

Alla Giunta del Comune di
San Giorgio di Nogaro
e al Segretario Comunale

RAPPORTO FINALE DELL'O.I.V.
FINALIZZATO ALLA LIQUIDAZIONE DELLE VOCI ACCESSORIE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL 2018
A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(C.4.1. RENDICONTAZIONE – Allegato A) alla Deliberazione del Direttivo dell'Unione dei
Comuni CEBF n. 21 del 24.8.2011)

L'ORGANISMO INTERNO DI VALUTAZIONE

VISTA la deliberazione Ufficio Presidente UTI Bassa Friulana n. 5 dell'1.03.2018 di nomina dell'Organismo Interno di Valutazione per i Comuni facenti parte dell'UTI.

RICHIAMATE le Linee guida sulla performance organizzativa ed individuale approvate dal Direttivo dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana con deliberazione n. 21 del 24.8.2011 che si intende tuttora in vigore anche per i singoli enti allora costituenti l'Unione nel caso in cui non abbiamo successivamente deliberato con atto consiliare di diverso contenuto;

VISTA la Legge Regionale n. 18/2016;

RICEVUTO dal Segretario Comunale copia della seguente documentazione:

- Relazioni dei Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di San Giorgio di Nogaro relative al raggiungimento degli obiettivi di gruppo specifici e non contabili loro assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 7.11.2018;
- Schede di valutazione per la produttività individuale e per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2018 compilate e sottoscritte da ciascun TPO e condivise in sede di Conferenza dei Responsabili dei Servizi;

Ai fini di rendere possibile la liquidazione finale delle voci accessorie del Fondo Accessorio per il Personale per l'anno 2018 ai dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa,

VERIFICA e prende atto che:

- relativamente all'esercizio 2018 sono state rispettate le norme dettate dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in materia di equilibri di bilancio nonché di contenimento della spesa di personale così come certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente – anno 2018 – giusta deliberazione giuntale n. 159 del 19.12.2018;
- il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 comprensivo del prospetto di costituzione del fondo e ripartizione delle risorse decentrate del Comune è stato sottoscritto il 12.12.2018 ed il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale parte normativa per il triennio 2017-2019 è stato sottoscritto in data 10.11.2017;

ATTESTA che:

- La misurazione e valutazione delle performance è basata sul raggiungimento degli obiettivi, dimostrato attraverso gli indicatori relativi agli strumenti di programmazione e rendicontazione previsti dalla deliberazione richiamata in oggetto;
- Il sistema è basato sull'illustrazione e sull'assegnazione preventiva degli obiettivi, sulla verifica intermedia a seguito delle azioni di monitoraggio e sulla valutazione finale sulla base di quanto stabilito dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

PRENDE ATTO:

- dell'avvenuta PROGRAMMAZIONE attraverso l'approvazione dei seguenti atti:

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 6.06.2018 "Presentazione al Consiglio delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato anni 2018-2023";

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 6.06.2018 Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021;

Deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 7.11.2018 di approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e del Piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009;

TUTTO CIO' CONSIDERATO

Ritiene liquidabili le voci accessorie del Fondo Risorse Decentrate a favore del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa per l'anno 2018 come da schema di proposta di liquidazione allegato al presente verbale e concordato con i titolari di P.O. ed il Segretario Comunale pro-tempore;

RACCOMANDA :

Di pubblicare sul sito internet istituzionale del Comune la seguente documentazione:

- Piano delle Performance (ovvero GC n. 133 del 7.11.2018)

- Contratto Decentrato Integrativo Territoriale – parte normativa per il triennio 2017-2019 e contratto decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 (allegati alla GC n. 159 del 19.12.2018)

- Prospetto contenente l'ammontare complessivo dei premi collegati alle performance stanziati e distribuiti nonché l'analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i TPO che per il resto del personale dipendente.

- di trasmettere copia del presente atto e delle schede di valutazione all'organo di governo, al Segretario Comunale ed al Responsabile del personale per i provvedimenti di competenza.

San Giorgio di Nogaro, lì _____.

L'Organismo Interno di Valutazione

Dott.ssa _____