



Città di Latisana

Provincia di Udine

SEGRETERIA DEL SINDACO

Decreto Sindacale n. 15 del 04/08/2021

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO COMUNE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE TRA I COMUNI DI LATISANA, RONCHIS, PALAZZOLO DELLO STELLA, POCENIA, PRECENICCO, MUZZANA DEL TURGNANO, CARLINO, MARANO LAGUNARE, PORPETTO E SAN GIORGIO DI NOGARO ALLA DOTT.SSA MONICA MICOLINI.

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli uffici e servizi;
- l'art 107 commi 1, 2, 3 e 6 del D. Lgs. 267/2000 avente per oggetto "*Funzioni e Responsabilità della Dirigenza*";

CONSIDERATO che:

- l'art. 7 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) sottoscritto il 26/11/2004 consente agli enti locali di utilizzare "... con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il CCRL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza";
- con delibera n. 30 del 9 marzo 2021 della Giunta Comunale del Comune di Latisana si è disposto di procedere, con decorrenza dal 01.04.2021, a sostituire il dipendente di ruolo del Comune di Latisana, in qualità di Comandante del Corpo di Polizia Locale Intercomunale "Riviera bassa friulana", per la durata dell'aspettativa ex art. 110, comma 5, D.Lgs. n. 267/2000, mediante l'attivazione di ulteriori istituti, quali la convenzione ex art. 7 CCRL 26.11.2004 e/o il comando ex art. 27 L.R. 18/2016, che consentano all'ente di utilizzare personale, nella medesima posizione del Comandante stesso, appartenente ad altri enti all'interno delle amministrazioni del Comparto unico regionale e locale;
- con deliberazione n. 99 del 30 luglio 2021 "Seconda modifica Piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023", è stato autorizzato l'utilizzo condiviso di personale proveniente da altre Amministrazioni, tramite convenzione, al quale conferire la nomina di Comandante della Polizia locale a partire dal 4.8.2021 con altra

professionalità che presterà servizio sempre tramite apposita convenzione fino al 31.08.2021, eventualmente prorogabile per un ulteriore mese, nelle more della successiva assunzione di n. 1 figura cat. PLB da assegnare al Comando di Polizia locale;

DATO ATTO che, con PEC n. 31328 dd. 29.07.2021, il Comune di Latisana richiedeva l'utilizzo condiviso della Dott.ssa Monica Micolini – Comandante del Comune di Cervignano del Friuli – con il ruolo di Comandante della Polizia Locale, per n. 18 ore settimanali (al 50%) per un periodo a partire dal 4.08.2021 e fino al 31.08.2021, con eventuale proroga di un mese;

DATO ATTO altresì che i Comuni di Latisana e di Cervignano del Friuli, al fine del predetto utilizzo condiviso, in data 4.08.2021 hanno stipulato una convenzione per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art. 7 del CCRL 26.11.2004 e ai sensi dell'art. 14 CCNL 22/1/2004, per il periodo dal 04.08.2021 al 31.08.2021, eventualmente prorogabile per un ulteriore mese;

DATO ATTO che il Comune di Latisana non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109 del D. Lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali, per cui nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTI inoltre gli articoli 40, 42, 43 e 44 del C.C.R.L. Friuli Venezia Giulia del 07/12/2006 che disciplinano, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa a personale classificato nella categoria D;

VISTO il vigente Regolamento unico di organizzazione degli uffici e servizi comune di Latisana – Precenico – Ronchis adottato anche dal Comune di Muzzana del Turgnano con deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 17/10/2018, il quale all'art. 18 e seguenti disciplina gli incarichi di posizione organizzativa dell'Ente;

RICORDATO in particolare il comma 7 del predetto articolo 18, a mente del quale “I titolari di Posizione Organizzativa percepiscono un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e di risultato, nella misura prevista dal C.C.R.L. e diversamente graduato sulla base dei criteri definiti dalla Giunta comunale, che tengano conto della diversa tipologia di funzioni e delle responsabilità attribuite”;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 17 dd. 28.01.2020 recante l’*“Approvazione regolamento di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa”*;

