



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta

Registro delibere di Giunta N. 17

OGGETTO: Approvazione piano triennale azioni positive 2023/2025

L'anno 2023 il giorno 25 del mese di GENNAIO alle ore 17:30 , presso la Sede Municipale si è riunita la Giunta.

Risultano:

		Presente/Assente
Del Frate Pietro	Sindaco	Presente
Salvador Daniele	Vice Sindaco	Presente
Serato Sara	Assessore	Presente
Cristin Alessio	Assessore	Presente
Xodo Antonella	Assessore	Presente
Taverna Caterina	Assessore	Presente
Pizzin Michela	Assessore	Presente

Assiste il Segretario dott. Moro Stefano.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. Del Frate Pietro nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

ASCOLTATO il relatore che espone la proposta di seguito riportata:

RICHIAMATO l'art. 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) il quale prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche.

PRESO ATTO che:

- Detti piani hanno durata triennale;
- La loro predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, la precitata norma sancisce l'applicazione dell'art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- Come previsto anche dalla Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 (ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"), i Piani in questione rientrano sia nell'attività propositiva che in quella consultiva/di verifica assegnate al Comitato Unico di Garanzia istituito ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 testo vigente e dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- la tematica in contesto si inserisce nel quadro di una vasta normativa sulle pari opportunità sia a livello nazionale che europeo; in particolare, la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego;
- Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta – e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;
- Secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

VISTA inoltre la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, che indica come sia importante la funzione che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo.

VISTO l'art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

PRESO ATTO che il Comune di San Giorgio di Nogaro ha provveduto a nominare il CUG con determinazione n. 12 del 6.02.2020 per il quadriennio 2020 – 2024, ai sensi dell'art. 57, cc. 01-05, D.Lgs. n. 165/2001 ed ha approvato il Regolamento per il suo funzionamento con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 28.02.2021;

CONSIDERATO che le Linee Programmatiche per il mandato amministrativo 2021-2026 sottolineano la centralità della valorizzazione delle persone, la rilevanza dell'investimento sul benessere delle persone e la forte connessione tra l'innovazione delle persone e l'innovazione della pubblica amministrazione e, pertanto, il tema dell'innovazione e dello sviluppo dell'organizzazione è stato confermato tra i progetti inseriti nei documenti di programmazione dell'attuale mandato amministrativo;

RILEVATO inoltre che tutti gli interventi inseriti nel citato progetto sono strettamente correlati tra loro e tutti puntano, più o meno direttamente, a migliorare il livello di benessere organizzativo e, quindi, la performance dell'Ente, poiché, se le persone sono coinvolte e valorizzate e possono accrescere le proprie competenze e condividerle, il clima e l'atmosfera prevalente nell'organizzazione renderanno più facile il loro benessere sul luogo di lavoro e questo, a sua volta, farà crescere l'organizzazione e migliorerà i suoi risultati;

ATTESO CHE:

- il Comune di San Giorgio di Nogaro, in coerenza con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

CONSIDERATO CHE:

- con propria deliberazione n. 4 in data 19/01/2022 è stato approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024.";
- in continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo "Piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest'ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il Piano ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo.

RITENUTO di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2023 – 2025 delle azioni positive previsto dall'art. 48, D.Lgs. 198/2006 e di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);

RIBADITO che l'organismo che vigilerà e garantirà la tutela delle pari opportunità e del benessere lavorativo sarà il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere

di chi lavora e contro le discriminazioni, la cui istituzione è prevista dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010;

Dato atto che a seguito dell'introduzione del Piao che verrà approvato entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025, il piano delle azioni positive sarà ripreso nell'apposita sezione del Piao sezione seconda Valore Pubblico.

VISTI:

- l'art. 42, D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "*Adozioni e finalità delle azioni positive*";
- il C.C.R.L. Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia 7.12.2006 e, in particolare, gli artt. 14 e 77;
- il C.C.R.L. Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia 7.12.2006 e, in particolare, gli artt. 14 e 77 ed il C.C.R.L. Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia 6.05.2008 art. 7;

VISTO il D. Lsg. N. 267/2000 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R. n. 17/2004;

VISTO lo Statuto Comunale;

A votazione unanime e palese

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 – 1^comma del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

per quanto meglio esplicitato in premessa narrativa, che qui si intende integralmente riportato;

