

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

(Provincia di Udine)

Certificazione del Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie.

Il Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Nogaro, Rag. Laura Ceccotti;

- Considerato che:

la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020 è stata approvata con deliberazione consiliare n. 31 del 30/07/2018, unitamente al bilancio di previsione 2018-2020 e relativi allegati ai sensi del d.lgs. 118/2011;

- in data 25/07/2018 la Giunta Comunale con deliberazione n.95 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020, il Piano degli Obiettivi 2018 e il Piano delle Performance 2018;

- vista la bozza di determinazione del Responsabile Area Finanziaria, Personale e Tributi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2019, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, in esecuzione delle disposizioni di cui all'art. 32 del CCRL del 15.10.2018, tenuto conto delle disposizioni Regionali;

- Considerato che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018;

- visto il dettato dell'art. 32 del contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018;

- richiamato l'art. 33 del contratto collettivo in parola che stabilisce che l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

- vista la comunicazione del 13/11/2018 prot. n. 8933 della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale contenente le Linee Guida al CCRL del 15/10/2018 e la successiva comunicazione prot. 9798 del 21/11/2018 della stessa Direzione, contenente gli indirizzi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32 CCRL 15.10.2018;
 - considerato, tra l'altro, il limite rappresentato dalle spese dell'esercizio 2016 per salario accessorio destinato alle indennità di cui agli artt. 3, 4, 5, 6, e 26 del CCRL 15/10/2018;
 - visti i prospetti di calcolo predisposti per la costituzione del Fondo in parola, di cui agli allegati A e B alla bozza di determinazione del Responsabile Area Finanziaria, Personale e Tributi;
 - preso atto che, come risulta, dai prospetti allegati A e B, alla bozza di determinazione in parola, le risorse variabili complessivamente determinate per l'anno 2019 in € 43.000,00, vengono stanziare in € 6.576,02 e vengono rinviate prudenzialmente, fino a nuova disposizione regionale, per un importo pari a € 36.423,98;
 - verificato che la costituzione del fondo 2019 ammonta a € 66.083,16 e avviene con una coerente applicazione delle norme contrattuali vigenti e con una prudente attuazione degli indirizzi e delle linee guida della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale;
 - evidenziato che la quota di risorse stabili ammonta a € 59.507,14 e la quota di risorse variabili ammonta a € 6.576,02;
- verificato che il fondo per lavoro straordinario ammonta a € 9.640,73;

ESPRIME

Il proprio giudizio positivo riguardo ai profili di compatibilità economico finanziaria e di rispetto dei vincoli delle norme di legge e di contratto sulla determinazione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, per l'anno 2019, tenuto conto delle risultanze finali dell'anno 2016.

San Giorgio di Nogaro, lì 18.03.2019

Il Revisore dei Conti

