

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

(Provincia di Udine)

Certificazione del Revisore dei Conti sulla proposta di modifica alla costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto.

Il Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Nogaro, Rag. Laura Ceccotti;
nominata con delibera consiliare n. 51 del 29 giugno 2022 per il periodo 14/07/2022 – 13/07/2025;

CONSIDERATO:

- che il bilancio di previsione 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 6 in data 07/03/2022, immediatamente esecutiva;
- che il DUP Documento Unico di Programmazione 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 56 del 28/07/2021 e quindi integrato con la Nota di Aggiornamento al DUP 2022-2024, come approvata con deliberazione n. 23 di data 10.02.2022 della Giunta Comunale;
- che in data 12.04.2022 la Giunta Comunale con deliberazione n. 56 ha approvato il Piano degli Obiettivi ex art. 108, co. 1 del TUEL e il Piano delle Performance ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 – anno 2022, unificati organicamente nel Piano secutivo di Gestione (PEG);
- vista la determinazione n. 325 di data 06.06.2022 dell'Ufficio del Personale dell'Ente, per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2022, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, in esecuzione delle disposizioni di cui all'art. 32 del CCRL del 15.10.2018, tenuto conto delle disposizioni Regionali e giusto parere positivo espresso dalla sottoscritta Revisore dei Conti in data 06.06.2022;
- vista la proposta di determinazione istruita dall'Ufficio del Personale dell'Ente, per la modifica alla costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto come sopra individuato, determinato tenuto conto delle disposizioni Regionali e in particolare:

CONSIDERATO

- che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018;
- visto il dettato dell'art. 32 del contratto collettivo ora menzionato;

- richiamato in particolare l'art. 33 del contratto collettivo in parola che stabilisce la quantificazione annuale del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

- Richiamato l'art. 32 comma 11 del CCRL 15.11.2018 in ordine alla natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art. 12, co. 6 e segg. della L.R. 37/2017;

VERIFICATO

Che la parte variabile del fondo, destinata ad incentivare la produttività, così come quantificata ai sensi dell'art. 32 del CCRL, aveva natura sperimentale fino al 2020;

VISTI

l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32 commi 1 e 11 del CCRL 15.10.2018 (art. 36 L.R. 18/2016) datato 30.09.2021 e la nota della Regione Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot. n. 0024287/P dell'1.10.2021, che rideterminano con decorrenza 01.01.2021 le risorse variabili pro-capite in € 586,00, da applicarsi al numero di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016;

- il prospetto di calcolo, di cui all'allegato alla proposta di determinazione istruita dall'Ufficio Personale, predisposto per la modifica alla costituzione del Fondo in parola, tenuto conto dell'evoluzione delle interpretazioni normative ora citate e considerate:

le risorse aggiuntive che vanno a integrare il Fondo, ai sensi dell'art. 32, co. 3 lett. a) del CCRL 15.10.2018 in relazione:

- ai proventi dal Ministero dell'Interno per la liquidazione del lavoro straordinario per i referendum popolari del 12 giugno 2022, pari a € 8.000,00;

- ai proventi dal Ministero dell'Interno per la liquidazione del lavoro straordinario delle elezioni politiche del 25 settembre 2022, pari a € 8.000,00;

- alla previsione di € 5.541,90 per la liquidazione delle competenze al RUP spettanti al personale dell'Ufficio Tecnico comunale per l'attività necessaria all'inizio o la prosecuzione di tre opere pubbliche previste nella programmazione dell'Ente; la decurtazione del salario accessorio per il solo anno 2022 per l'importo di € 5.866,67 per il compenso relativo all'indennità di turno (8/12 dell'importo previsto per il 2016) motivata dall'avvenuto trasferimento, da parte dell'Ente, della funzione di polizia locale e polizia locale amministrativa alla Comunità Riviera Friulana con decorrenza 01.05.2022, giusta deliberazione, da ultimo, del Consiglio Comunale n. 78 del 24.11.2021, che ha confermato la proroga del trasferimento della funzione sopra citata a tale data, con conseguente trasferimento del personale appartenente all'area di vigilanza urbana, avvenuto in data 01.05.2022 e della relativa quota, corrispondente a 8/12, del fondo risorse decentrate relativo (periodo maggio – dicembre 2022);

- preso atto che con la proposta di determina in oggetto viene quindi confermata:
la costituzione delle **risorse stabili del Fondo** per l'esercizio 2022, che ammontano in
€ 55.213,81;

la costituzione delle **risorse variabili del Fondo**, così come rideterminate dall'accordo
del 30.09.2021, che per l'Ente portano a un risultato complessivo pari a **€ 23.244,67 di
risorse variabili** per l'esercizio 2022;

- Richiamato il comma 8 dell'art. 32 CCRL 15.10.2018 che cita la possibilità di
aumentare le risorse stabili del fondo per gli enti che a decorrere dal 1 gennaio 2017
abbiamo incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche del fondo;

- Stabilito che anche per il salario accessorio destinato alle indennità previste dagli art.
3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 26 del CCRL 15.10.2018, risulta essere superata l'applicazione
del limite stabilito nell'anno 2016 e pertanto il salario accessorio potrebbe essere
incrementato fino ad un massimo del 25% dell'importo attualmente stanziato pari ad €
14.179,86 (quindi fino a € 17.724,83 complessivi e comunque nel rispetto del valore
soglia complessivo della spesa di personale);

preso atto che le risorse aggiuntive più sopra elencate e considerate nel calcolo del
Fondo (CCRL 15.10.2018, art. 32, co. 3, lett. a), devono transitare nel fondo risorse
decentrate, senza influire, nè in aumento nè in diminuzione, sulla costituzione dello
stesso;

- verificato quindi che, a seguito della proposta di modifica della costituzione del Fondo:

- le **risorse stabili** complessivamente determinate per l'anno **2022** in **€ 55.213,81**,
vengono stanziate per pari importo;

- le **risorse variabili** complessivamente determinate per l'anno **2022** in **€ 23.244,67**,
vengono stanziate per pari importo

- il fondo per il **lavoro straordinario** ammonta complessivamente a **€ 8.519,71**, ai sensi
dell'art. 17, co.8, del CCRL 24.09.2002;

- gli incrementi annuali da disposizioni normative, ai sensi dell'art. 32, co. 3, del CCRL
del 15.10.2018, nonché i relativi utilizzi, ammontano ad **€ 21.541,90** e non influiscono
sull'importo di costituzione del fondo;

- la modifica proposta alla costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva
decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2022, avviene quindi con
una coerente applicazione delle norme contrattuali vigenti e con l'attuazione degli
indirizzi e delle linee guida della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale, sino
ad ora pervenute;

Preso atto che l'Ente rispetta i nuovi limiti previsti dalla normativa regionale in merito
alla spesa del personale;

ESPRIME

Il proprio **giudizio positivo** riguardo ai profili di compatibilità economico finanziaria e di rispetto dei vincoli delle norme di legge e di contratto sulla modifica alla determinazione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, per l'anno 2022.

San Giorgio di Nogaro, li 30.09.2022

Il Revisore dei Conti

Laura Ceccotti

