

Alla Giunta del Comune di
San Giorgio di Nogaro
e al Segretario Comunale

RAPPORTO FINALE DELL'O.I.V.
FINALIZZATO ALLA LIQUIDAZIONE DELLE VOCI ACCESSORIE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL 2018
A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(C.4.1. RENDICONTAZIONE – Allegato A) alla Deliberazione del Direttivo dell'Unione dei
Comuni CEBF n. 21 del 24.8.2011)

L'ORGANISMO INTERNO DI VALUTAZIONE

VISTA la deliberazione Ufficio Presidente UTI Bassa Friulana n. 5 dell'1.03.2018 di nomina dell'Organismo Interno di Valutazione per i Comuni facenti parte dell'UTI.

RICHIAMATE le Linee guida sulla performance organizzativa ed individuale approvate dal Direttivo dell'Unione dei Comuni Centro Economico della Bassa Friulana con deliberazione n. 21 del 24.8.2011 che si intende tuttora in vigore anche per i singoli enti allora costituenti l'Unione nel caso in cui non abbiamo successivamente deliberato con atto consiliare di diverso contenuto;

VISTA la Legge Regionale n. 18/2016;

RICEVUTO dal Segretario Comunale copia della seguente documentazione:

- Relazioni dei Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di San Giorgio di Nogaro, nonché del Segretario Comunale relative al raggiungimento degli obiettivi di gruppo specifici e non contabili loro assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 7.11.2018;
- Schede di valutazione per la produttività individuale e per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2018 compilate e sottoscritte da ciascun TPO e condivise in sede di Conferenza dei Responsabili dei Servizi;

Ai fini di rendere possibile la liquidazione finale delle voci accessorie del Fondo Accessorio per il Personale per l'anno 2018 ai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa,

Dato atto che per l'OIV non sussistono motivi di incompatibilità, inconferibilità, ecc riconducibili ai fattori negli indicati negli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile nonché nel D. Lgs. 39/2013;

Dato atto che non risultano pervenute al Segretario Comunale lamentele, proteste ovvero reclami in merito all'attività svolta dai responsabili titolari di Posizione Organizzativa e che, inoltre, non ci sono stati ritardi nel rispetto dei termini dei vari procedimenti amministrativi;

Preso atto dell'attestazione elaborata dal sottoscritto, per l'anno 2018, relativamente all'applicazione del D. Lgs. 33/2013 e delle disposizioni ANAC, riportate nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Preso atto delle risultanze della relazione annuale elaborata dal Responsabile Anticorruzione, per l'anno 2018, dalla quale si evince che è stata data attuazione alle misure previste e che, al contempo, non sono emerse situazioni di criticità;

Tenuto conto che in merito all'applicazione del Codice di Comportamento dell'Ente non risulta agli atti alcuna segnalazione;

Ricordato che con decreto sindacale n. 15 del 2.07.2018 avente ad oggetto "Attribuzione al segretario Comunale dr.ssa Cantarutti Luisa delle funzioni gestionali di Responsabile del servizio Amministrativo Comunale ai sensi dell'art. 97 comma 4 del D.lgs. 267/2000, con il quale si dava atto che al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari e che la percentuale relativa verrà determinata con apposito e specifico atto; - i criteri di valutazione da adottare per le attività e gli obiettivi raggiunti dal Segretario Comunale;

Ricordato che con la deliberazione della Giunta Comunale di San Giorgio di Nogaro n. 174 del 10.12.2017 avente ad oggetto "Ratifica della deliberazione dei Sindaci avente ad oggetto "documento di disciplina delle posizioni organizzative per gestione in forma associata di tutti i servizi convenzionati all'interno del sub-ambito "Annia". – Modifiche ed integrazioni" e determinazione delle indennità accessorie ai responsabili di PO e Segretario Comunale esercizio finanziario 2017", si stabiliva:

- DI PROCEDERE alla definizione delle attribuzioni economiche in modo tale da rispettare la disposizione normativa dell'art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015 così come segue:
- DI CONFERMARE per l'anno 2018 le indennità di posizione dei titolari di posizione organizzativa stabilite con precedente deliberazione n. 149 del 14.12.2016 e quindi di attribuire le succitate indennità, a decorrere dall' 01.01.2018, come segue:
 - area tecnica: per complessivi €. 9. 899,98
 - area finanziaria: per complessivi €. 10.350
 - area polizia locale: per complessivi €. 6.899,93
 - area culturale e socioassistenziale: per complessivi €. 8.189,96
 - servizi anagrafici -attività produttive: per complessivi €. 6.240,02;
- DI STABILIRE in €. 2.160,00 l'importo dell'incremento dell'indennità di posizione nel caso in cui al responsabile TPO venga attribuito l'incarico di Vicesegretario specificando che comunque l'entità complessiva della retribuzione di posizione non può essere superiore all'importo massimo previsto contrattualmente ovvero €. 10.350,00;

