

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

(Provincia di Udine)

Certificazione del Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto.

Il Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Nogaro, Rag. Laura Ceccotti; nominata con delibera consiliare n. 37 del 24/09/2018 per il periodo 14.10.2018 – 13.10.2021 e prorogata dall'Ente nell'incarico di centottanta giorni, dal 14.10.2021 al 12.04.2022, ai sensi dell'art. 9, co. 4 della L.R. 30.12.2020 n. 25, anche in deroga al dettato dell'art. 27, co. 9, primo periodo, della L.R. 18/2015;

- preso atto dell'ulteriore proroga tecnica, disposta per legge, dell'incarico di revisore dei conti in scadenza al 12.04.2022, di ulteriori 90 giorni, dal 12.04.2022 al 11.07.2022, ai sensi dell'art. 56, co. 3 della L.R. 6 del 14 maggio 2021;

CONSIDERATO:

- che il bilancio di previsione 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 6 in data 07/03/2022, immediatamente esecutiva;

- che il DUP Documento Unico di Programmazione 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 56 del 28/07/2021 e quindi integrato con la Nota di Aggiornamento al DUP 2022-2024, come approvata con deliberazione n. 23 di data 10.02.2022 della Giunta Comunale;

- che in data 12.04.2022 la Giunta Comunale con deliberazione n. 56 ha approvato il Piano degli Obiettivi ex art. 108, co. 1 del TUEL e il Piano delle Performance ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 – anno 2022, unificati organicamente nel Piano secutivo di Gestione (PEG);

- vista la proposta di determinazione istruita dall'Ufficio del Personale dell'Ente, per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2022, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, in esecuzione delle disposizioni di cui all'art. 32 del CCRL del 15.10.2018, tenuto conto delle disposizioni Regionali e in particolare:

CONSIDERATO

che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018;

- visto il dettato dell'art. 32 del contratto collettivo ora menzionato;

- richiamato in particolare l'art. 33 del contratto collettivo in parola che stabilisce che l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

- Richiamato l'art. 32 comma 11 del CCRL 15.11.2018 in ordine alla natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art. 12, co. 6 e segg. della L.R. 37/2017;

VERIFICATO

Che la parte variabile del fondo, destinata ad incentivare la produttività, così come quantificata ai sensi dell'art. 32 del CCRL, aveva natura sperimentale fino al 2020;

VISTI

l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32 commi 1 e 11 del CCRL 15.10.2018 (art. 36 L.R. 18/2016) datato 30.09.2021 e la nota della Regione Friuli Venezia Giulia

– Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot. n. 0024287/P dell'1.10.2021, che rideterminano con decorrenza 01.01.2021 le risorse variabili pro-capite in € 586,00, da applicarsi al numero di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016;

- il prospetto di calcolo, di cui all'allegato alla proposta di determinazione istruita dall'Ufficio Personale, predisposto per la costituzione del Fondo in parola, tenuto conto dell'evoluzione delle interpretazioni normative ora citate;

- preso atto dell'avvenuto trasferimento, da parte dell'Ente, della funzione di polizia locale e polizia locale amministrativa alla Comunità Riviera Friulana con decorrenza 01.05.2022, giusta deliberazione, da ultimo, del Consiglio Comunale n. 78 del 24.11.2021, che ha confermato la proroga del trasferimento della funzione sopra citata a tale data, con conseguente trasferimento del personale appartenente all'area di vigilanza urbana, avvenuto in data 01.05.2022 e della relativa quota, corrispondente a 8/12, del fondo risorse decentrate relativo (periodo maggio – dicembre 2022);

- preso atto che viene quindi determinata la costituzione delle **risorse stabili del Fondo** per l'esercizio 2022, che ammontano in **€ 55.213,81**;

- verificata la correttezza del calcolo effettuato dall'Ente per le risorse variabili del Fondo, così come rideterminate dall'accordo del 30.09.2021, che per l'Ente portano a un risultato complessivo pari a **€ 23.244,67 di risorse variabili** per l'esercizio 2022;

- Richiamato il comma 8 dell'art. 32 CCRL 15.10.2018 che cita la possibilità di aumentare le risorse stabili del fondo per gli enti che a decorrere dal 1 gennaio 2017 abbiamo incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche del fondo;

- Stabilito che anche per il salario accessorio destinato alle indennità previste dagli art. 3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 26 del CCRL 15.10.2018, risulta essere superata l'applicazione del limite stabilito nell'anno 2016 e pertanto il salario accessorio potrebbe essere

incrementato fino ad un massimo del 25% dell'importo attualmente stanziato pari ad € 14.179,86 (quindi fino a € 17.724,83 complessivi e comunque nel rispetto del valore soglia complessivo della spesa di personale);

preso atto che vi sono risorse aggiuntive pari a € 8.000,00 da considerare nel calcolo del fondo (CCRL 15.10.2018, art. 32, co. 3, lett. a), provenienti dal Ministero dell'Interno per la liquidazione del lavoro straordinario in relazione ai referendum popolari del 12 giugno 2022 e che dette risorse devono transitare nel fondo risorse decentrate, senza influire, nè in aumento nè in diminuzione, sulla costituzione dello stesso;

- verificato quindi che:

- le **risorse stabili** complessivamente determinate per l'anno **2022** in € **55.213,81**, vengono stanziate per pari importo;

- le **risorse variabili** complessivamente determinate per l'anno **2022** in € **23.244,67**, vengono stanziate per pari importo

- il fondo per il **lavoro straordinario** ammonta complessivamente a € **8.519,71**, ai sensi dell'art. 17, co.8, del CCRL 24.09.2002;

- gli incrementi annuali da disposizioni normative, ai sensi dell'art. 32, co. 3, del CCRL del 15.10.2018, nonché i relativi utilizzi, ammontano ad € **8.000,00** e non influiscono sull'importo di costituzione del fondo;

- la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2022, avviene quindi con una coerente applicazione delle norme contrattuali vigenti e con l'attuazione degli indirizzi e delle linee guida della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale, sino ad ora pervenute;

Preso atto che l'Ente rispetta i nuovi limiti previsti dalla normativa regionale in merito alla spesa del personale;

ESPRIME

Il proprio **giudizio positivo** riguardo ai profili di compatibilità economico finanziaria e di rispetto dei vincoli delle norme di legge e di contratto sulla determinazione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, per l'anno 2022.

San Giorgio di Nogaro, lì 06.06.2022

Il Revisore dei Conti

Laura Ceccotti

