

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO**(Provincia di Udine)****Certificazione del Revisore dei Conti sulla proposta per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente - anno 2024.**

Il Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Nogaro, Rag. Laura Ceccotti;
nominata con delibera consiliare n. 51 del 29 giugno 2022 per il periodo 14/07/2022 – 13/07/2025;

CONSIDERATO:

- che il bilancio di previsione 2024-2026 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 99 in data 27/12/2023, immediatamente esecutiva;
- che il PEG, Piano esecutivo di Gestione, per il 2024 è stato approvato con deliberazione giuntale n. 6 del 17/01/2024;
- che il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, è stato approvato con deliberazione giuntale n. 58 di data 08/04/2024 e quindi modificato con deliberazione giuntale n. 82 di data 28/05/2024 ;
- vista la proposta di determinazione istruita dall'Ufficio del Personale dell'Ente, per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2024, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, in esecuzione delle disposizioni di cui agli artt. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023 del personale non dirigente per il triennio economico 2019-2021, tenuto conto delle disposizioni Regionali e in particolare:

CONSIDERATO

- che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018;
- richiamato in particolare l'art. 33 del contratto collettivo in parola che stabilisce che l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
 - Richiamato l'art. 32 comma 11 del CCRL 15.11.2018 in ordine alla natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art. 12, co. 6 e segg. della L.R. 37/2017;
 - considerato che in data 19 luglio 2023 è stato siglato, in via definitiva, il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione FVG per il triennio normativo ed economico 2019-2021;

VISTI

- l'art. 45 del CCRL 19.07.2023 recante disposizioni in merito alla costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, che disapplica e sostituisce l'art. 32 del contratto collettivo di data 15.10.2018 per il triennio 2016-2018;

- il comma 1 del citato art. 45 che recita "A decorrere dal 1° gennaio 2023, in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività. A valere dalla medesima data, le risorse stabili determinate ai sensi dell'articolo 32, comma 1 e comma 8, del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 vengono consolidate al 31.12.2018; analogamente vengono consolidate le risorse di cui all'art. 32, comma 3, lettera d) del CCRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021"; e che l'ammontare così determinato è incrementato annualmente sulla base delle disposizioni contenute al comma 7 del citato art. 45 del CCRL 19.07.2023;

VISTI:

il comma 3 del citato art. 45 in merito all'ammontare annuale delle risorse variabili, a decorrere dal 1° gennaio 2023, che è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di € 720,00";

il comma 8 del citato art. 45;

il comma 6 del citato art. 45;

il comma 10 del citato art. 45 laddove prevede che "gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1,2,3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti" e sono soggette ai solo vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;

le circolari prot. 429546/P del 24.07.2023 e prot. 439711/P del 28.07.2023 della Regione Autonoma FVG, Servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica che forniscono indicazioni operative in merito all'avvenuta stipula del CCRL 19.07.2023 e alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VERIFICATO

che il fondo risorse decentrate subisce una decurtazione a causa della cessione alla Comunità Riviera Friulana, avvenuta in data 1.05.2022, del personale appartenente all'area di vigilanza urbana, giusta deliberazione, da ultimo, del Consiglio Comunale n. 78 del 24.11.2021, che ha confermato la proroga del trasferimento della funzione sopra

citata a tale data; le somme ora decurtate dal fondo, saranno computate dalla Comunità Riviera Friulana con inserimento nel proprio fondo;

- che il prospetto di calcolo, di cui all'allegato alla proposta di determinazione istruita dall'Ufficio Personale è stato predisposto per la costituzione del Fondo in parola, tenendo conto dell'evoluzione normativa sopra citata;

- verificato che viene quindi determinata la costituzione delle **risorse stabili** del Fondo per l'esercizio 2024, che ammontano in **€ 54.060,99**;

- verificata la correttezza del calcolo effettuato dall'Ente per le **risorse variabili** del Fondo, così come rideterminate per l'esercizio 2024, complessivamente in **€ 75.010,00**;

VERIFICATO quindi che:

- le **risorse stabili** complessivamente determinate per l'anno **2024** in **€ 54.060,99**, risultano stanziare per pari importo;

- le **risorse variabili** complessivamente determinate per l'anno **2024** in **€ 75.010,00**, risultano stanziare per pari importo;

- gli incrementi annuali da disposizioni normative, che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, ammontano complessivamente ad **€ 47.650,00**;

- la costituzione del **Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa** del personale del Comparto per l'anno 2024, avviene quindi per **€ 129.070,99 complessivi** con una coerente applicazione delle norme contrattuali vigenti e con l'attuazione degli indirizzi e delle linee guida della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale, sino ad ora pervenute;

- il fondo per il **lavoro straordinario** ammonta complessivamente a **€ 11.000,00**, ai sensi dell'art. 17, co.8, del CCRL 24.09.2002, tenuto conto anche delle esigenze eccezionali connesse alla realizzazione delle attività previste per la manifestazione "Itineraria" che ha richiesto un'implementazione di **€ 2.480,29** del fondo già stanziato per l'anno precedente e pari a **€ 8.519,71**;

Preso atto che l'Ente rispetta i limiti previsti dalla normativa regionale in merito alla spesa del personale, quantificati in un valore soglia prestabilito per ogni Ente;

ESPRIME

Il proprio **giudizio positivo** riguardo ai profili di compatibilità economico finanziaria e di rispetto dei vincoli delle norme di legge e di contratto sulla determinazione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, per l'anno 2024.

San Giorgio di Nogaro, lì 30.09.2024

Il Revisore dei Conti
Laura Ceccotti