VISTO l’art. 7 del CCRL 26.11.2004, che consente agli Enti Locali di utilizzare “[...] con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il CCRL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d’obbligo mediante convenzione e previo assenso dell’ente di appartenenza [...]”;

VERIFICATO che al predetto dipendente si applica il Regolamento di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvato con la predetta deliberazione della Giunta comunale di Latisana n. 17 dd. 28.01.2020;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 72 dd. 30.12.2019 recante “*Convenzione per lo svolgimento della funzione di polizia locale tra i Comuni di Latisana, Carlino, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Palazzolo dello Stella, Pocenìa, Porpetto, Precenicco, Ronchis e San Giorgio di Nogaro ai sensi della L.R. n. 9/2009 denominata Riviera Bassa Friulana*”;

VISTO il decreto sindacale n. 4 del 5.03.2020, avente ad oggetto “*Attribuzione titolarità di posizione organizzativa per la direzione dell’ufficio comune per la gestione associata del Servizio di Polizia Locale tra i Comuni di Latisana, Ronchis, Palazzolo dello Stella, Pocenìa, Precenicco,*

Muzzana del Turgnano, Carlino, Marano Lagunare, Porpetto e San Giorgio di Nogaro al dott. Nicola Salvato”, con cui si è provveduto: d attribuire, quale retribuzione di posizione, al cav. dott. Nicola Salvato l’importo di euro 10.350,00 annui lordi, corrisposti per tredici mensilità;

RITENUTO di voler confermare detto importo anche per la Dott.ssa Monica Micolini, tenendo conto tuttavia che detta somma, essendo il servizio reso al 50%, verrà proporzionalmente ridotta;

TENUTO conto che l’articolo 40, comma 4, del C.C.R.L. comparto unico F.V.G. del 07.12.2006 prevede che le funzioni oggetto del conferimento non possono essere delegate ad altro dipendente; ne consegue che in caso di assenza o impedimento il titolare di posizione organizzativa potrà essere sostituito, nello svolgimento delle funzioni conferitegli da soggetti legittimati allo svolgimento di dette funzioni in qualità di incaricati di posizione organizzativa di altra Area ovvero dal Segretario Comunale a norma dell’articolo 97, comma 4, lettera d), del D. Lgs. 267/2000;

Per quanto sopra esposto e negli atti richiamati in premessa che si intendono interamente riportati e trascritti;

DECRETA

1. di **CONFERIRE** alla Dott.ssa Monica Micolini la titolarità di Posizione Organizzativa dell’ufficio comune per la gestione associata del servizio di polizia locale tra i comuni di Latisana, Ronchis, Palazzolo dello Stella, Pocenìa, Precenicco, Muzzana del Turgnano, Carlino, Marano Lagunare, Porpetto e San Giorgio di Nogaro ex art. 42 del C.C.R.L. Friuli Venezia Giulia del 07/12/2006, dal 04.08.2021 al 31.08.2021, salvo proroga di un mese;

2. di **DARE ATTO** che, per effetto della nomina sono assegnate le risorse umane che risultano dal P.E.G./Piano delle Performance, le risorse strumentali che risultano in dotazione ai servizi e le risorse finanziarie da gestire risultanti dai documenti di Bilancio annuali e pluriennali;

3. di **STABILIRE** che:

- l’incarico in oggetto ha decorrenza dal 4 agosto 2021;
- la sunnominata Dott.ssa Monica Micolini sarà tenuta, in relazione alle materie di competenza, allo svolgimento dei compiti indicati e previsti nell’art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e del D. Lgs. 81/2008 in qualità di datore di lavoro;
- di stabilire che l’incarico di P.O. prevede, tra l’altro, assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato operando con elevato grado di autonomia gestionale, rappresentanza ed operatività;
- gli obiettivi che lo stesso dovrà raggiungere sono quelli individuati negli atti di

programmazione ed indirizzi generali, nonché quelli assegnati con il P.E.G./Piano delle Performance;

