

UNITA' ORGANICA: AREA FINANZIARIA													codice progetto 01/2019			
SERVIZIO PERSONALE													data inizio 01/11/2019			
Peso complessivo: 20			Descrizione e finalità generali dell'Obiettivo: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative , misurazione e valutazione della performance del personale										data fine: 31/12/2019			
Descrizione progetto: Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative , misurazione e valutazione della performance del personale																
Nr.	Azione Prevista:	Peso	Responsabile	personale Supporto	Tempistica di riferimento											
					G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
1	Maggiore efficienza del sistema di controllo delle presenze del personale (analisi delle difficoltà insorte nell'acquisizione e nell'elaborazione dei dati sulle presenze del personale; verifica dell'efficacia delle soluzioni individuate, elaborazione di eventuali interventi mirati ad eliminare le criticità con individuazione delle soluzioni che garantiscano la maggiore facilitazione per la gestione dei giustificativi da parte degli uffici e il massimo utilizzo del self service, con limitazione uso cartaceo. Vademecum di utilizzo e formazione a tutto il personale entro il 30 novembre 2019	4	SCHIAFFINO	Milani Michela	x	x	x	x		x		x	x	x	x	x
2	Ricognizione orari di lavoro, di servizio, flessibilità e orari per il pubblico di tutto il personale dipendente; tenuta elenco corsi di formazione eseguiti da tutto il personale dipendente. Elaborazione (e conseguente monitoraggio durante tutto l'anno) di proposta/calendario di formazione per i dipendenti dell'ente, in collaborazione con il Segretario e i Po. Attivazione corsi in materia di anticorruzione per tutto il personale dell'ente, da tenersi entro il 15 novembre 2019, in base alle indicazioni del Responsabile anticorruzione.	4	SCHIAFFINO	Milani Michela					x		x					
3	Adozione nuovo sistema erogazione pasti dopo decreto MISE 122/2017 con elaborazione regolamento e attivazione programma ticket elettronici. Verifica dell'impatto sui possibili maggiori costi derivanti dall'adesione allo specifico servizio offerto da Consip affidamento a consip ed attivazione delle procedure di gara per l'affidamento del servizio entro il 31.03.2019. Monitoraggio delle spese derivanti dal sistema con relazione alla Gc entro ottobre 2019	4	SCHIAFFINO	Milani Michela Cargnello Patrizia Matellon Manuela				x								x
4	Supporto al Segretario comunale in relazione allo studio elaborazione e proposta di base di un sistema di misurazione e valutazione della performance del personale. Apertura di una fase di condivisione con i soggetti portatori di interesse. Acquisizione dei risultati della fase di condivisione. Elaborazione proposta definitiva. Diffusione ed illustrazione del sistema adottato. Individuazione ed elaborazione degli atti utili all'applicazione del nuovo sistema.	4	SCHIAFFINO	Milani Michela Cargnello Patrizia Matellon Manuela	x	x	x	x		x						
5	Revisione posizioni previdenziali per anno 2019/2020, aggiornamento costante delle nuove normative tra cui la "Quota 100", per necessità di istituire prontamente pratiche di dipendenti prossimi alla quiescenza. Costante ed anticipata comunicazione all'A.C. dei prossimi pensionamenti con indicazione delle limitazioni spazi assunzionali/limite spese personale/altri vincoli in materia personale. Attivazione tempestiva delle conseguenti procedure di mobilità e atti connessi ed eventuali procedure concorsuali in conformità alle indicazioni di tempistiche reperite a cura del Po dall'A.C.	4	SCHIAFFINO	Milani Michela Matellon Manuela					x		x	x	x	x	x	x
BUDGET RISORSE UMANE																
Dipendente		Cat.	Profilo	personale interno al servizio												
INDICATORI MISURABILI																
RISULTATO ATTESO																

note responsabile		Risultato atteso		Risult.effettivo
Perfezionamento della struttura, miglioramento della sua identità e funzione- Studi proposte attività divulgative , misurazione e valutazione della performance del personale		Maggior efficienza del controllo presenze,incrementi servizi web rivolti al personale, attività divulgative. Misurazione performance del personale più puntuale		