

Alla Giunta del Comune di
San Giorgio di Nogaro
e al Segretario Comunale

RAPPORTO FINALE DELL'O.I.V.
FINALIZZATO ALLA LIQUIDAZIONE DELLE VOCI ACCESSORIE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL 2019
A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(C.4.1. RENDICONTAZIONE – Allegato A) alla Deliberazione del Direttivo dell'Unione dei
Comuni CEBF n. 21 del 24.8.2011)

L'ORGANISMO INTERNO DI VALUTAZIONE

VISTA la deliberazione Ufficio Presidente UTI Bassa Friulana n. 1 del 21.01.2020 di nomina dell'Organismo Interno di Valutazione per i Comuni facenti parte dell'UTI per il periodo 2020-2022;

RICHIAMATE le Linee guida sulla performance organizzativa ed individuale approvate dal Direttivo dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana con deliberazione n. 21 del 24.8.2011 che si intende tuttora in vigore anche per i singoli enti allora costituenti l'Unione nel caso in cui non abbiamo successivamente deliberato con atto consiliare di diverso contenuto;

VISTA la Legge Regionale n. 18/2016;

RICEVUTO dal Segretario Comunale copia della seguente documentazione:

- Relazioni dei Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di San Giorgio di Nogaro relative al raggiungimento degli obiettivi di gruppo specifici e non contabili loro assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 22.05.2019;
- Schede di valutazione per la produttività individuale e per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2019 compilate e sottoscritte da ogni Responsabile di Area, e consegnate a tutti i dipendenti;

Ai fini di rendere possibile la liquidazione finale delle voci accessorie del Fondo Accessorio per il Personale per l'anno 2019 ai dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa,

VERIFICA e prende atto che:

- relativamente all'esercizio 2019 sono state rispettate le norme dettate dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in materia di equilibri di bilancio nonché di contenimento della spesa di personale così come certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente – anno 2019 – giusta determinazione n. 88 del 28.02.2019 e deliberazione giuntale n. 171 dell'8.11.2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 ed al contratto decentrato integrativo territoriale normativo per il triennio 2019-2021";
- il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 comprensivo del prospetto di costituzione del fondo e ripartizione delle risorse decentrate del Comune è stato sottoscritto il 19.11.2019 ed il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale parte normativa per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto in data 19.11.2019;

ATTESTA che:

- La misurazione e valutazione delle performance è basata sul raggiungimento degli obiettivi, dimostrato attraverso gli indicatori relativi agli strumenti di programmazione e rendicontazione previsti dalla deliberazione richiamata in oggetto;
- Il sistema è basato sull'illustrazione e sull'assegnazione preventiva degli obiettivi, sulla verifica intermedia a seguito delle azioni di monitoraggio e sulla valutazione finale sulla base di quanto stabilito dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

PRENDE ATTO:

- dell'avvenuta PROGRAMMAZIONE attraverso l'approvazione dei seguenti atti:

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 6.06.2018 "Presentazione al Consiglio delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato anni 2018-2023";

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 6.06.2018 Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021;

Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 22.05.2019 di approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009 - anno 2019;

TUTTO CIO' CONSIDERATO

Ritiene liquidabili le voci accessorie del Fondo Risorse Decentrate a favore del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa per l'anno 2019 come da prospetti di liquidazione allegati al presente verbale e concordato con i titolari di P.O. ed il Segretario Comunale pro-tempore;

RACCOMANDA:

Di pubblicare sul sito internet istituzionale del Comune la seguente documentazione:

- Contratto Decentrato Integrativo Territoriale – parte normativa per il triennio 2019-2021 e contratto decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 (allegati alla GC n. 171 del'8.11.2019);
- Prospetto contenente l'ammontare complessivo dei premi collegati alle performance stanziati e distribuiti nonché l'analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i TPO che per il resto del personale dipendente;
- di trasmettere copia del presente atto e delle schede di valutazione all'organo di governo, al Segretario Comunale ed al Responsabile del personale per i provvedimenti di competenza.

San Giorgio di Nogaro, lì 15 luglio 2020

Per l'Organismo Interno di Valutazione

Massimiliano Spagnuolo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Massimiliano Spagnuolo', written in a cursive style.