- di approvare, per le motivazioni descritte in narrativa il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025", che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- di dare atto che le risorse economiche, eventualmente necessarie, per la realizzazione delle azioni positive contenute nel Piano, verranno quantificate di volta in volta e impegnate con appositi successivi atti, utilizzando risorse messe in bilancio dal Comune o provenienti da altre fonti di finanziamento (provinciali, regionali, comunitarie, ecc.);
- di dare atto che il suddetto Piano sarà gestito trasversalmente, per le rispettive competenze, con l'apporto di ciascuna Area dell'Ente che eventualmente potrà essere coinvolta per l'attuazione delle azioni positive;
- di dare informazione in merito all'adozione del presente atto ai soggetti sindacali;
- di disporre la pubblicazione del Piano triennale delle azioni positive 2023/2025 sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente – Personale - Contrattazione integrativa" al fine di consentire la massima pubblicità e trasparenza;
- DI DARE ATTO che l'Ufficio proponente provvederà a dare esecuzione a tutti i successivi adempimenti conseguenti al presente atto, compresa ogni comunicazione connessa o discendente dal presente;

- DI DARE ATTO che il PO responsabile del servizio, provvederà, a sua cura, all'adempimento di tutti gli eventuali obblighi di pubblicità, trasparenza discendenti dal presente atto previsti dal D.Lgs 33/2013 nonché dal Piano anticorruzione adottato;
- DI DARE ATTO, ai sensi del combinato disposto dall'art.147-bis del D.Lgs. n.267/2000 così come modificato dalla Legge n. 213/2012 e dall'art.5 del Regolamento Comunale sui Controlli Interni, approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 6 del 05.03.2013, che il presente provvedimento rispetta i requisiti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che sussistono tutti i presupposti di regolarità tecnica;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art 1 comma 19 della Legge Regionale 11.12.2003 n. 21.

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi della L.R. 21/2003, il presente atto immediatamente esecutivo, attesa l'urgenza di provvedere.

Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Ufficio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Approvazione piano triennale azioni positive 2023/2025*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, lì 17/01/2023

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA FLORA SCHIAFFINO

Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Ufficio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Approvazione piano triennale azioni positive 2023/2025*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, lì 17/01/2023

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA FLORA SCHIAFFINO

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Del Frate Pietro

Il Segretario
Moro Stefano

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 30/01/2023 al 13/02/2023 per quindici giorni consecutivi.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 30/01/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Chiara Pauletto

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25/01/2023, poiché dichiarata immediatamente esecutiva.

Li 25/01/2023

Il Responsabile dell'esecutività
Chiara Pauletto

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MORO STEFANO
CODICE FISCALE: MROSFN68P15H657S
DATA FIRMA: 26/01/2023 10:39:39
IMPRONTA: BD6D5D30E54A4603F9BDD0B86A9FF425D2AAD8379855C0A59B61331E658BF086
D2AAD8379855C0A59B61331E658BF086110EF5CD91BE20B7AAFA38ACFC88CE05
110EF5CD91BE20B7AAFA38ACFC88CE057A1202D8C126A464D029FB0C5C17A755
7A1202D8C126A464D029FB0C5C17A75571CAEEA02A7031CF1F65ED45BAE2DB19

NOME: DEL FRATE PIETRO
CODICE FISCALE: DLFPTR53A07E625P
DATA FIRMA: 26/01/2023 10:55:49
IMPRONTA: 130D742689108E930D3C6CB7693B584C162563AAE0B1C5A2FD92B47422041027
162563AAE0B1C5A2FD92B474220410270341EB70BB0DEBB2B1353074BD470AB7
0341EB70BB0DEBB2B1353074BD470AB7A2DA90EAC08CEFEAAB549DA615FD1A5C
A2DA90EAC08CEFEAAB549DA615FD1A5C420CE781B7A8A1DE6358D1973242F8F0

NOME: PAULETTO CHIARA
CODICE FISCALE: PLTCHR84L58G284N
DATA FIRMA: 26/01/2023 11:05:20
IMPRONTA: 49ADF6F7F17B833E94F3FD0523FE2616A3CB562D60F1F56D9F59EA331441309C
A3CB562D60F1F56D9F59EA331441309C9B94F23F0E0E2ED1A140C37125F14573
9B94F23F0E0E2ED1A140C37125F14573628B15F135DD3C418AAFFC623E3FDA0F
628B15F135DD3C418AAFFC623E3FDA0F00D8B37001CA7905A3D4B77B5731F251