

VERBALE DEL 14/11/2024

OGGETTO: VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO/REFERTO CONTROLLO DI GESTIONE – 2023- Comune di San Giorgio di Nogaro

Il giorno 14/11/2024 alle ore 10.17 circa, l'OIV con riferimento all'attività in oggetto, procede come segue:

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'O.I.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito della documentazione inoltrata in data 11/11/2024 contenente la Relazione delle Performance – anno 2023, sottoscritta in data 23 ottobre 2024, dal segretario comunale dott. Stefano Moro, le proposte di schede di valutazione delle posizioni organizzative e la verifica raggiungimento obiettivi, questa ultima firmata dal segretario comunale.

In data odierna lo scrivente O.I.V. ha approfondito la relazione sulla performance/referto del controllo di gestione dell'anno 2023.

Nella citata relazione è stata analiticamente rendicontata l'attività svolta.

Posto che la validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance" ed essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente OIV da atto che, per l'anno 2023, il personale dipendente sarà valutato con il sistema di misurazione della performance vigente presso il comune di San Giorgio di Nogaro;

Tutto ciò premesso

L' O.I.V. valida la relazione per la performance contenuta nella relazione trasmessa e relativa all'anno 2023, tenuto conto della documentazione visionata.

Prende atto delle risultanze del report di raggiungimento obiettivi per singola posizione organizzativa, firmata dal segretario comunale.

Prende atto delle proposte di valutazione per singola posizione organizzativa, pervenute dall'Ente, procedendo alla firma come da regolamento dell'Ente.

A conclusione della validazione in parola l'O.I.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2023 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente _ Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento;

L' O.I.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs. 165/2001 e ss.mm. ii, nessuna esclusa.

Le correlate liquidazioni potranno quindi avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate.

Si demanda, infine, al segretario comunale, per i successivi adempimenti.

Chiusura verbale ore 11,30

14 novembre 2024

Organismo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Miori Mariateresa

mariateresa miori