- al predetto Funzionario viene disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato, precisando che la retribuzione di posizione è determinata nella misura pari ad € 10.350,00 annui lordi, conformemente a quanto previsto nella deliberazione giuntale del Comune di Latisana n. 17 dd. 28.01.2020, recante l'“*Approvazione regolamento di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa*”; tale trattamento assorbe, fatta salva ogni diversa previsione di legge, tutte le competenze accessorie e le indennità previste per il personale di pari categoria e profili del vigente contratto collettivo di lavoro;
- detta somma, prestando il servizio al 50%, verrà proporzionalmente ridotta;
- al medesimo compete, in aggiunta, l'indennità di risultato di cui al comma 6 dell'art. 44 del

C.C.R.L. del 07/12/2006 nell'importo determinato in conseguenza di valutazione del comportamento organizzativo e degli obiettivi conseguiti, secondo i criteri e nella misura fissata dalla Giunta comunale con atto n. 18/2014, e comunque non inferiore al 15% sino ad un massimo del 35% della retribuzione di posizione, subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente;

- le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio in corso, ove, a cura del responsabile, verrà assunto il relativo impegno di spesa;

4. di **DARE ATTO** che in assenza per qualsiasi motivo del nominato, al fine di garantire la continuità dell'attività dell'Area in argomento, lo stesso verrà dal Segretario Comunale;

5. di **STABILIRE** che:

- l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato, con atto scritto e motivato dal Sindaco, anche prima della scadenza del termine di cui al precedente punto 1) per le seguenti motivazioni: a) Intervenuti mutamenti organizzativi, adottati nelle forme previste dalla legge; b) Accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa e comunque in ossequio a quanto previsto al 5° comma dell'art. 41 del C.C.R.L. del 07/12/2006, che qui si intendono integralmente riportate;
- per la revoca dell'incarico si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista anche in caso di valutazione negativa. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato (a decorrere dalla data della revoca). Il dipendente in tal caso resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;

6. di **STABILIRE** che:

- in ossequio al G.D.P.R. 2016/679, con il presente decreto la Dott.ssa Monica Micolini viene altresì nominata Responsabile interno del trattamento dei dati, effettuato con strumenti elettronici o comunque automatizzati o con strumenti diversi, per l'ambito di attribuzioni, funzioni e competenze del Servizio associato. In qualità di Responsabile interno del trattamento dei dati, ha il compito e la responsabilità di adempiere a tutto quanto necessario per il rispetto delle disposizioni vigenti in materia e di osservare scrupolosamente quanto in essa previsto, nonché le allegate istruzioni impartite dal Titolare del trattamento;
- l'orario di lavoro è pari a 18 ore settimanali, essendo il dipendente utilizzato a tempo parziale del 50% per le ragioni indicate in premessa. In relazione alla posizione conferita il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazioni di lavoro straordinario entro le 120 ore annue;

7. di **PUBBLICARE** il presente decreto all'Albo pretorio del sito istituzionale del Comune di Latisana per quindici giorni e nell'apposita sezione di “Amministrazione Trasparente”;

F.to ANGELO VALVASON
Vice Sindaco



Città di Latisana

Provincia di Udine

N.RO DECRETO	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
15	04/08/2021	Servizio Personale	04/08/2021

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO COMUNE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE TRA I COMUNI DI LATISANA, RONCHIS, PALAZZOLO DELLO STELLA, POCENIA, PRECENICCO, MUZZANA DEL TURGNANO, CARLINO, MARANO LAGUNARE, PORPETTO E SAN GIORGIO DI NOGARO ALLA DOTT.SSA MONICA MICOLINI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia del presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line il 04/08/2021 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 19/08/2021.

Addì 04/08/2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Tania Zamarian

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.