera Friulana è così calcolato:

Fondo Risorse stabili	€ 4.293,33
Fondo Risorse variabili	€ 1.953,33
Fondo per straordinari	€ 1.121,02

-di sottolineare che:

- Per quanto riguarda il fondo per straordinari, sarà trasferita la quota totale annua decurtata della somma derivante dalle liquidazioni delle ore effettuate dal personale dell'area di vigilanza urbana nel periodo gennaio – aprile 2022 per conto della Polizia Intercomunale di Latisana;
- Per quanto riguarda il fondo per indennità di turno e servizio esterno, sarà trasferita la quota totale annua decurtata della somma derivante dalle liquidazioni spettanti al personale dell'area di vigilanza urbana nel periodo gennaio – aprile 2022;

-di prendere atto della certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018 del Revisore dei conti datata 6.06.2022;

-di dare atto che si provvede in via provvisoria, ad impegnare le somme a carico del fondo accessorio anno 2022 relativamente alle voci fisse e ricorrenti nei relativi capitoli di bilancio;

-di dare atto che a seguito della Costituzione del Fondo le parti potranno iniziare il confronto in merito alla Contrattazione Collettiva Decentrata 2022.

Il Responsabile del Procedimento
Michela Milani

Il Responsabile
dott.ssa Flora Schiaffino

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SCHIAFFINO FLORA

CODICE FISCALE: SCHFLR74H44E125X

DATA FIRMA: 07/06/2022 09:34:56

IMPRONTA: 8CE8C837ED36060AF62C6E39526A0F77403A1EB56F70E0F9C8E3A6D5714497EC
403A1EB56F70E0F9C8E3A6D5714497EC6C6F6578A5CD13CABB742A18F4EF9C96
6C6F6578A5CD13CABB742A18F4EF9C96FDFA165F3476C1BF01AE7FF3584C2AB9
FDFA165F3476C1BF01AE7FF3584C2AB9C1E3044A18F89256127D3B5F70914C22