



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta

Registro delibere di Giunta N. 4

OGGETTO: Approvazione piano triennale azioni positive 2022/2024

L'anno 2022 il giorno 19 del mese di GENNAIO alle ore 18:30 , presso la Sede Municipale si è riunita la Giunta.

Risultano:

		Presente/Assente
Del Frate Pietro	Sindaco	Presente
Salvador Daniele	Vice Sindaco	Presente
Serato Sara	Assessore	Presente
Cristin Alessio	Assessore	Presente
Xodo Antonella	Assessore	Presente
Taverna Caterina	Assessore	Presente

Assiste il Segretario dott. Moro Stefano.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. Del Frate Pietro nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) il quale prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche.

PRESO ATTO che:

- Detti piani hanno durata triennale;
- La loro predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, la precitata norma sancisce l'applicazione dell'art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- Come previsto anche dalla Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 (ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"), i Piani in questione rientrano sia nell'attività propositiva che in quella consultiva/di verifica assegnate al Comitato Unico di Garanzia istituito ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 testo vigente e dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- la tematica in contesto si inserisce nel quadro di una vasta normativa sulle pari opportunità sia a livello nazionale che europeo; in particolare, la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego;
- Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta – e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;
- Secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

VISTA inoltre la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, che indica come sia importante la funzione che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo.

VISTO l'art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

PRESO ATTO che il Comune di San Giorgio di Nogaro ha provveduto a nominare il CUG con determinazione n. 12 del 6.02.2020 per il quadriennio 2020 – 2024, ai sensi dell'art. 57, cc. 01-05, D.Lgs. n. 165/2001; ed ha approvato il Regolamento per il suo funzionamento con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 28.02.2021;

CONSIDERATO che le Linee Programmatiche per il mandato amministrativo 2021-2026 sottolineano la centralità della valorizzazione delle persone, la rilevanza dell'investimento sul benessere delle persone e la forte connessione tra l'innovazione delle persone e l'innovazione della pubblica amministrazione e, pertanto, il tema dell'innovazione e dello sviluppo dell'organizzazione è stato confermato tra i progetti inseriti nei documenti di programmazione dell'attuale mandato amministrativo;

RILEVATO inoltre che tutti gli interventi inseriti nel citato progetto sono strettamente correlati tra loro e tutti puntano, più o meno direttamente, a migliorare il livello di benessere organizzativo e, quindi, la performance dell'Ente, poiché, se le persone sono coinvolte e valorizzate e possono accrescere le proprie competenze e condividerle, il clima e l'atmosfera prevalente nell'organizzazione renderanno più facile il loro benessere sul luogo di lavoro e questo, a sua volta, farà crescere l'organizzazione e migliorerà i suoi risultati;

ATTESO CHE:

- il Comune di San Giorgio di Nogaro, in coerenza con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

CONSIDERATO CHE:

- con propria deliberazione n. 7 in data 3.02.2021 è stato approvato il “Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023.”;
- in continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo “Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024”, strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest'ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il Piano ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo.

RITENUTO di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2022 – 2024 delle azioni positive previsto dall'art. 48, D.Lgs. 198/2006 e di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);

RIBADITO che l'organismo che vigilerà e garantirà la tutela delle pari opportunità e del benessere lavorativo sarà il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, la cui istituzione è prevista dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010;

VISTI:

- l'art. 42, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “*Adozioni e finalità delle azioni positive*”;
- il C.C.R.L. Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia 7.12.2006 e, in particolare, gli artt. 14 e 77;
- il C.C.R.L. Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia 7.12.2006 e, in particolare, gli artt. 14 e 77 ed il C.C.R.L. Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia 6.05.2008 art. 7;

VISTO il D. Lsg. N. 267/2000 “Testo unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R. n. 17/2004;

VISTO lo Statuto Comunale;

A votazione unanime e palese

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell’art. 49 – 1^comma del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

per quanto meglio esplicitato in premessa narrativa, che qui si intende integralmente riportato;

- di approvare, per le motivazioni descritte in narrativa il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024”, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- di dare atto che le risorse economiche, eventualmente necessarie, per la realizzazione delle azioni positive contenute nel Piano, verranno quantificate di volta in volta e impegnate con appositi successivi atti, utilizzando risorse messe in bilancio dal Comune o provenienti da altre fonti di finanziamento (provinciali, regionali, comunitarie, ecc.);
- di dare atto che il suddetto Piano sarà gestito trasversalmente, per le rispettive competenze, con l’apporto di ciascuna Area dell’Ente che eventualmente potrà essere coinvolta per l’attuazione delle azioni positive;
- di dare informazione in merito all’adozione del presente atto ai soggetti sindacali;
- di disporre la pubblicazione del Piano triennale delle azioni positive 2022/2024 sul sito istituzionale dell’Ente, sezione “Amministrazione Trasparente – Personale - Contrattazione integrativa” al fine di consentire la massima pubblicità e trasparenza;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di provvedere, ai sensi dell’art 1 comma 19 della Legge Regionale 11.12.2003 n. 21.

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi della L.R. 21/2003, il presente atto immediatamente esecutivo, attesa l’urgenza di provvedere.

Responsabile del procedimento
Michela Milani

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Del Frate Pietro

Il Segretario
Moro Stefano

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 24/01/2022 al 07/02/2022 per quindici giorni consecutivi.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 24/01/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Chiara Pauletto

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 19/01/2022, poiché dichiarata immediatamente esecutiva.

Li 19/01/2022

Il Responsabile dell'esecutività
Chiara Pauletto

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MORO STEFANO
CODICE FISCALE: MROSFN68P15H657S
DATA FIRMA: 20/01/2022 10:34:04
IMPRONTA: 315AD871FA9D1D51D33E979691EF73E84F3C32CDE8B064434DE9DE13CF0B8D47
4F3C32CDE8B064434DE9DE13CF0B8D4760C85C65055CE6AE062807B5E6CFAC8D
60C85C65055CE6AE062807B5E6CFAC8D56950640CFA49338CD542377EDA25C26
56950640CFA49338CD542377EDA25C26F807DF1D30EDA690275C4ED194A3323F

NOME: DEL FRATE PIETRO
CODICE FISCALE: DLFPTR53A07E625P
DATA FIRMA: 20/01/2022 11:23:43
IMPRONTA: A4AFA0DF5F0AB07CC794B7418209EA1304CFD99391EC6CD2896690E0231BB580
04CFD99391EC6CD2896690E0231BB580B182DD12831A175CAAAE01ED389CF4F3
B182DD12831A175CAAAE01ED389CF4F39C4F9FB4A2403543161714FFF8BC7F80
9C4F9FB4A2403543161714FFF8BC7F803979236D816042A189360E7E329F64D6

NOME: PAULETTO CHIARA
CODICE FISCALE: PLTCHR84L58G284N
DATA FIRMA: 20/01/2022 11:34:50
IMPRONTA: 4746CA310D3308BFA70350082085890B2D5D33822D36B3B19414118C804349B4
2D5D33822D36B3B19414118C804349B46A1985246D615CE846C6CD7FF56C2E7C
6A1985246D615CE846C6CD7FF56C2E7CF0AD89C7611DB98E3BB9EF12C9D9A50E
F0AD89C7611DB98E3BB9EF12C9D9A50E8A990AC9B3DA912D40D56198BA87F18E