



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta

Registro delibere di Giunta N. 134

OGGETTO: INDIRIZZO PER ADESIONE AL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DI DIMENSIONE TERRITORIALE TRA GLI ENTI APPARTENENTI ALL'AMBITO DELLA COMUNITA' RIVIERA FRIULANA

L'anno 2024 il giorno 16 del mese di SETTEMBRE alle ore 18:30 , presso la Sede Municipale si è riunita la Giunta.

Risultano:

		Presente/Assente
Del Frate Pietro	Sindaco	Presente
Salvador Daniele	Vice Sindaco	Presente
Serato Sara	Assessore	Presente
Cristin Alessio	Assessore	Presente
Xodo Antonella	Assessore	Presente
Taverna Caterina	Assessore	Presente
Pizzin Michela	Assessore	Presente

Assiste il Vice Segretario Mason Dott.ssa Angela.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. Del Frate Pietro nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

Premesso che ai sensi dell'art. 2 comma 10 del "Regolamento per la disciplina delle sedute del consiglio comunale e della giunta comunale e delle commissioni comunali nonché delle attività istruttorie degli uffici in videoconferenza da remoto" approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 25 del 12.04.2022, la partecipazione dell'Assessore Xodo Antonella avviene tramite collegamento da remoto

LA GIUNTA COMUNALE

ASCOLTATO il relatore che espone la proposta di seguito riportata:

PREMESSO che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", nel disciplinare l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, garantisce pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

EVIDENZIATO inoltre che l'art. 7 del sopra richiamato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno";

VISTO l'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, modificativo dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

RICORDATO che il CUG rappresenta l'organismo attraverso il quale il legislatore, ai sensi della normativa nazionale e comunitaria vigente (D. Lgs. n. 165/2001, D. lgs. n. 150/2009; D. lgs. n. 81/2008; D. lgs. n. n. 198/2006, come modificato dal D. lgs. n. 5/2010 in attuazione della Direttiva 2006/54/CE), ha inteso raggiungere più obiettivi nell'ambito del lavoro pubblico: - assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua; - favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici; - razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere

di chi lavora e contro le discriminazioni” che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità e, in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di “Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia”;

RICHIAMATI: - l'art. 57, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che “Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”; - il successivo comma 3 il quale stabilisce che “Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori”;

RICORDATO che l'art. 7 del CCRL sottoscritto in data 3 luglio 2007, nel regolamentare il “Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing” le cui competenze, giova ricordare, ai sensi dell'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 sono state unificate nel CUG stabiliva che “I Comitati di cui al presente

articolo rimangono in carica per la durata di un quadriennio e comunque fino alla costituzione dei nuovi. I componenti dei Comitati possono essere rinnovati nell'incarico; per la loro partecipazione alle riunioni non è previsto alcun compenso”;

EVIDENZIATO che:

- la Comunità Riviera Friulana, tra le azioni positive che si è prefissata di conseguire ha previsto nell'apposita sezione 2.2.1 del PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 40 del 12 settembre 2023, anche la possibilità di “valutare, congiuntamente alle dodici Amministrazioni comunali che aderiscono ad essa, l'opportunità di costituire un Comitato Unico di Garanzia, previsto dall'art. 57 del citato d. lgs. n. 165/2001, a livello di area vasta al fine di ricercare azioni di ampio respiro volte a fornire risposte uniformi su tutto il territorio di riferimento”;

RICORDATO che ai sensi della legge regionale 29 novembre 2019, n. 21:

- in data 1° gennaio 2021 si è costituita, a seguito di trasformazione dell'Unione territoriale intercomunale “Riviera Bassa Friulana-Riviera Basse Furlane”, la Comunità Riviera Friulana tra i Comuni di Carlino, Latisana, Lignano Sabbiadoro, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Palazzolo dello Stella, Pordenone, Porpetto, Precenico, Rivignano-Tor, Ronchis e San Giorgio di Nogaro;

