



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Proposta nr. 31. Del 11/10/2021 - Determinazione nr. 595 Del 12/10/2021 Ufficio Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021

Istruttore: Michela Milani

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con Decreto Sindaco Comune di San Giorgio di Nogaro n.01/2019, confermato con decreto n. 17/2021, è stata nominata Responsabile dell'Area Finanziaria, Personale e Tributi del comune di San Giorgio di Nogaro la dr. Flora Schiaffino;

Vista la deliberazione consiliare n. 7 del 24.02.2021, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 3.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2021-2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.60 del 9.06.2021 avente ad oggetto "Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009 - anno 2021.", integrata e modificata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 88 dell'11.08.2021 "Piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009 – Integrazione della deliberazione n. 60 del 09.06.2021 e rettifica per errore materiale degli allegati A e D alla deliberazione n. 88 del 11.08.2021." e n. 95 del 18.08.2021 "Piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009 – Integrazione della deliberazione n. 60 del 09.06.2021 e rettifica per errore materiale degli allegati A e D alla deliberazione n. 88 del 11.08.2021.";

Premesso che, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo risorse decentrate e alla suddivisione di tali risorse tra stabili e variabili secondo quanto indicato nei contratti collettivi regionali di lavoro (CCRL 15/10/2018) nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

Accertata la competenza nell'adozione del presente atto;

Considerato che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione FVG per il triennio normativo ed economico 2016-2018;

Richiamato in particolare l'art. 32 del CCRL 15/10/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:

- In ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- L'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;
- Il totale annuale delle risorse è determinato in funzione al numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 ed è quantificato, fino al 31.12.2020, secondo la tabella indicata al comma 1 del CCRL 15/10/2018 art. 32 e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili:

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	1.000,00
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00
PLS	1.012,00	1.000,00
PLA	1.124,00	1.000,00
PLB	1.944,00	1.000,00

Rilevato che l'art. 32 comma 11 del CCRL 15.10.2018 precisa che *“Tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art. 12, commi 6 e seguenti della L.R. 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018/2020, l'incremento delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non risultasse più applicabile;*

Visti l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32 commi 1 e 11 del CCRL 15.10.2018 (art. 36 L.R. 18/2016) datato 30.09.2021 e la nota della Regione Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot. n. 0024287/P dell'1.10.2021, allocata al protocollo dell'Ente al n. 18654 dell'1.10.2021, che rideterminano dall'1.01.2021 le risorse variabili pro-capite come segue:

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	586,00
B	1.016,00	586,00
C	1.177,00	586,00
D	2.271,00	586,00
PLS	1.012,00	586,00
PLA	1.124,00	586,00
PLB	1.944,00	586,00

Confermata la determinazione n. 135 dell'8.03.2021 di costituzione delle risorse stabili del Fondo che ammontano a complessivi € 59.507,14;

Calcolato che le risorse variabili del Fondo, così come rideterminate dall'accordo del 30.09.2021 ammontano ad € 25.198,00;

Richiamato inoltre il comma 8 dell'art. 32 CCRL 15.10.2018 che cita la possibilità di aumentare le risorse stabili del fondo per gli enti che a decorrere dal 1 gennaio 2017 abbiamo incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche del fondo;

Stabilito che anche per il salario accessorio destinato alle indennità previste dagli art. 3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 26 del CCRL 15.10.2018 risulta essere superato il limite stabilito nell'anno 2016 e pertanto potrebbe essere incrementato fino ad un massimo del 25% dell'importo attualmente stanziato pari ad € 20.046,53;

Considerato che il fondo straordinario ammonta ad € 9.640,73 come costituito alla luce dell'art. 17 comma 8 del CCRL 24/09/2002;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la L.R. 17/2004;

D E T E R M I N A

Di stabilire che:

- le risorse stabili ammontano ad € 59.507,14;
 - il fondo per lavoro straordinario ammonta ad € 9.640,73;
 - le risorse variabili ammontano ad € 25.198,00;
- come specificato nell'allegato alla presente determinazione che ne diventa parte integrante;

Di inviare copia della presente determinazione al Revisore dei conti, per la certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018;

Di dare atto che si provvede in via provvisoria, ad impegnare le somme a carico del fondo accessorio anno 2021 relativamente alle voci fisse e ricorrenti nei relativi capitoli di bilancio;

Di inviare copia della presente determinazione al Revisore dei conti, per la certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018;

Di dare atto che a seguito della Costituzione del Fondo le parti potranno iniziare il confronto in merito alla Contrattazione Collettiva Decentrata 2021.

Il Responsabile del Procedimento
Michela Milani

Il Responsabile
dott.ssa Flora Schiaffino