Ricordato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 7.11.2018 "Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo

10 del decreto legislativo n. 150/2009 - anno 2018” sono state fissate per l’anno 2018 le percentuali d’indennità di risultato legate alle indennità di posizione legate per ciascun responsabile come segue:

Area culturale e socioassistenziale 35,00%

Area finanziaria 35,00%

Area tecnica e del territorio: 35,00%

Area Vigilanza 35,00%

Servizi anagrafici e attività produttive 35,00%

- DI FISSARE per l’anno 2018 nella misura del 10% la percentuale della retribuzione di risultato correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale dr.ssa Cantarutti Luisa;

Viste ed esaminate le relazioni predisposte dai responsabili di P.O. e dal Segretario Comunale;

Preso atto che precedente relazione validava la relazione dell’attività svolta dal Segretario Comunale dr. Ettore Massari e la valutazione effettuata dai sindaci del Comune di San Giorgio di Nogaro e Carlino;

V E R I F I C A e prende atto che:

- relativamente all’esercizio 2018 sono state rispettate le norme dettate dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in materia di equilibri di bilancio nonché di contenimento della spesa di personale così come certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

- è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente – anno 2018 – giusta deliberazione giunta n. 159 del 19.12.2018;

A T T E S T A che:

- La misurazione e valutazione delle performance è basata sul raggiungimento degli obiettivi, dimostrato attraverso gli indicatori relativi agli strumenti di programmazione e rendicontazione previsti dalla deliberazione richiamata in oggetto;

- Il sistema è basato sull’illustrazione e sull’assegnazione preventiva degli obiettivi, sulla verifica intermedia a seguito delle azioni di monitoraggio e sulla valutazione finale sulla base di quanto stabilito dall’Organismo Indipendente di Valutazione;

PRENDE ATTO:

- dell’avvenuta PROGRAMMAZIONE attraverso l’approvazione dei seguenti atti:

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 6.06.2018 “Presentazione al Consiglio delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato anni 2018-2023”;

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 30.07.2018 Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2020;

Deliberazione della Giunta Comunale n. 313 del 7.11.2018 di approvazione del Piano delle Risorse e degli Obiettivi – Parte Contabile e del Piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009;

Deliberazione della Giunta Comunale di San Giorgio di Nogaro n. 174 del 20.12.2017 avente ad oggetto “Ratifica della deliberazione dei Sindaci avente ad oggetto “documento di disciplina delle posizioni organizzative per gestione in forma associata di tutti i servizi convenzionati all'interno del sub-ambito “Annia”. – Modifiche ed integrazioni” e determinazione delle indennità accessorie ai responsabili di PO e Segretario Comunale esercizio finanziario 2017”;

- delle relazioni elaborate e redatte dal Segretario Comunale e dai TPO che allegate al presente atto costituiscono parte integrante e sostanziale.

TUTTO CIO' CONSIDERATO

- procede alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai TPO, compilando le relative schede allegate al presente atto;
- richiama la valutazione e la validazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale, sottoscrivendo, congiuntamente ai Sindaci del Comune di San Giorgio di Nogaro e Carlino, la relativa scheda di valutazione;
- ritiene di assegnare e liquidare le voci accessorie ai TPO ed Segretario Comunale per l'anno 2018;
- dispone che il presente atto – **ad eccezione delle schede di valutazione** – venga pubblicato sul sito internet, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, unitamente ai dati riferiti ai premi stanziati e che verranno corrisposti;
- dispone di trasmettere copia del presente atto, con i relativi allegati, all'organo di governo ed al Segretario Comunale per i dovuti adempimenti di competenza.

RACCOMANDA :

Di pubblicare sul sito internet istituzionale del Comune, nella corrispondente sezione di “Amministrazione trasparente” la seguente documentazione:

- il Piano delle Performance (ovvero GC n. 131 del 7.11.2018);
- la Deliberazione della Giunta Comunale di San Giorgio di Nogaro n. 174 del 20.12.2017 avente ad oggetto “Ratifica della deliberazione dei Sindaci avente ad oggetto “documento di disciplina delle posizioni organizzative per gestione in forma associata di tutti i servizi convenzionati all'interno del sub-ambito “Annia”. – Modifiche ed integrazioni” e determinazione delle indennità accessorie ai responsabili di PO e Segretario Comunale esercizio finanziario 2017”;
- il Contratto Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 (allegati alla GC n. 159 del 19.12.2018);
- il prospetto contenente l'ammontare complessivo dei premi collegati alle performance stanziati e distribuiti nonché l'analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i TPO che per il resto del personale dipendente.

San Giorgio di Nogaro, li 12.04.2018

L'Organismo Interno di Valutazione
Dott.ssa _____

Per presa visione
Il Segretario Comunale
Dr.ssa Cantarutti Luisa