RICHIAMATA la deliberazione n. 55 del 12/12/2023 del Comitato Esecutivo della Comunità Riviera Friulana con la quale:

- Si approvava la costituzione di un Comitato unico di garanzia (CUG) a valenza sovracomunale mediante l'istituzione, tra enti territorialmente contigui e appartenenti alla Comunità Riviera Friulana, di un solo organismo;
- Si disponeva di trasmettere il provvedimento medesimo a tutte le Amministrazioni comunali aderenti alla Comunità Riviera Friulana al fine di acquisire il loro interesse alla soluzione proposta;

RITENUTO opportuno aderire alla proposta di costituzione di un Comitato Unico di Garanzia (CUG) di livello territoriale mediante l'istituzione, tra enti territorialmente contigui e appartenenti alla Comunità Riviera Friulana, di un solo organismo a cui demandare la gestione unitaria delle attività e attraverso il quale perseguire, così facendo, l'ottimizzazione delle risorse disponibili, garantire una maggiore

efficacia ed efficienza operativa e ricercare azioni di ampio respiro volte a fornire risposte uniformi su tutto il territorio di riferimento;

PRECISATO che l'istituzione di un solo Comitato unico di Garanzia a livello territoriale è altresì rispondente a logiche di economicità dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che la Comunità Riviera Friulana, in coerenza con quanto previsto dal punto 3.6 della già richiamata direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione, diramerà un avviso volto alla ricerca dei/delle componenti di nomina amministrativa del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)" comprensivo di un modello di domanda;

DATO ATTO che l'avviso di cui sopra sarà rivolto a tutto il personale dipendente assunto a tempo indeterminato della Comunità Riviera Friulana e dei Comuni che aderiranno alla soluzione proposta al fine di acquisire, attraverso le candidature che perverranno, elementi utili con attitudini e motivazioni alla designazione dei/delle componenti e del/della presidente;

RITENUTO, quindi, di stabilire che il Comitato resterà in carica per quattro anni, ferma restando la possibilità di rinnovo e, comunque, fino alla costituzione dei nuovi e che la partecipazione al Comitato è a titolo gratuito nonché che le ore prestate dai/dalle componenti per l'espletamento delle attività del CUG saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni del comitato avvengano durante l'orario lavorativo;

RITENUTO di trasmettere il presente atto alla Comunità Riviera Friulana al fine di un'opportuna informazione e condivisione utile al prosieguo del percorso di istituzione del CUG;

VISTI i pareri di regolarità espressi ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. n. 21/2003 stante l'urgenza di condividere celermente la soluzione proposta con il presente provvedimento con tutte le Amministrazioni e le altre parti eventualmente interessate;

Visto l'art 49 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267;

Acquisiti i pareri di cui alla suddetta normativa, come risultanti dalle sottoscrizioni in calce alla proposta stessa;

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati dal Vice Segretario comunale secondo le modalità previste dal Regolamento per le sedute in videoconferenza, da remoto, della Giunta

DELIBERA

di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

1. di aderire alla proposta di costituzione di un unico Comitato unico di garanzia come approvata dalla Comunità Riviera Friulana con deliberazione n. 55 del 12/12/2023 del Comitato Esecutivo;
2. manifestare l'adesione per la costituzione di un Comitato unico di garanzia (CUG) di livello territoriale mediante l'istituzione, tra enti territorialmente contigui e appartenenti alla Comunità Riviera Friulana, di un solo organismo a cui demandare la gestione unitaria delle attività e perseguire, così facendo, l'ottimizzazione delle risorse disponibili e garantire una maggiore efficacia ed efficienza operativa;

3. di trasmettere il presente provvedimento alla Comunità Riviera Friulana al fine di un'opportuna informazione e condivisione;
4. di demandare al Direttore generale pro-tempore della Comunità Riviera Friulana la cura degli adempimenti conseguenti finalizzati alla costituzione di un solo Comitato unico di Garanzia tra gli enti che aderiranno alla presente soluzione.
5. DI DARE ATTO che l'Ufficio proponente provvederà a dare esecuzione a tutti i successivi adempimenti conseguenti al presente atto, compresa ogni comunicazione connessa o discendente dal presente;
6. DI DARE ATTO che il PO responsabile del servizio, provvederà, a sua cura, all'adempimento di tutti gli eventuali obblighi di pubblicità, trasparenza discendenti dal presente atto previsti dal D.Lgs 33/2013 nonché dal Piano anticorruzione adottato dall'Ente;
7. DI DARE ATTO, ai sensi del combinato disposto dall'art.147-bis del D.Lgs. n.267/2000 così come modificato dalla Legge n. 213/2012 e dall'art.5 del Regolamento Comunale sui Controlli Interni, approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 6 del 05.03.2013, che il presente provvedimento rispetta i requisiti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che sussistono tutti i presupposti di regolarità tecnica;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati dal Vice Segretario comunale secondo le modalità previste dal Regolamento per le sedute in videoconferenza, da remoto, della Giunta

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi della L.R. 21/2003, il presente atto immediatamente esecutivo, attesa l'urgenza di provvedere.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Ufficio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DI UN COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DI DIMENSIONE TERRITORIALE TRA GLI ENTI APPARTENENTI ALL'AMBITO DELLA COMUNITA' RIVIERA FRIULANA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 13/09/2024

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA FLORA SCHIAFFINO

Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Ufficio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DI UN COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DI DIMENSIONE TERRITORIALE TRA GLI ENTI APPARTENENTI ALL'AMBITO DELLA COMUNITA' RIVIERA FRIULANA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 13/09/2024

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA FLORA SCHIAFFINO

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Del Frate Pietro

Il Vice Segretario
Mason Dott.ssa Angela

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 21/09/2024 al 05/10/2024 per quindici giorni consecutivi.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 21/09/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
Mariacristina Pozza

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 16/09/2024, poiché dichiarata immediatamente esecutiva.

Li 16/09/2024

Il Responsabile dell'esecutività
Mariacristina Pozza

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MASON ANGELA
CODICE FISCALE: MSNNGL63B67H895C
DATA FIRMA: 17/09/2024 09:18:33
IMPRONTA: 2E2EAE6B68D3215C5C455570E3019F47E3A6B6478B1C9CCC4EDC745BA8B7DC4F2
3A6B6478B1C9CCC4EDC745BA8B7DC4F245DCBFC00ABEB2B5701B72952A3C17C8
45DCBFC00ABEB2B5701B72952A3C17C881B46460482B6EE06EBD17882771430F
81B46460482B6EE06EBD17882771430F4CB24042C12AED1E26143ED496386C74

NOME: DEL FRATE PIETRO
CODICE FISCALE: DLFPTR53A07E625P
DATA FIRMA: 17/09/2024 09:24:27
IMPRONTA: 19F0362ECD9DE870C0060074E5118F5DC23BC10D876369EBEC98BF2FA7E1C73A
C23BC10D876369EBEC98BF2FA7E1C73A06D1E1162E0157314A366C80971EE907
06D1E1162E0157314A366C80971EE907F385692B21E867F8C2EC97F47D1C725A
F385692B21E867F8C2EC97F47D1C725A09350832753701027F18BFAC05F6E4A1

NOME: POZZA MARIACRISTINA
CODICE FISCALE: PZZMCR69A50G914X
DATA FIRMA: 17/09/2024 09:33:49
IMPRONTA: 685581214BB46AAC449EC4D7E74F4F54C9A7619983C05AE0EB02C4ABE119994D
C9A7619983C05AE0EB02C4ABE119994D1844A47CCE548D8F329738B33A2D0F7B
1844A47CCE548D8F329738B33A2D0F7BD35E391AE3C56CA2397069508E4FFE3E
D35E391AE3C56CA2397069508E4FFE3EF23109A40D8CD8149E623E28F3496274